

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

๒ หน่วยงานเจ้าของโครงการ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ 3.0.กย. 2564

เป็นเงิน ๘,๘๕๔,๗๙๑.๐๐ บาท

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตราค่าจ้าง (คน/เดือน)	Mark up	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลา จ้าง (เดือน)	จำนวนเงิน(บาท)
๑.	ผู้จัดการโครงการ	๑.	๘๕,๐๐๐.๐๐	๒.๔๗๕๐	๒๓๒,๖๕๐.๐๐	๑๐	๒,๓๒๖,๕๐๐.๐๐
๒.	รองผู้จัดการโครงการ	๑.	๗๔,๙๐๐.๐๐	๒.๔๗๕๐	๑๘๕,๓๗๗.๕๐	๑๐	๑,๘๕๓,๗๗๕.๐๐
๓.	นักวิเคราะห์หลัก ด้าน การประเมินผล	๑.	๗๔,๙๐๐.๐๐	๒.๔๗๕๐	๑๘๕,๓๗๗.๕๐	๔	๗๔๑,๕๑๐.๐๐
๔.	ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการ บริหารงานบุคลากร	๑.	๗๔,๙๐๐.๐๐	๑.๔๓๐๐	๑๐๗,๑๐๗.๐๐	๖	๖๔๒,๖๔๒.๐๐
๕.	ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการ พัฒนามูลฐาน	๑.	๗๔,๙๐๐.๐๐	๑.๔๓๐๐	๑๐๗,๑๐๗.๐๐	๒	๒๑๔,๒๑๔.๐๐
๖.	ผู้เชี่ยวชาญ ด้าน การเงินและบัญชี ต้นทุน	๑.	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	๑.๔๓๐๐	๒๒๘,๘๐๐.๐๐	๒	๔๕๗,๖๐๐.๐๐
๗.	นักวิเคราะห์หลัก	๑.	๓๐,๘๐๐.๐๐	๒.๔๗๕๐	๗๖,๒๓๐.๐๐	๑๐	๗๖๒,๓๐๐.๐๐
๘.	บุคลากรสนับสนุน /ผู้ช่วยนักวิจัย	๑.	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒.๔๗๕๐	๗๔,๒๕๐.๐๐	๑๐	๗๔๒,๕๐๐.๐๐
๙.	บุคลากรสนับสนุน/ ผู้ช่วยนักวิจัย	๑.	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒.๔๗๕๐	๗๔,๒๕๐.๐๐	๑๐	๗๔๒,๕๐๐.๐๐
๑๐.	เลขานุการโครงการ	๑.	๑๕,๐๐๐.๐๐	๒.๔๗๕๐	๓๗,๑๒๕.๐๐	๑๐	๓๗๑,๒๕๐.๐๐
รวม							๘,๘๕๔,๗๙๑.๐๐

(พล.อ.ค.น.พ.สันติ ศรีเสริมโภค)

คณะกรรมการกำหนดราคากลาง

(น.อ.หญิง อธิชา โขติพิทักษ์บุกุล)

(นาย สุชาติ สิริเศรษฐานนท์)

หมายเหตุ การคิดอัตราจ้างที่ปรึกษาคำนวณจาก อัตราค่าจ้าง(คนx เดือน) x mark up ระยะเวลาจ้าง (เดือน)

๕. ค่าตอบแทนบุคลากร ๘,๘๕๕,๗๕๑.๐๐ บาท (แปดล้านแปดแสนห้าหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยห้าสิบเอ็ดบาทถ้วน)

๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา.....กลุ่มวิชาชีพวิจัย.....

๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา

๕.๒.๑ วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท ด้านการเงิน/เศรษฐศาสตร์/บริหารธุรกิจ/การจัดการ/สาขาที่เกี่ยวข้อง
- ปริญญาตรีด้านเศรษฐศาสตร์ /บริหารธุรกิจ

๕.๒.๒ ประสบการณ์ เป็นที่ปรึกษาและวิทยากรด้านวางแผนยุทธศาสตร์ การฝึกอบรม การจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนธุรกิจสำหรับรัฐวิสาหกิจ ภาครัฐและภาคเอกชน

๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา.....๑๐.....คน

๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์.....๖๐๐,๐๐๐.....บาท

๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี).....-.....บาท

๘. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (อาทิ ค่าใช้จ่ายในการซื้อข้อมูล).....๕๐๐,๐๐๐.....บาท

๙. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)

๙.๑ คณะกรรมการกำหนดราคากลาง

๙.๑.๑ พลอากาศตรี นายแพทย์ สันติ ศรีเสริมโชค

๙.๑.๒ นาวาอากาศเอกหญิง อธิชา โชติพฤษธุกุล

๙.๑.๓ นาย สุชาติ สิริเศรษฐานนท์

๙.๒ คณะกรรมการกำหนดขอบเขตงานดำเนินการ (TOR)

๙.๒.๑ พลอากาศตรี นายแพทย์ สันติ ศรีเสริมโชค

๙.๒.๒ นาวาอากาศเอกหญิง อธิชา โชติพฤษธุกุล

๙.๒.๓ นาย สุชาติ สิริเศรษฐานนท์

๑๐. ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามขอบเขตและวิธีดำเนินงาน ดังนี้

โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ กำหนดรายละเอียดการดำเนินงานโครงการและหน้าที่ของที่ปรึกษาฯ ไว้ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ การศึกษาวิเคราะห์โครงการเพื่อรองรับการขับเคลื่อนโครงการที่สำคัญตามยุทธศาสตร์องค์กร

งานริเริ่มใหม่ปี ๒๕๖๕

คณะกรรมการกำหนดราคากลาง

(พล.อ.ต.นพ. สันติ ศรีเสริมโชค)

ประธานกรรมการ

(น.อ.หญิง อธิชา โชติพฤษธุกุล)

กรรมการ

(นาย สุชาติ สิริเศรษฐานนท์)

กรรมการ

๑๐.๑ การศึกษาวิเคราะห์โครงการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาการให้บริการด้านการศึกษาและสร้างองค์ความรู้ทางด้านการแพทย์และการดูแลสุขภาพ ซึ่งราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์จำเป็นต้องวางแผนและพัฒนาโครงการพัฒนา และโครงการลงทุนต่างๆ ที่สำคัญตามยุทธศาสตร์ขององค์กร อาทิ

- โครงการการพัฒนาพื้นที่เพื่อจัดตั้งสถานพยาบาลเขตพญาไท
- โครงการการเปิดคลินิกพิเศษในศูนย์ราชการ
- โครงการการเปิดคลินิกพิเศษไปรษณีย์ไทย
- โครงการอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีขอบเขตของการดำเนินงาน ดังนี้

๑๐.๑.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์บริบทแวดล้อมที่สำคัญ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย หลักการและเหตุผลในการดำเนินงานโครงการ วัตถุประสงค์การดำเนินโครงการ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศและยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๑.๒ ศึกษาเทียบเคียงการดำเนินงาน (Benchmarking) อาทิ งานพัฒนาและจัดตั้งสถานพยาบาล และงานพัฒนาที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

๑๐.๑.๓ พัฒนาและนำเสนอรูปแบบ ขอบเขตการดำเนินงานและระยะการพัฒนาโครงการ (Project Phasing) ที่เหมาะสม พร้อมจัดทำร่างข้อเสนอโครงการและรายละเอียดประกอบการขอความเห็นชอบในการดำเนินโครงการ

งานต่อเนื่องจากปี ๒๕๖๔:

๑๐.๒ การสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาที่สำคัญซึ่งเป็นงานต่อเนื่องที่ยังอยู่ในระหว่างการดำเนินงาน ทั้งในด้านการทบทวนโครงการและศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมตามบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป อาทิ

- โครงการศูนย์การเรียนรู้รวมวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ์ วิทยาเขตเจ้าฟ้าจุฬาภรณ์พนารักษ์ ปากช่อง
- โครงการอุทยานวิทยาศาสตร์สุขภาพหนึ่งเดียว และโรงพยาบาลสัตว์ศรีสว่างควัฒน
- โครงการศูนย์บำบัดรักษาโปรตอน – คาร์บอนแห่งชาติฯ
- โครงการศูนย์การแพทย์ภัทรมาหาราชานุสรณ์ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์
- โครงการปรับปรุงอาคารโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
- โครงการอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม ในปี ๒๕๖๕

โดยมีขอบเขตของการดำเนินงาน ดังนี้

๑๐.๒.๑ ทบทวนโครงการและศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมตามบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

คณะกรรมการกำหนดราคากลาง

(พล.อ.ต.นพ. สันต์ ศรีเสริมโชค)

ประธานกรรมการ

(น.อ.หญิง อธิชา โชติพฤษธุกุล)

กรรมการ

(นาย สุชาติ สิริเศรษฐานนท์)

กรรมการ

๑๐.๒.๒ รวบรวมข้อมูลความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญ และรายงานผลความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

ส่วนที่ ๒ การศึกษาวิเคราะห์งานเพื่อทบทวนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ การศึกษาวิเคราะห์งาน (Job Analysis) เพื่อทบทวนโครงสร้างงาน/กลุ่มงาน/กระบวนการทำงาน และให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงกระบวนการงาน และการจัดสรรทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่ารองรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย กรณีศึกษา อาทิ งานความปลอดภัยอาชีวอนามัย สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และฝ่ายศูนย์เครื่องมือแพทย์และซ่อมบำรุงเครื่องมือแพทย์

- เพื่อทบทวนและระบุภารกิจ และหน้าที่ของกลุ่มงาน
- การทบทวนรูปแบบ และผังการดำเนินงาน (Workflow) ของกลุ่มงาน
- การทบทวนคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ในแต่ละตำแหน่งงาน

โดยมีข้อมูลประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไป (General Information) โครงสร้างสายการบังคับบัญชา (Organization Chart) วัตถุประสงค์ของตำแหน่งงาน (Job Purpose) ความรับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น (Working Relationships) และคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (Job Specification)

- การทบทวนสมรรถนะที่คาดหวัง (Competency) เพื่อส่งเสริมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
- ศึกษากรอบแนวคิดการคาดการณ์กำลังบุคลากร (Manpower Forecasting Approach) พร้อมคัดเลือกวิธีคำนวณอัตรากำลังที่เหมาะสม และประเมินกรอบอัตรากำลังของบุคลากรภายในกลุ่มงาน
- การให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารทรัพยากรอย่างเหมาะสม

๑๐.๔ การศึกษาต่อยอดเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Development Plan) สำหรับกลุ่มงานที่ได้ศึกษาวิเคราะห์งานไว้แล้ว อาทิ งานการเงินรับ ฝ่ายบริหารการเงินการคลัง สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ งานอำนวยการรักษาความปลอดภัย สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และฝ่ายออกแบบและก่อสร้างในพระตำหนักสำนักประธานราชวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓ การศึกษารูปแบบการบริหารงานและทรัพยากรเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดต่อราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

๑๐.๕ การศึกษาวิเคราะห์รูปแบบการบริหารงานและทรัพยากรเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย อาทิ

คณะกรรมการกำหนดราคากลาง


(พล.อ.ต.พ. สันติ ศรีเสริมโภค)
ประธานกรรมการ


(น.อ.หญิง อธิธา โชติพิฤกษ์บุกุล)
กรรมการ


(นาย สุชาติ สิริเศรษฐานนท์)
กรรมการ

- กระบวนการใช้ประโยชน์โครงการวิจัยพัฒนาร่วมกับจุฬาร่วม (R&D Commercialization)
- การศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ยาชนิดใหม่ (โรงพยาบาลสตึบ)

๑๐.๖ งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม

๑๑. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ตามหลักเกณฑ์การคิดอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๐๓/ว.๔๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ ดังนี้

๑๑.๑ หัวหน้าโครงการหรือผู้จัดการโครงการที่ปรึกษาไทยกลุ่มวิชาชีพการเงิน ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป ที่มีประสบการณ์ ๒๑ ปี ถึง ๒๕ ปี โดยมีอัตราจ้างที่เหมาะสม ๒๓๖,๑๐๐ - ๒๔๖,๙๐๐ บาท

* ทั้งนี้ หากมีประสบการณ์และหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านบริหารจัดการโครงการในตำแหน่งผู้จัดการโครงการ ผู้อำนวยการโครงการ และรองผู้จัดการโครงการ ให้เพิ่มค่าจ้างสำหรับตำแหน่งดังกล่าวจำนวน ๒๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท โดยขึ้นอยู่กับความยากและความซับซ้อนของงานด้วย

๑๑.๒ รองหัวหน้าโครงการที่ปรึกษาไทยกลุ่มวิชาชีพวิจัย ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป และมีประสบการณ์ ๑๖ ปี ถึง ๒๐ ปี โดยมีอัตราจ้างที่เหมาะสม ๖๑,๒๐๐ - ๗๔,๙๐๐ บาท และประสบการณ์ ๑๑ ปี ถึง ๑๕ ปี มีอัตราจ้างที่เหมาะสม ๔๕,๔๐๐ - ๕๗,๐๐๐ บาท

๑๑.๓ ผู้เชี่ยวชาญที่ปรึกษาไทยกลุ่มวิชาชีพวิจัย ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป และมีประสบการณ์ ๑๖ ปี ถึง ๒๐ ปี โดยมีอัตราจ้างที่เหมาะสม ๔๖,๖๐๐ - ๕๘,๙๐๐ บาท และผู้เชี่ยวชาญที่ปรึกษาไทยกลุ่มวิชาชีพการเงิน ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป และมีประสบการณ์ ๑๑ ปี ถึง ๑๕ ปี โดยมีอัตราจ้างที่เหมาะสม ๔๒,๙๐๐ - ๑๖๐,๐๐๐ บาท

๑๑.๔ นักวิเคราะห์หลักที่ปรึกษาไทยที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป ที่มีประสบการณ์ ๕ ปี ถึง ๑๐ ปี โดยมีอัตราจ้างที่เหมาะสม ๓๑,๓๐๐ - ๔๐,๗๐๐ บาท

๑๑.๕ นักวิเคราะห์หลักที่ปรึกษาไทยที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป ที่มีประสบการณ์ ๕ ปี ถึง ๑๐ ปี โดยมีอัตราจ้างที่เหมาะสม ๒๔,๐๐๐ - ๓๘,๐๐๐ บาท

๑๑.๖ บุคลากรไทยสนับสนุน (Supporting Staff) อัตราค่าจ้างต่อเดือนประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

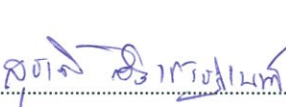
คณะกรรมการกำหนดราคากลาง


(พล.อ.ต.พ. สันติ ศรีเสริมโภค)

ประธานกรรมการ


(น.อ.หญิง อธิชา โชติพฤษกุล)

กรรมการ


(นาย สุชาติ สิริเศรษฐานนท์)

กรรมการ