



ราชวิทยาลัย จุฬารักษ์

ประกาศสำนักงานราชวิทยาลัย

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของ
บุคคลที่ดำรงตำแหน่งในทางบริหารในหน่วยงานภารกิจเฉพาะ สำนักงานราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของราชวิทยาลัยจุฬารักษ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างองค์การอย่างเหมาะสม และเพื่อเป็นการพัฒนา ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในระดับบังคับบัญชาให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบข้อ ๙, ๑๐, ๑๘, ๑๙ และ ๒๓ แห่งข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๘, ๙, ๑๐, ๑๑ ของประกาศราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ เรื่อง การจัดตั้งและการบริหารงานหน่วยงานภารกิจเฉพาะของสำนักงานราชวิทยาลัย ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ จึงเห็นสมควรออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของบุคคลที่ดำรงตำแหน่งในทางบริหารในหน่วยงานภารกิจเฉพาะ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานราชวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของบุคคลที่ดำรงตำแหน่งในทางบริหารในหน่วยงานภารกิจเฉพาะ สำนักงานราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“หน่วยงานภารกิจเฉพาะ” หมายความว่า หน่วยงานภารกิจเฉพาะของสำนักงานราชวิทยาลัย ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“คณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะ ของสำนักงานราชวิทยาลัย

“คณะกรรมการของแต่ละหน่วยงานภารกิจเฉพาะ” หมายความว่า คณะกรรมการของแต่ละหน่วยงานภารกิจเฉพาะ ของสำนักงานราชวิทยาลัย มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับและดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานภารกิจเฉพาะ

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย และลูกจ้างของราชวิทยาลัย

ข้อ ๔ ตำแหน่งในทางบริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน รองหัวหน้าสำนักงาน ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าว

ตำแหน่งในทางบริหารที่เรียกชื่อในหน่วยงานภารกิจเฉพาะที่เกิดขึ้นใหม่ ให้เลขาธิการเป็นผู้กำหนด โดยให้คำนึงถึงเนื้อหา ความรับผิดชอบ และความสำคัญของงานที่เกิดขึ้นเป็นสำคัญ

ข้อ ๕ ตำแหน่งในทางบริหารตามข้อ ๔ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่เลขาธิการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะกำหนด และให้ระบุไว้ในคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือคำสั่งแต่งตั้ง

ทั้งนี้ อาจขยายวาระการดำรงตำแหน่ง หรืออาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน เว้นแต่ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

ข้อ ๖ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งในทางบริหารของหน่วยงานภารกิจเฉพาะให้เป็นไปตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

ข้อ ๗ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งในทางบริหารในหน่วยงานภารกิจเฉพาะ จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

(๑) มีความสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

(ก) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากราชวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาราชวิทยาลัยหรือคณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ในด้านการวิจัยและวิชาการหรือมีประสบการณ์ด้านบริหาร มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในราชวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาราชวิทยาลัยหรือคณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด

(ข) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดจากราชวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาราชวิทยาลัยหรือคณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ในด้านการวิจัยและวิชาการหรือมีประสบการณ์ด้านบริหาร ไม่น้อยกว่าห้าปีในราชวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาราชวิทยาลัยหรือคณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด

(๒) ต้องมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าห้าปี และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

ข้อ ๘ วิธีการสรรหา การคัดเลือก และการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งในทางบริหารของหน่วยงานภารกิจเฉพาะ ให้เป็นไปตามที่ประธานราชวิทยาลัยกำหนดหรือ เลขาธิการโดยความเห็นของคณะกรรมการของแต่ละหน่วยงานภารกิจเฉพาะกำหนดแล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งในทางบริหาร จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวในหน่วยงานภารกิจเฉพาะเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้ เว้นแต่คณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะมีความเห็นชอบให้สามารถทำได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้ดำรงตำแหน่งอื่นได้อีก แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่คณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะจะกำหนดระยะเวลาไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. รับผิดชอบการบริหารงานและเป็นผู้แทนหน่วยงานภารกิจเฉพาะของสำนักงานราชวิทยาลัย ที่ตนได้รับมอบหมาย ตามภารกิจของหน่วยงานนั้น

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

ข้อ ๑๑ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายหรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าในหน่วยงานมอบหมาย และอาจปฏิบัติหน้าที่ให้กับหน่วยงานจากภายนอกราชวิทยาลัย ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศก็ได้ตามที่เลขาธิการกำหนด

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งในทางบริหารของหน่วยงานภารกิจเฉพาะ มีดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในทางบริหารในหน่วยงานภารกิจเฉพาะได้ และให้พ้นจากตำแหน่งนั้นได้ตามที่เลขาธิการกำหนด

(๒) บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่มีไม่ใช่ผู้มีสัญชาติไทยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในทางบริหารในหน่วยงานภารกิจเฉพาะ เมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระที่ได้รับการแต่งตั้งแล้ว ก็ให้พ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยด้วย เว้นแต่ เป็นผู้ที่มีความสามารถและประโยชน์ในการดำเนินงานต่อหน่วยงานภารกิจเฉพาะหรือราชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะ

(๓) บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่มีไม่ใช่ผู้มีสัญชาติไทยที่ไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในทางบริหารในหน่วยงานภารกิจเฉพาะ โดยการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด การเลื่อนตำแหน่ง การปรับลดตำแหน่งและให้พ้นจาก

ตำแหน่งตามวาระที่เลขาธิการกำหนด โดยให้เป็นไปตามประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง ว่าด้วยการจัดตั้งและการบริหารงานหน่วยงานภารกิจเฉพาะของสำนักงานราชวิทยาลัย ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ข้อ ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๒ แล้ว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งในทางบริหารในหน่วยงานภารกิจเฉพาะ พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุดังนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย
- (๔) โดยคำสั่ง หรือโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะ
- (๕) ไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ราชวิทยาลัยกำหนดติดต่อกันสองครั้ง
- (๖) ถูกลงโทษทางวินัยให้ไล่ออก หรือปลดออก

ข้อ ๑๔ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์อื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งในทางบริหารในหน่วยงานภารกิจเฉพาะ ให้เป็นไปตามประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง ว่าด้วยการจัดตั้งและการบริหารงานหน่วยงานภารกิจเฉพาะของสำนักงานราชวิทยาลัย ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ข้อ ๑๕ การรักษาการในตำแหน่งในทางบริหาร

(๑) ให้มีการรักษาการในตำแหน่งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน แต่ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่คณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะจะพิจารณาเห็นชอบให้รักษาการในตำแหน่งน้อยกว่าเก้าสิบวันเป็นกรณีพิเศษ

กรณีที่ต้องรักษาการในตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้เป็นอำนาจของเลขาธิการในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการรักษาการในตำแหน่งนั้นต่อไป หรือให้ไปรักษาการในตำแหน่งอื่นได้

เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง และได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแล้ว จึงจะมีสิทธิได้รับค่าตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ ให้เลขาธิการรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

กรณีมีปัญหาข้อขัดแย้งในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ผู้ดำรงตำแหน่งในทางบริหารในหน่วยงานภารกิจเฉพาะอยู่ก่อนหน้าประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ ให้ดำรงตำแหน่งในปัจจุบันนั้นไปพลางก่อนโดยไม่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ จนกว่าคณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะหรือคณะกรรมการของแต่ละหน่วยงานภารกิจเฉพาะจะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งนั้นแทน และเสนอให้เลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะพิจารณาแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิติ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์