

การขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต โดยผู้บริหารระดับสูงได้สื่อสารและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

- กิจกรรมผู้บริหารพบบุคลากร Town Hall Meeting ครั้งที่ 7 (2/2569)

เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2569 ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์รัชตะ รัชตะนาวิน รักษาการรอง เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ นำคณะผู้บริหารราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จัดกิจกรรมผู้บริหารพบบุคลากร Town Hall Meeting ครั้งที่ 7 (2/2569) ภายใต้แนวคิด ทศวรรษแห่งความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศที่ยั่งยืน : "A Decade of Dedication Towards a Future of Excellence เพื่อสื่อสารนโยบาย ทิศทางการ ดำเนินงาน และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรให้แก่บุคลากรทุกส่วนงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง

ผู้บริหารได้สื่อสารและเน้นย้ำเจตนารมณ์การดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ โดยออกประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกาศเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2568 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติงานตามนโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดย มิชอบ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส



- โครงการยกระดับระบบกฎหมาย การตรวจสอบภายใน และแนวทางปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาระบบงานและธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้ดำเนินการจัดอบรม โครงการยกระดับระบบกฎหมาย การตรวจสอบภายใน และแนวทางปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาระบบงานและธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 22 และ 24 มิถุนายน 2569 โดยมีผู้บริหารและบุคลากรระดับบังคับบัญชาจากทุกส่วนงานเข้าร่วม กว่า 300 คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ การตรวจสอบภายใน และหลักคุณธรรมจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

➢ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ภายใต้การดำเนินโครงการ ได้มีการสื่อสารและเน้นย้ำเจตนารมณ์ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในช่วงก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจส่งผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติราชการ

พร้อมทั้งสร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามนโยบาย และมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตขององค์กรอย่างเคร่งครัด

➢ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

โครงการดังกล่าวได้บูรณาการเนื้อหาเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และแนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ รวมถึงข้อจำกัด เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ชักถามข้อสงสัย และร่วมกัน วิเคราะห์กรณีศึกษา เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล





ทั้งนี้ ปึงบประมาณ พ.ศ. 2569 ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ยังคงยึดมั่นในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานตามนโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และได้เผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ แก่บุคลากรราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ผ่านช่องทางสื่อสารภายใน เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน