



ราชวิทยาลัย
จุฬารามณ์

ระเบียบราชวิทยาลัยจุฬารามณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย พ.ศ.2560

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับวินัยของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 49 แห่งข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559 สภाराชวิทยาลัยจุฬารามณ์ในการประชุม ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2560 จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย พ.ศ.2560”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ ให้มีผลใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไปและใช้บังคับกับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยทุกคน

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารามณ์

“สภाराชวิทยาลัย” หมายความว่า สภाराชวิทยาลัยจุฬารามณ์

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารามณ์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ตามมาตรา 8 (1) (3) (4) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ พ.ศ.2559 และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้นที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน และได้รับอนุมัติจากสภाराชวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัยและลูกจ้างของราชวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาร้องทุกข์ ตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559 ข้อ 54

ข้อ 4 ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ต้องรักษาวินัย โดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในระเบียบนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ 5 ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ 6 ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(1) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ขยันขันแข็งอย่างเต็มความสามารถ ไม่ก่อกวนก่อกอง หรือจงใจก่อให้เกิดความเสียหายแก่งานหรือทรัพย์สินหรือชื่อเสียงของส่วนงาน ราชวิทยาลัย หรือผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย หรือผู้อื่น

(2) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ และนโยบายของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ กรณีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ และนโยบายของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์มิได้บัญญัติไว้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล

(3) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ส่วนงาน และราชวิทยาลัย ด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของส่วนงาน ราชวิทยาลัย และประโยชน์ทางราชการ

(4) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ และนโยบายของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ หรือตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง โดยเฉพาะการให้การดูแลรักษาผู้ป่วย และผู้ประสบภัย และให้รวมถึงการสอนทางวิชาการแก่นักศึกษาของราชวิทยาลัย แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ส่วนงาน ราชวิทยาลัย หรือเสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของส่วนงาน ราชวิทยาลัย หรือทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นภายใน 24 ชั่วโมง และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามโดยทันที

(5) ต้องเป็นผู้ตรงต่อเวลาในการนัดหมายอันเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

(6) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่การปฏิบัติหน้าที่ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่มิได้

(7) ต้องรักษาความลับของส่วนงาน ราชวิทยาลัย และทางราชการ

(8) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในส่วนงานและระหว่างส่วนงาน ทั้งต่อผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในระดับเดียวกันและต่างระดับกัน

(9) ต้องเป็นผู้ที่มีสัมมาคารวะ ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการอันเป็นลักษณะสบประมาท ส่อเสียด ประณาม ดูหมิ่น เหยียดหยาม ให้ร้าย ใส่ความ ล้อเลียน กระทบทกระแทก หยาบคาย ก้าวร้าว กล่าวโทษ ก่อกวนก่อกองหรือกระทำการใดๆ ที่ไม่เหมาะสมทั้งต่อผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในระดับเดียวกันและต่างระดับกัน

(10) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่บุคคลใดก็ตามที่มาติดต่องานที่เกี่ยวกับหน้าที่ของตน และผู้ที่มาติดต่องาน และรับบริการภายในบริเวณราชวิทยาลัย

(11) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับบุคคลใดก็ตามที่มาติดต่องาน

(12) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน ขององค์กร และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย

(13) ต้องปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎแห่งสุจริตและคุณธรรมและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด ด้วยการใช้หรือสวมิใส่อุปกรณ์เกี่ยวกับสุจริตและคุณธรรมและความปลอดภัยทุกครั้ง หรือตลอดเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่

(14) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ไม่ประมาทเลินเล่อ ไม่หยอกล้อเล่น หรือทำให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนงาน ราชวิทยาลัย และทางราชการในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่

(15) ต้องบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์เครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้อยู่ในสภาพดี เป็นระเบียบเรียบร้อยตามควรแก่หน้าที่

(16) ต้องระมัดระวัง รักษาและป้องกันทรัพย์สินใดๆ ของส่วนงาน ราชวิทยาลัย และทางราชการ ที่อยู่ในบริเวณสถานที่ปฏิบัติงาน หรือห้องพักที่ราชวิทยาลัยจัดให้ โดยมีให้เสียหาย หรือสูญหายจากบุคคลใดหรือจากภัยพิบัติอื่นเท่าที่สามารถจะทำได้

(17) ต้องช่วยกันรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยในบริเวณสถานที่ปฏิบัติงาน หรือห้องพักที่ราชวิทยาลัยจัดให้อย่างเคร่งครัด

(18) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ข้อ 7 ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(1) ต้องไม่มาปฏิบัติหน้าที่สาย โดยมาปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงเวลา และไม่กลับหรือเลิกงานก่อนเวลาที่กำหนด

(2) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(3) ต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(4) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(5) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่

(6) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน

(7) ต้องไม่เป็นการจัดการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท

(8) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวน กัดขี หรือขัดแย้งกันในการปฏิบัติหน้าที่

(9) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(10) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กัดขี หรือขัดแย้งผู้อื่น

(11) ต้องไม่ยุ่ง ส่งเสริม หรือสนับสนุน ให้เกิดการแตกแยกสามัคคี ทะเลาะวิวาท หรือทำร้ายร่างกาย ต่อผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในระดับเดียวกันและต่างระดับกัน หรือต่อบุคคลภายนอกอื่น

(12) ต้องไม่เป็น หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว หรือผิดศีลธรรม หรือผิดจรรยาบรรณ

(13) ต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมายที่มีโทษทั้งทางแพ่ง และอาญาโดยเจตนา ถึงแม้ว่าจะไม่ถูกดำเนินคดีก็ตาม ไม่ว่าในสถานที่ของราชวิทยาลัย หรือสถานที่อื่น

(14) ต้องไม่ปลอมแปลงเอกสาร หรือแจ้งความเท็จ อันมีผลทำให้ส่วนงานราชวิทยาลัย และทางราชการได้รับความเสียหาย

(15) ต้องไม่ออกแถลงการณ์หรือให้ข่าวใดๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของส่วนงานราชวิทยาลัย และทางราชการ ต่อบุคคลภายนอก หรือสื่อมวลชน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ

(16) ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการขัดขวางต่อการดำเนินงาน หรือผลประโยชน์ของส่วนงาน ราชวิทยาลัย และทางราชการ ทั้งทางตรง หรือทางอ้อม

(17) ต้องไม่กล่าวถึงราชวิทยาลัย ส่วนงาน หน่วยงาน หรือผู้ร่วมงานทุกระดับ ในทางที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร หรือบุคคล ในสื่อต่างๆ ทั้งในที่ลับหรือที่แจ้ง

(18) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ข้อ 8 ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม ข้อ 6 และ ข้อ 7 แห่งระเบียบนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

ข้อ 9 การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(1) ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

(2) ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ส่วนงาน และ/หรือราชวิทยาลัย และ/หรือทางราชการอย่างร้ายแรง

(3) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลาเกิน 15 วันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของราชวิทยาลัย และ/หรือของทางราชการ

(4) บันทึกเวลาเข้าปฏิบัติงาน และเลิกปฏิบัติงานแทนกัน ชูด ลบ ชิดฆ่า แก้ไขเพิ่มเติม ข้อความในบัตร หรือบันทึกลงเวลาปฏิบัติงาน หรือทำลายโดยพลการ

(5) สูบบุหรี่ย หรือก่อให้เกิดประกายไฟ ในสถานที่ซึ่งเก็บวัตถุไวไฟ หรือวัตถุซึ่งเป็นเชื้อเพลิงในบริเวณสถานที่ของราชวิทยาลัย หรือหอพักที่ราชวิทยาลัยจัดให้

(6) นำสุรา เครื่องดื่มที่มีส่วนผสมของแอลกอฮอล์ ยาเสพติด สิ่งมีเมาที่ผิดกฎหมาย อาวุธร้ายแรง หรือวัตถุระเบิด เข้ามาภายในบริเวณสถานที่ของราชวิทยาลัย หรือหอพักที่ราชวิทยาลัยจัดให้

(7) เสพสุรา เครื่องดื่มที่มีส่วนผสมของแอลกอฮอล์ ยาเสพติด สิ่งมีนเมาที่ผิดกฎหมาย หรือเล่นการพนันทุกชนิดภายในบริเวณสถานที่ของราชวิทยาลัย หรือหอพักที่ราชวิทยาลัยจัดให้ หรือสถานที่อื่นอันมีผลทำให้ส่วนงาน และ/หรือราชวิทยาลัย และ/หรือ ทางราชการได้รับความเสียหาย

(8) คุกคาม เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายผู้อื่นให้ได้รับบาดเจ็บทั้งทางร่างกาย และ/หรือจิตใจอย่างร้ายแรง

(9) ใช้อาวุธ หรือวัตถุอื่นใดทำร้ายร่างกายผู้อื่น ในบริเวณสถานที่ของราชวิทยาลัย หรือหอพักที่ราชวิทยาลัยจัดให้ ทั้งในเวลาปฏิบัติหน้าที่ และนอกเวลาปฏิบัติหน้าที่

(10) ทะเลาะวิวาท หรือทำร้ายร่างกายผู้อื่น ในบริเวณสถานที่ของราชวิทยาลัย หรือหอพักที่ราชวิทยาลัยจัดให้ ทั้งในเวลาปฏิบัติหน้าที่ และนอกเวลาปฏิบัติหน้าที่

(11) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(12) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(13) ละเว้นการกระทำ หรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตาม ข้อ 6 และข้อ 7 แห่งระเบียบนี้ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ส่วนงาน และ/หรือราชวิทยาลัย และ/หรือทางราชการอย่างร้ายแรง

(14) ละเว้นการกระทำ หรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 10 ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

ข้อ 11 ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ผู้ใดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรลดโทษ การดำเนินการทางวินัยกำหนดโทษทางวินัยมี 4 ประการ ตามข้อบังคับราชวิทยาลัย จุฬารัตน์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559 ข้อ 46

ข้อ 12 การลงโทษผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม และโดยปราศจากอคติ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใด และตามข้อใด

ข้อ 13 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

(1) ในกรณีที่เห็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ผู้บังคับบัญชาจะเสนอให้ดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนก็ได้

(2) กรณีมีการกล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใดกระทำผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดำเนินการสืบสวน หรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยก็ให้เสนอยุติเรื่องได้

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ดำเนินการต่อไปแล้วแต่กรณี ดังนี้

(ก) กรณีที่ผลการสืบสวน หรือพิจารณาปรากฏว่ากรณีมีมูลถ้าความผิดนั้น มิใช่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้แจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้ว หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอลงโทษตามควรแก่กรณีโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ หรือหากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอยุติเรื่อง

(ข) กรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณา ปรากฏว่ากรณีมีมูลอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย และไม่มีความเกี่ยวข้องกับผู้ถูกกล่าวหาขึ้นคณะหนึ่ง ในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเสร็จ หากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาให้เสนอยุติเรื่อง แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้เสนอลงโทษตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

(3) ในกรณีมีเหตุอันควรลดโทษ จะนำมาประกอบการพิจารณาเสนอขอลดหย่อนโทษก็ได้

(4) กรณีกระทำผิดวินัยซ้ำในเรื่องที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยแล้ว ภายในระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ถูกลงโทษทางวินัยครั้งก่อน ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(5) ผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ลงโทษโดยการเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย
 ข้อ 14 ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินการตามระเบียบนี้ อาจารย์ทุกขได้ตามที่กำหนดในข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559 ข้อ 50 – ข้อ 54

ข้อ 15 ให้เลขาธิการ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือนมีนาคม พ.ศ.2560



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์