



## ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์

### เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ของราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ เรื่อง การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการใช้มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ภายในราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ให้เป็นไปตามหลักความชอบด้วยกฎหมายของการกระทำทางปกครอง ความโปร่งใส และเที่ยงธรรมอย่างมีธรรมาภิบาล รวมทั้งเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงออกประกาศนี้ไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ของราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกประกาศราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ เรื่อง การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ บรรดาประกาศหรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

**ข้อ ๔** ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

**ข้อ ๕** ในประกาศนี้

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์

“ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ระดับบริหาร และผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ระดับบังคับบัญชา ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์

“การใช้ดุลพินิจ” หมายความว่า การวินิจฉัยที่เห็นสมควรตามอำนาจขอบเขตที่ได้รับมอบหมายและอยู่ภายใต้หลักกฎหมาย สามารถเลือกที่จะกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง ในลักษณะที่มีความเป็นกลาง ปราศจาก

อคติ ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ ไม่ขัดต่อหลักเจตนารมณ์ของกฎหมาย คำนึงถึงสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง รวมทั้งไม่ฝ่าฝืนกฎระเบียบภายในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ที่วางไว้เป็นแนวปฏิบัติ

**ข้อ ๖** ประกาศนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติและกลไกในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่ได้รับมอบอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัย ตัดสินใจ อนุมัติ อนุญาต หรือมีคำสั่งในเรื่องใด ๆ ให้เป็นไปอย่างรอบคอบ ไม่ขัดต่อกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์มาตรฐาน และคู่มือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

**ข้อ ๗** เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตาม ข้อ ๖ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการติดตาม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้กรอบแห่งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มาตรการหรือคู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ด้วยความสุจริต เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบการดำเนินการอย่างโปร่งใสได้ในทุกขั้นตอน

(๒) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการใช้ดุลพินิจ ต้องใช้อำนาจการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หากมีเหตุจำเป็นต้องใช้ดุลพินิจวินิจฉัยต้องดำเนินการตามกรอบแห่งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์มาตรฐานที่ได้รับมอบอำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง

(๓) กำหนดให้หน่วยงานจัดทำคู่มือ หรือ กำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานและหลีกเลี่ยงโอกาสที่จะเกิดการใช้ดุลพินิจที่อาจจะนำมาซึ่งความไม่โปร่งใสเป็นธรรม

(๔) ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สามารถแจ้งเบาะแส/ร้องเรียน/ร้องทุกข์ การใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน โดยให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ หรือตามช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการวิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหา และป้องกันการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

**ข้อ ๘** ช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่กรณีพบผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์มีการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันก่อให้เกิดความเสียหาย ไม่เป็นธรรม ไม่เป็นไปตามกรอบแห่งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นลายลักษณ์อักษร ผ่านช่องทาง ดังนี้

(๑) ช่องทางไปรษณีย์ ปิดผนึก และระบุ หรือ ประทับตรา “ลับ” ส่ง ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เลขที่ ๙๐๖ ถนนกำแพงเพชร ๖ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

(๒) ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริต เว็บไซต์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ [www.cra.ac.th](http://www.cra.ac.th)

(๓) ช่องทางการยื่นหนังสือร้องเรียน/ร้องทุกข์ ด้วยตนเองที่ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

(๔) ช่องทางการร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป

(๕) ช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ข้อ ๙ ให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ เป็นหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตามข้อ ๘ โดยให้ดำเนินการให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

ข้อ ๑๐ ให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจมีโอกาใช้ดุลพินิจขัดต่อหลักการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสนอมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ในอนาคต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผศ. มหามนต์

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์