



ราชวิทยาลัย  
จฬากรณ

## ประกาศราชวิทยาลัยจฬากรณ

### เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการหมุนเวียนตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในระดับ บังคับบัญชา พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของราชวิทยาลัยจฬากรณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างองค์กรอย่างเหมาะสม และเพื่อเป็นการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในระดับบังคับบัญชาให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของราชวิทยาลัยจฬากรณ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจฬากรณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบข้อ ๘, ๙, ๑๐, ๑๘ และ ๒๓ แห่งข้อบังคับราชวิทยาลัยจฬากรณว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นสมควรออกประกาศหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการหมุนเวียนตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในระดับบังคับบัญชาไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศราชวิทยาลัยจฬากรณ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการหมุนเวียนตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในระดับบังคับบัญชา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศราชวิทยาลัยจฬากรณ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างการบริหารงานในระดับบังคับบัญชา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจฬากรณ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจฬากรณ

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย และลูกจ้างของราชวิทยาลัย

“การหมุนเวียน” หมายความว่า การหมุนเวียนผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจากหน่วยงานหนึ่งไปสังกัดอีกหน่วยงานหนึ่ง โดยไปดำรงตำแหน่งเดิม หรืออีกตำแหน่งหนึ่งในประเภทตำแหน่งเดียวกัน หรือเทียบเท่า

ข้อ ๕ ระดับบังคับบัญชา ได้แก่ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน หัวหน้าสำนัก ที่ปรึกษาประจำ หัวหน้าหอผู้ป่วยและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบได้กับตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ไม่รวมถึง หัวหน้าสำนักประธาน หัวหน้าสำนักเลขาธิการ

ผู้บังคับบัญชาที่เรียกชื่อในหน่วยงานที่จะเกิดขึ้นใหม่ ให้เลขาธิการเป็นผู้กำหนดโดยให้คำนึงถึงเนื้อหา ความรับผิดชอบ และความสำคัญของงานที่เกิดขึ้นเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ การเสนอแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างในระดับบังคับบัญชา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๒) มีจำนวนผู้ได้บังคับบัญชาในสังกัดไม่น้อยกว่าสี่คนในระดับงานหรือเทียบเท่า หรือจะต้องมีหน่วยงานในระดับงานไม่น้อยกว่าสองงานในระดับฝ่ายหรือเทียบเท่า ยกเว้น ระดับงานหรือระดับฝ่ายที่มีภาระงานในความรับผิดชอบสูงเป็นพิเศษและมีความสำคัญตามที่คณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยเห็นชอบ

(๓) มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่าสามปีในระดับงาน และไม่น้อยกว่าห้าปีในระดับฝ่าย

(๔) เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานย้อนหลังสามปี อยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยระดับไม่ต่ำกว่า “ดี” หรือ กรณีผลงานภายในย้อนหลังไม่ถึงสามปี ให้นำผลงานความสำเร็จที่เป็นประโยชน์โดยตรงกับงานในตำแหน่งปัจจุบันมาพิจารณาทดแทนก็ได้ โดยให้ระดับบริหารที่กำกับดูแลเสนอต่อเลขาธิการโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๕) ไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษา

(๖) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือตามที่คณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยเห็นชอบ

(๗) ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาเฉพาะกิจของราชวิทยาลัย

การกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติที่แตกต่างไปจากความในข้อ ๖(๑) ถึง (๗) ให้เป็นไปตามที่  
เลขาธิการโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายบุคลากรกำหนด

ข้อ ๗ การรักษาการในตำแหน่งบังคับบัญชา

(๑) ให้มีการรักษาการในตำแหน่งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามเดือน แต่ไม่เกินหกเดือน เว้น  
แต่คณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยจะพิจารณาเห็นชอบให้รักษาการในตำแหน่งน้อยกว่าสามเดือนเป็นกรณี  
พิเศษ

กรณีที่ต้องรักษาการในตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหกเดือน ให้เป็นอำนาจของเลขาธิการในการ  
พิจารณาให้ความเห็นชอบการรักษาการในตำแหน่งนั้นต่อไป หรือให้ไปรักษาการในตำแหน่งอื่นได้

เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง และได้รับอนุมัติให้ดำรง  
ตำแหน่งแล้ว จึงจะมีสิทธิได้รับค่าตำแหน่ง

(๒) กรณีที่เคยได้รับค่าตำแหน่งอยู่ก่อนได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งใหม่ ให้คงได้  
รับค่าตำแหน่งตามที่ได้รับก่อนรักษาการในตำแหน่งใหม่ต่อไป และเมื่อได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว ให้  
มีสิทธิได้รับค่าตำแหน่งใหม่นั้น หากมีส่วนต่างให้ได้รับค่าตอบแทนส่วนต่างย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง  
ให้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๘ ให้มีการหมุนเวียนตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในระดับบังคับบัญชาทุกสามปีใน  
ระดับงาน และทุกสี่ปีในระดับฝ่าย ตามที่เลขาธิการเห็นชอบโดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัย  
โดยให้จัดทำเป็นคำสั่งราชวิทยาลัย

การหมุนเวียนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งเทียบเท่าหัวหน้าฝ่าย ให้  
เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนด โดยให้จัดทำเป็นคำสั่งราชวิทยาลัย

ข้อ ๙ การหมุนเวียนตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในระดับบังคับบัญชา ต้องมีคุณสมบัติ  
เฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะหมุนเวียนไป โดยคำนึงถึงเงื่อนไข ดัง  
ต่อไปนี้

(๑) สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และภาระงานหลักของหน่วยงานนั้น

(๒) คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสม  
ของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งนั้น

(๓) ไม่กระทบต่ออัตราค่าจ้าง และไม่เป็นเหตุผลของหน่วยงานต้นสังกัดในการขอรอบอัตรา  
หรือขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อทดแทน

(๔) ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิมของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในระดับบังคับบัญชาผู้นั้น ซึ่งตำแหน่ง  
ที่หมุนเวียนไปนั้น อาจมีภาระงานและค่าของงานที่แตกต่างจากตำแหน่งเดิมได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็น  
ลายลักษณ์อักษร

(๕) เป็นไปเพื่อเพิ่มประสบการณ์ของลักษณะงานในการพัฒนาความสามารถของผู้บังคับบัญชา  
เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

กรณีที่มีเงื่อนไขแตกต่างไปจาก (๑) – (๕) ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะ  
กรรมการ

ข้อ ๑๐ การหมุนเวียนตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในระดับบังคับบัญชา ในกรณีที่ราช  
วิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าหน่วยงานมีอัตรากำลังเกินภาระงานของแต่ละหน่วยงาน หรือตามความจำเป็นอื่น ๆ  
ของราชวิทยาลัย สามารถเกลี้ยอัตรากำลังไปยังหน่วยงานที่เหมาะสมกับอัตรากำลังได้ โดยให้เป็นไปตามที่  
เลขาธิการพิจารณา ก่อนครบระยะเวลาตาม ข้อ ๘ ได้

ข้อ ๑๑ ให้เลขาธิการรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม  
ประกาศนี้

กรณีมีปัญหาข้อขัดแย้งในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัย  
และให้ถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในระดับบังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนหน้าประกาศนี้มีผล  
ใช้บังคับ และไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ให้รักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน จนกว่าฝ่ายบริหารทรัพยากร  
บุคคลจะดำเนินการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยเพื่อมาดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งนั้นแทน โดยให้  
ดำเนินการภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และเสนอให้เลขาธิการโดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้  
บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นิตี มหามนต์

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิตี มหามนต์)  
เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์