

ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารักษ์
พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ให้มีความถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และการบริหารงานของราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๓) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติสภาราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๒

การบริหารงานบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

.....

ส่วนที่ ๓

การได้มาซึ่งผู้ปฏิบัติงาน การนับอายุงาน และการเกษียณอายุ

ข้อ ๒๒ การได้มาซึ่งพนักงาน ซึ่งมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร อาจดำเนินการโดยวิธีการเปิดรับสมัคร การสอบ การสัมภาษณ์ คัดเลือก ทาบทาม หรือวิธีอื่นใด โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ผลการศึกษา ความรู้ความสามารถ ผลงานทางวิชาการ หรือประสบการณ์การทำงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์กำหนด

หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์กำหนด โดยออกเป็นประกาศราชวิทยาลัย

ข้อ ๒๓ บุคคลซึ่งได้มาโดยวิธีการตามข้อ ๒๒ ต้องทดลองงานไม่เกิน หนึ่งร้อยแปดสิบวัน โดยประเมินทดลองงานครั้งแรกเมื่อครบเก้าสิบวัน เว้นแต่เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์เห็นควรโดยความเห็นของหัวหน้าส่วนงานอาจขยายเวลาทดลองงานออกไปได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่เริ่มทดลองงาน

หากเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์เห็นว่าบุคคลนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์อันสมควรแก่ตำแหน่ง จะมีคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวไม่ต้องทดลองงานก็ได้

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการทดลองงาน หากราชวิทยาลัยหรือส่วนงานพิจารณาเห็นว่าผู้ทดลองงานไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ ราชวิทยาลัยอาจบอกเลิกจ้างได้โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๒๕ เมื่อครบกำหนดทดลองงานและผู้ทดลองงานได้รับการประเมินให้ผ่านการทดลองงาน ให้ราชวิทยาลัยบรรจุบุคคลตามข้อ ๒๓ เป็นพนักงาน โดยนับระยะเวลาการจ้างเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ได้เริ่มทดลองงาน

ข้อ ๒๖ การทดลองงานและการบรรจุพนักงาน หรือการจ้างที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ และลูกจ้างตามข้อบังคับนี้ให้ทำเป็นสัญญา

การจ้างที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ และลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาที่ตกลงกับราชวิทยาลัย

ข้อ ๒๗ การย้าย การโอน หรือการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยให้ออกเป็นคำสั่งของเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาลักษณ์หรือหัวหน้าส่วนงาน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ข้อ ๒๘ การนับอายุงานของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ให้นับตั้งแต่วันที่กำหนดในสัญญาจ้าง โดยให้รวมถึงวันที่ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยเริ่มทดลองงาน หรือวันที่เริ่มมาปฏิบัติงานให้ราชวิทยาลัย จนถึงวันที่พ้นสภาพแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐและราชวิทยาลัยได้ยืมตัวมาปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันทำสัญญาจ้าง และต่อมาได้เข้าทำสัญญาจ้างกับราชวิทยาลัย โดยไม่รับบำเหน็จ บำนาญ หรือค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างจากหน่วยงานเดิม ให้นับอายุงานย้อนไปตั้งแต่วันที่ได้มาเริ่มทำงานกับต้นสังกัดเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

[สามารถรายละเอียดข้อบังคับฯ เพิ่มเติม](#)

