

ผลการบรรยาย เรื่อง ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔
ภายใต้โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๘

งานธรรมาภิบาล ฝ่ายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนกลไกขับเคลื่อนข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่าด้วย
ประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และตอบสนองกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล มีรายละเอียดการดำเนินการบรรยายให้กับบุคลากรใหม่ ดังนี้

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ

วัน/เดือน/ปี	จำนวน(คน)
วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๖๕
วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	๓๐
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	๓๗

ความพึงพอใจที่มีต่อหัวข้อบรรยาย

ด้านวิทยากร	เดือน	
	มี.ค.	เม.ย.
ความรู้ ประสพการตรงกับหัวข้อ บรรยาย	๔.๕๗	๔.๖๑
ความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหา	๔.๕๗	๔.๕๖
การสร้างบรรยากาศ	๔.๕๗	๔.๕๖
การเปิดโอกาสให้ซักถาม	๔.๖๐	๔.๕๘

หมายเหตุ เดือน ก.พ. คณะผู้จัดยังไม่ได้นำรายละเอียดหัวข้อที่เกี่ยวข้องเข้าสู่ระบบ
แบบประเมินความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ยของคะแนนความพึงพอใจ
คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
คะแนนเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจ น้อย
คะแนนเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจ มาก
คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด



ร้อยละผู้ตอบแบบทดสอบความรู้ตามข้อบังคับประมวล
จริยธรรมราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ข้อคำถาม	ร้อยละผู้ตอบถูก
๑. บุคคลใด ต้องประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๙๔.๖๐
๒. ข้อใด “ไม่ใช่” มาตรฐานจริยธรรมของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๖๒.๑๖
๓. ข้อใด “เป็น” โทษทางจริยธรรม	๗๐.๒๗
เฉลี่ยรวมทั้งหมด	๗๕.๖๘