



ราชวิทยาลัย
จุฬารัง

ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารัง

เรื่อง การได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงาน
และรองหัวหน้าหน่วยงานของราชวิทยาลัยจุฬารัง พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารัง ให้มีความถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างองค์กรอย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารัง พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๕ ข้อ ๑๗ ข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งราชวิทยาลัยจุฬารัง ที่ พิเศษ ๒๐/๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินงานของราชวิทยาลัยจุฬารัง ลงวันที่ ๗ เดือน กันยายน ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยจุฬารัง ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารัง เรื่อง การได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงาน และรองหัวหน้าหน่วยงานของราชวิทยาลัยจุฬารัง พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศราชวิทยาลัยจุฬารัง ดังนี้

(๑) ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารัง เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการหมุนเวียนตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในระดับบังคับบัญชา พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) ประกาศสำนักงานราชวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของบุคคลที่ดำรงตำแหน่งในทางบริหารในหน่วยงานภารกิจเฉพาะ สำนักงานราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารัง

“สภาราชวิทยาลัย” หมายความว่า สภาราชวิทยาลัยจุฬารัง

“คณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์ ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงาน ตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้รวมถึงส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้นที่มีฐานะเทียบเท่า ส่วนงานและได้รับอนุมัติจากสภाराชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานที่สังกัดภายในส่วนงาน

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่สังกัดภายใน ส่วนงาน

“รองหัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานที่สังกัด ภายในส่วนงาน

“ศูนย์” หมายความว่า หน่วยงานที่มีความชำนาญในด้านใดด้านหนึ่งและเน้นดำเนินการ ตามพันธกิจ มีระดับสูงกว่าฝ่าย โดยมีผู้อำนวยการศูนย์เป็นผู้บังคับบัญชา

“สำนัก” หมายความว่า หน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานประจำตามพันธกิจ มีระดับสูงกว่า ฝ่ายโดยมีผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้บังคับบัญชา

“โรงเรียน” หมายความว่า หน่วยงานที่ดูแล จัดการเรียนการสอนในคณะต่าง ๆ มีระดับสูงกว่าฝ่าย โดยมีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชา

“ภาควิชา” หมายความว่า หน่วยงานที่ดูแล จัดการเรียนการสอนในคณะต่าง ๆ มีระดับสูงกว่าฝ่าย โดยมีหัวหน้าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชา

“สำนักวิชา” หมายความว่า หน่วยงานที่ดูแล จัดการเรียนการสอนในคณะต่าง ๆ มีระดับสูงกว่าฝ่าย โดยมีหัวหน้าสำนักวิชาเป็นผู้บังคับบัญชา

“กลุ่มสาขาวิชา” หมายความว่า หน่วยงานที่ดูแล จัดการเรียนการสอนในคณะต่าง ๆ มีระดับสูงกว่าฝ่าย โดยมีหัวหน้ากลุ่มสาขาเป็นผู้บังคับบัญชา

“ฝ่าย” หมายความว่า หน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานประจำ มีปริมาณและคุณภาพของงาน มากโดยมีหัวหน้าฝ่ายเป็นผู้บังคับบัญชา

“สำนักงาน” หมายความว่า หน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานประจำ เน้นงานตามพันธกิจ มีปริมาณ และคุณภาพของงานมาก มีระดับเทียบเท่าฝ่าย โดยมีหัวหน้าสำนักงานเป็นผู้บังคับบัญชา

/“งาน”...

“งาน” หมายความว่า หน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานประจำ มีปริมาณและคุณภาพของงานไม่มากนัก โดยมีหัวหน้างานเป็นผู้บังคับบัญชา

“หน่วย” หมายความว่า หน่วยงานอยู่ภายใต้ฝ่ายและงาน โดยจะมีเฉพาะในหน่วยงานที่มีความซับซ้อนและเกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล มีปริมาณและคุณภาพของงานไม่มากนัก โดยมีหัวหน้าหน่วยเป็นผู้บังคับบัญชา

“หอผู้ป่วย” หมายความว่า หน่วยงานอยู่ภายใต้ฝ่ายและงาน โดยจะมีเฉพาะในหน่วยงานที่มีความซับซ้อนและเกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล มีปริมาณและคุณภาพของงานไม่มากนัก มีระดับเทียบเท่าหน่วย โดยมีหัวหน้าหอผู้ป่วย เป็นผู้บังคับบัญชา

“พนักงานราชวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานให้กับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงาน

.....

ข้อ ๖ ตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของราชวิทยาลัย ได้แก่

(๑) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่สังกัดในส่วนงานสำนักงานราชวิทยาลัย

(ก) กลุ่มภารกิจสนับสนุน ได้แก่

(๑) หัวหน้าฝ่าย

(๒) หัวหน้างาน

(ข) กลุ่มภารกิจโครงการตามพระราชดำริ ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการ

(๒) หัวหน้าฝ่าย

(๓) หัวหน้างาน

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานด้านการรักษาพยาบาล ได้แก่

(ก) ผู้อำนวยการศูนย์

(ข) หัวหน้าสำนักงาน

(ค) หัวหน้าฝ่าย

(ง) หัวหน้างาน

/(๑) หัวหน้า...

- (จ) หัวหน้าหน่วย
- (ฉ) หัวหน้าหอผู้ป่วย
- (๓) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในส่วนงานด้านวิชาการและการวิจัย ได้แก่
 - (ก) ผู้อำนวยการศูนย์
 - (ข) ผู้อำนวยการสำนัก
 - (ค) ผู้อำนวยการโรงเรียน
 - (ง) หัวหน้าภาควิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าสำนักวิชา
 - (จ) หัวหน้าสำนักงาน
 - (ฉ) หัวหน้าฝ่าย
 - (ช) หัวหน้างาน
- (๔) ตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงาน
- (๕) ตำแหน่งที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าตามข้อบังคับราชวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

ข้อ ๗ ตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงาน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย
- (๒) สามารถปฏิบัติงานที่ได้เต็มเวลา
- (๓) อายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยแล้วแต่กรณี
- (๔) ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาราชวิทยาลัยรับรอง
- (๕) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในตำแหน่ง
- (๖) มีผลการประเมินย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าระดับ “ดี” ติดต่อกันสองปี
- (๗) ตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย หัวหน้าหอผู้ป่วย ต้องมีประสบการณ์ทำงานในงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าสามปี
- (๘) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานนอกจากตำแหน่งตาม (๗) ต้องมีประสบการณ์ทำงานในงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าสามปี และต้องมีประสบการณ์ทำงานเป็นผู้บริหารในงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าสองปี
- (๙) ไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษา หรือฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยเต็มเวลาที่มีระยะเวลาเกินหกเดือนขึ้นไป

(๑๐) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารของราชวิทยาลัยหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือตามที่คณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยเห็นชอบ

กรณีและผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่ถูกเสนอชื่อยังไม่ผ่านการอบรมตาม (๑๐) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี โดยให้ดำเนินการตามข้อ ๑๑

ข้อ ๘ วิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าหน่วยงาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้เลขาธิการ หรือผู้ที่เลขาธิการมอบหมาย หรือหัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ ขึ้นมาหนึ่งชุด มีหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาโดยให้จัดทำเป็นประกาศการสรรหา ซึ่งประกอบด้วย ประธานหนึ่งคน และกรรมการไม่เกินสี่คน ที่ระดับไม่ต่ำกว่ากว่าตำแหน่งที่สรรหา และให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนงานเป็นเลขานุการ

(๒) ให้หัวหน้าส่วนงานหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับมอบหมายของส่วนงานนั้น หรือรองเลขาธิการหรือผู้ช่วยเลขาธิการที่กำกับดูแลหน่วยงานนั้น หรือผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนั้นตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป เสนอชื่อผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการเลือกต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการหาข้อมูลประกอบการพิจารณา โดยการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย หรือวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรเพื่อประกอบการพิจารณา รวมทั้งให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนำเสนอวิสัยทัศน์แนวทางการทำงานและการบริหารงานต่อคณะกรรมการสรรหา

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการเลือกโดยประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น สมรรถนะทางการบริหาร และแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งใหม่

เมื่อคณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหาต่อหัวหน้าส่วนงานแล้ว ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบ และเสนอต่อให้เลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

กรณีส่วนงานใดไม่มีหัวหน้าส่วนงานหรือไม่มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ประธานคณะกรรมการสรรหา เสนอต่อเลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

การสรรหาหัวหน้าหน่วยงานตามประกาศนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานเห็นสมควรให้มีรองหัวหน้าหน่วยงาน ให้เสนอรายชื่อต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็น และให้หัวหน้าส่วนงานเสนอคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งรองหัวหน้าหน่วยงานได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๐ กรณีไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานหรือรองหัวหน้าหน่วยงานจากผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยได้ หรือคณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรให้สรรหาจากบุคคลภายนอก ให้เปิดรับสมัครและพิจารณาจากประวัติการทำงานซึ่งมีการระบุบุคคลอ้างอิงจากหน่วยงานเดิม โดยคุณสมบัติต้องไม่ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ยกเว้นข้อ ๗(๖) และ (๑๐)

หมวด ๒

การเข้าสู่ตำแหน่ง การรักษาการในตำแหน่ง และการประเมินผล

.....

ข้อ ๑๑ หากผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน โดยได้รับการยกเว้นคุณสมบัติตามข้อ ๗(๑๐) อาจให้มีการรักษาการในตำแหน่งได้ไม่เกินร้อยแปดสิบวัน และให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจัดให้เข้าอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้นของราชวิทยาลัย หรือหลักสูตรอื่น ที่เทียบเท่าให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ข้อ ๑๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก ซึ่งผ่านการสรรหาเพื่อมาบรรจุเป็นพนักงานประจำของ ราชวิทยาลัยในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานหรือรองหัวหน้าหน่วยงาน ต้องมีการทดลองปฏิบัติงานตาม ข้อบังคับราชวิทยาลัยนั้น หากไม่ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ให้เลิกจ้างตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของราชวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ทำให้ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานได้ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้หัวหน้าส่วนงาน หรือรองเลขาธิการที่กำกับ หน่วยงานนั้นพิจารณาจากผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย เสนอเลขาธิการพิจารณาเพื่ออนุมัติแต่งตั้ง ให้รักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

กรณีตามวรรคหนึ่ง หากยังมีอาจสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งหัวหน้า หน่วยงานได้ หัวหน้าส่วนงานหรือรองเลขาธิการที่กำกับหน่วยงานนั้น อาจขอยายระยะเวลาออกไปอีกได้ โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งต่อเลขาธิการเพื่อส่งขยายระยะเวลาการรักษาการในตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน แล้วรายงานให้คณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๑๔ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของ ตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับค่าตอบแทนนับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นต้นไปจนถึงวันที่พ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

หมวด ๓

วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

.....

ข้อ ๑๕ หัวหน้าหน่วยงาน ให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๖ หัวหน้าหน่วยงานให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(ก) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗

(ข) ครบวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๕

(ค) เกษียณอายุ

(ง) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(จ) เลขาธิการมีคำสั่งให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่าเดิม

(ฉ) กรณีไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาตั้งแต่ร้อยละแปดสิบวันขึ้นไป

(ช) เลขาธิการมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ต่ำกว่าระดับ “ดี” สองปีต่อเนื่อง หรือขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีอาจปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อหน่วยงานหรือส่วนงานหรือ ราชวิทยาลัย

กรณีตาม (ฉ) ให้หัวหน้าส่วนงานหรือรองเลขาธิการที่กำกับหน่วยงานนั้น เสนอเลขาธิการ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้พ้นจากตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ เมื่อหัวหน้าหน่วยงานพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าหน่วยงานพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๘ เมื่อหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๖ หรือ ๑๗ แล้วให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานและระดับที่ราชวิทยาลัยกำหนด และให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ที่ได้รับก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร

ข้อ ๑๙ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานที่สรรหาจากผู้ปฏิบัติงาน ในราชวิทยาลัย ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นรักษาราชการแล้วแต่กรณี

กรณีที่หัวหน้าหน่วยงานที่สรรหาจากบุคคลภายนอก ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่เริ่มทดลองงาน

ข้อ ๒๐ กรณีที่หัวหน้าหน่วยงานครบวาระ หรือทราบวันที่จะต้องพ้นจากตำแหน่งที่แน่นอนแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้ที่จะดำรงตำแหน่งให้เสร็จสิ้นก่อนผู้ดำรงตำแหน่งเดิมพ้นจากตำแหน่งอย่างน้อย สามสิบวัน

/บทเฉพาะกาล...

บทเฉพาะกาล

.....

ข้อ ๒๑ เพื่อให้การบริหารงานของราชวิทยาลัยเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง ให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดตามสายงานตามโครงสร้างปัจจุบัน ดำเนินการเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามโครงสร้างใหม่ ส่งรายชื่อให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานหรือรองหัวหน้าหน่วยงาน เสนอต่อเลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานหรือรักษาการหัวหน้าหน่วยงานตามโครงสร้างใหม่ ทั้งนี้ ให้การดำเนินการมีผลบังคับใช้หลังจากวันที่ประกาศโครงสร้างใหม่ แต่ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันที่มีการประกาศโครงสร้างใหม่

กรณีไม่มีตำแหน่งสำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานหรือรองหัวหน้าหน่วยงานตามโครงสร้างปัจจุบัน ให้เลขาธิการพิจารณามอบหมายงานอื่นที่เหมาะสม

ข้อ ๒๒ เพื่อเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร ให้เลขาธิการเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบสำหรับการจ่ายเงินเยียวยาทดแทนเงินประจำตำแหน่งบริหารของตำแหน่งนั้น ๆ แล้วเสนอต่อสภाराชวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติการเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบดังกล่าว

กรณีที่ได้มีการเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรแล้ว แต่ไม่สามารถเปลี่ยนแปลง โอนย้ายไปยังหน่วยงานอื่น หรือส่วนงานอื่นได้ ตลอดจนไม่มีภาระงานที่ต้องรับผิดชอบแล้ว ให้หัวหน้าส่วนงานหรือรองเลขาธิการที่กำกับดูแลหน่วยงานนั้นพิจารณาเสนอเลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้เลิกจ้าง ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินค่าชดเชยตามระเบียบที่ราชวิทยาลัยกำหนด และต้องไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์รัชตะ รัชตะนาวิน)

รักษาการรองเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์