



ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์

เรื่อง การแต่งตั้ง การกำหนดประเภท และขอบเขตงานของที่ปรึกษาของราชวิทยาลัย จุฬารกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานอย่างเหมาะสม และการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและแผนบุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นสมควรออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ เรื่อง การแต่งตั้ง การกำหนดประเภท และขอบเขตงานของที่ปรึกษาของราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย และลูกจ้างของราชวิทยาลัย

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า บุคคลที่มีความสามารถเฉพาะ ที่ผู้บริหารหรือหน่วยงานแสดงความจำนงรับไว้ เพื่อให้คำปรึกษาในงานลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงที่ปรึกษาตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และที่ปรึกษาตามประกาศราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ เรื่อง ว่าด้วยการจัดตั้งและการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะของสำนักงานราชวิทยาลัย ราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ หรือที่ปรึกษาที่แต่งตั้งโดยประธานราชวิทยาลัย

ข้อ ๔ ที่ปรึกษาของราชวิทยาลัย มี ๒ ประเภท ดังนี้

(๑) ที่ปรึกษาประจำ หมายความว่า ที่ปรึกษาที่เป็นพนักงานของราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติงานเป็นประจำ

(๒) ที่ปรึกษาเฉพาะกิจ หมายความว่า ที่ปรึกษาที่เป็นลูกจ้างของราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ที่เข้ามาปฏิบัติงานเป็นครั้งคราวหรือปฏิบัติงานเป็นประจำ โดยเป็นไปตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕ บุคคลที่จะดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ได้ ต้องมีคุณสมบัติ อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก และเคยศึกษาหรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับงานที่จะไปดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาหรือตามภารกิจนั้นอย่างชัดเจน

(๒) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของหน่วยงานนั้น ๆ

ข้อ ๖ การแต่งตั้งที่ปรึกษาให้เลขาธิการเป็นผู้พิจารณา โดยขอความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์เพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๗ ที่ปรึกษาจะต้องได้รับการประเมิน โดยเป็นไปตามมาตรฐาน ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ราชวิทยาลัยกำหนด และต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและจริยธรรมของราชวิทยาลัย

กรณีที่ที่ปรึกษาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและจริยธรรมของราชวิทยาลัย อาจถูกดำเนินการทางวินัยและหรือลงโทษทางวินัยได้เช่นเดียวกับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

ข้อ ๘ ที่ปรึกษาอาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลพิเศษได้ เช่นเดียวกับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

ข้อ ๙ ที่ปรึกษาประจำ ให้มีระดับเทียบเท่าระดับบังคับบัญชา และสามารถเป็นกรรมการในคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานใด ๆ ภายในราชวิทยาลัยได้

ที่ปรึกษาเฉพาะกิจ จะไม่สามารถดำรงตำแหน่งระดับบังคับบัญชา หรือตำแหน่งระดับบริหาร และไม่สามารถเป็นกรรมการในคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานใด ๆ ได้ แต่สามารถเป็นที่

ปรัษาคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานใด ๆ ภายในราชวิทยาลัยได้ ยกเว้นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับแผนยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะดำรงตำแหน่งที่ปรัษาของราชวิทยาลัย ต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ขัดกันกับงานที่ต้องให้คำปรัษาหรือข้อเสนอแนะ

กรณีที่ปรัษาของราชวิทยาลัยผู้ใด มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ขัดกันกับงานที่ปรัษา ให้ที่ปรัษาผู้นั้น แจ้งให้ราชวิทยาลัยทราบถึงการมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ขัดกันดังกล่าว และห้ามไม่ให้มีคำปรัษาหรือข้อเสนอแนะ หรือห้ามไม่ให้ปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนั้น ๆ

ข้อ ๑๑ ที่ปรัษาของราชวิทยาลัยผู้ใด กระทำการบกพร่องหรือผิดพลาดในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง และการกระทำดังกล่าวข้างต้นก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชวิทยาลัย หรือทางราชการ ให้เลขาธิการยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งหรือเลิกจ้างได้ทันที และอาจดำเนินการทางวินัยและหรือดำเนินการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้

ข้อ ๑๒ ที่ปรัษาจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๔) กรณีที่เลขาธิการ เห็นว่าควรพ้นจากตำแหน่ง ตามข้อ ๑๐

ข้อ ๑๓ คำตอบแทนของที่ปรัษาของราชวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ เกี่ยวกับคำตอบแทนที่ปรัษาของราชวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ สิทธิและสวัสดิการของที่ปรัษาของราชวิทยาลัย มีดังนี้

- (๑) ที่ปรัษาประจำ ให้ได้รับสิทธิและสวัสดิการเช่นเดียวกับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย
- (๒) ที่ปรัษาเฉพาะกิจ ให้ได้รับสิทธิและสวัสดิการโดยเป็นไปตามสัญญาจ้างที่ราชวิทยาลัย

กำหนด

ข้อ ๑๕ ให้เลขาธิการรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

กรณีมีปัญหาข้อขัดแย้งในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ ที่ปรัษาเฉพาะกิจที่ดำรงตำแหน่งระดับบังคับบัญชาอยู่ก่อนหน้านี้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อน และให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลได้ทำการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเพื่อรักษาการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ และให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารราชวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งบุคคลมาดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งระดับบังคับบัญชาดังกล่าว ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้

ที่ปรัษาเฉพาะกิจที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานใด ๆ อยู่ก่อนหน้านี้ ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของราชวิทยาลัยที่มีเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานใหม่ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์