



ราชวิทยาลัย
จุฬากรณี

ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬากรณี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกของราชวิทยาลัยจุฬากรณี พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๑) และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬากรณี พ.ศ. ๒๕๕๙ สภาราชวิทยาลัยจุฬากรณี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬากรณีว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬากรณี

“เลขาธิการราชวิทยาลัย” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬากรณี

“สภาราชวิทยาลัย” หมายความว่า สภาราชวิทยาลัยจุฬากรณี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬากรณี ตามมาตรา ๘ (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬากรณี พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ราชวิทยาลัย ตั้งขึ้นที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานและได้รับอนุมัติจากสภาราชวิทยาลัยให้ดำเนินการเพื่อจัดการศึกษา

“พนักงานราชวิทยาลัย” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย สายวิชาการ ตามข้อ ๖(๑) และ (๒) แห่ง ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬากรณี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬากรณี พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐)

ข้อ ๔ ให้มีตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกขึ้นในราชวิทยาลัย และใช้คำนำหน้านามว่า ศาสตราจารย์คลินิก ใช้อักษรย่อ ศ.คลินิก

ข้อ ๕ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานราชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก ให้พิจารณาจากคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอน และผลงานปฏิบัติการทางคลินิก ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีอายุตั้งแต่ ๕๕ ปีขึ้นไป
- (๒) ได้สอนและให้บริการทางคลินิกเป็นผลดีติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- (๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจากสภาวิชาชีพที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- (๔) มีคุณธรรมและประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและ

วิชาการ

- (๕) พนักงานราชวิทยาลัยต้องมีเวลาปฏิบัติงานจริง (ชั่วโมงทำการ) ไม่น้อยกว่า ๑,๓๘๐

ชั่วโมงต่อปี

- (๖) มีชั่วโมงสอน งานสอนปฏิบัติการทางคลินิกในหลักสูตรของราชวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑๘๐

ชั่วโมงทำการต่อปีการศึกษา

- (๗) มีผลการสอนอยู่ในระดับ “เชี่ยวชาญ” ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

- (๘) มีผลงานปฏิบัติการทางคลินิกที่ทำเป็นประจำในราชวิทยาลัย อันเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพ ซึ่งไม่ผิดจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการ และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว โดยเสนอผลงานอย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” ได้แก่ งานวิจัย (ไม่นับบทความย่อ) ตำรา หนังสือบทความทางวิชาการ คู่มือปฏิบัติการที่ใช้ประกอบการสอนตามหลักสูตรของราชวิทยาลัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น เช่น สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์

ข้อ ๖ ในการขอตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก ให้สาขา คณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าเป็นผู้เสนอ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ภาระงานสอน และผลงานปฏิบัติการทางคลินิกตามข้อ ๕ ด้วยความยินยอมของผู้ยื่นพร้อมคำขอแต่งตั้งตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด และผลการประเมินของนักศึกษาที่ประเมินการสอนในภาคการศึกษาที่ขอตำแหน่งหรือผลการประเมินก่อนหน้าการขอตำแหน่งไม่เกิน ๑ ปี มาประกอบด้วย

ข้อ ๗ ให้กรรมการวิชาการประจำส่วนงานเป็นผู้กลั่นกรองคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องก่อนเสนอคณะกรรมการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ในการประเมินผลการสอน ให้คณะกรรมการนำผลการประเมินของนักศึกษาตามข้อ ๖ มาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานปฏิบัติการทางคลินิก และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการ ทำหน้าที่พิจารณาผลงานปฏิบัติการทางคลินิก และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการ โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ คน แต่ไม่เกิน

๕ คน จากผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์คลินิก หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชาใกล้เคียง ตามความจำเป็นและเหมาะสม ที่มีได้สังกัด ส่วนงานเดียวกันกับผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

เมื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานปฏิบัติการทางคลินิก และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการแล้ว ให้มีการประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด และเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ ทั้งนี้ ผลการประเมินผลงานปฏิบัติการทางคลินิกต้องอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ “ดีมาก”

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน และเกณฑ์การตัดสินให้ ไข่มติตามเสียงข้างมาก

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการ พิจารณาผลการประเมินผลงานปฏิบัติการทางคลินิก จรรยาบรรณทาง วิชาชีพและวิชาการ และผลการสอนแล้วให้นำผลการพิจารณาเสนอต่อสภाराชวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ในการพิจารณาของสภाराชวิทยาลัย หากสภाराชวิทยาลัยมีมติ

(๑) อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก ให้เลขาธิการมีคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) ไม่อนุมัติ ให้เลขาธิการแจ้งมติและผลการพิจารณา แก่สาขา คณะหรือหน่วยงานอื่นที่ เทียบเท่า และผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สภाराชวิทยาลัยได้รับรองมติ

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก ให้เลขาธิการมีคำสั่งแต่งตั้ง โดยให้มีผลบังคับ ตั้งแต่วันที่สภाराชวิทยาลัยมีมติ

ข้อ ๑๓ กรณีสภाराชวิทยาลัยมีมติว่า ผลงานปฏิบัติการทางคลินิก หรือจรรยาบรรณทางวิชาชีพและ วิชาการ ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด สาขา คณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่า อาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา ต่อสภाराชวิทยาลัยได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนแต่ละครั้งให้ ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับทราบมติ

ข้อ ๑๔ เมื่อคณะกรรมการ ได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานปฏิบัติการทางคลินิกหรือ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ จากสภाराชวิทยาลัยแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) กรณีเห็นว่า คำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผล จะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

(ข) กรณีเห็นว่า คำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผล ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบหมาย

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานปฏิบัติการทางคลินิก และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการชุด เดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) ทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) กรณีเห็นว่า คำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผล หรือมีได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) กรณีเห็นว่า คำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผล และได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานปฏิบัติการทางคลินิก และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการเพิ่มเติมอีก ๒ คน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้ง ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานปฏิบัติการทางคลินิก และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๑๕ เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นตามข้อ ๑๔ แล้ว ให้เสนอสภाराชาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภाराชาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๑๖ สภाराชาวิทยาลัยอาจถอดถอนบุคคลออกจากการดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกเมื่อมีกรณีดังนี้

(๑) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม หรือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๑๗ ให้นำประกาศ ก.พ.อ. ในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการมาใช้บังคับกับการพิจารณาการกระทำผิดจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ ให้นำข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารณณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศของคณะกรรมการที่ออกตามข้อบังคับนี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์มาใช้กับข้อบังคับนี้ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ ให้เลขาธิการราชวิทยาลัย เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารณณ์

แผนภูมิกลไกขั้นตอนและวิธีการเสนอแต่งตั้งศาสตราจารย์คลินิก

