



ราชวิทยาลัย จุฬารักษ์

ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

ว่าด้วยการได้มาซึ่งหัวหน้าส่วนงาน และรองหัวหน้าส่วนงาน

(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามกฎหมายว่าด้วยราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๓๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติที่ประชุมสภาราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วยการได้มาซึ่งหัวหน้าส่วนงาน และรองหัวหน้าส่วนงาน (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วยการได้มาซึ่งหัวหน้าส่วนงาน และรองหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“สภาราชวิทยาลัย” หมายความว่า สภาราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“ประธานราชวิทยาลัย” หมายความว่า ประธานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคสอง

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคสอง

“รองหัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า รองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคสอง

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของเลขาธิการตามวรรคหนึ่งให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานหรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน หรือมีเหตุอื่นที่สมควรสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ให้สภाराชวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่สรรหาหัวหน้าส่วนงานตามข้อบังคับนี้

ให้เลขานุการสภाराชวิทยาลัยจัดเตรียมและรวบรวมข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับส่วนงาน ซึ่งรวมถึงแนวทาง ปัญหา อุปสรรคที่ผ่านมาในการพัฒนาและการดำเนินงานของส่วนงาน และความเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว เพื่อเสนอให้คณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง เพื่อประกอบการพิจารณา

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หากการดำเนินการสรรหาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการสรรหาขยายระยะเวลาออกไปได้อีกไม่เกินหกสิบวัน และแจ้งให้สภाराชวิทยาลัยทราบ หากครบระยะเวลาดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จให้รายงานสภाराชวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหา

.....

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) เลขานุการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภाराชวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภाराชวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งเลือกกันเองจากหัวหน้าส่วนงานที่มีใช้หัวหน้าส่วนงานที่สรรหาในคราวนั้น จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภाराชวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสภाराชวิทยาลัย จำนวนสองคน

ให้สภाराชวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๘ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีประธานกรรมการและกรรมการร่วมกันประชุมไม่น้อยกว่าสี่คนจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ให้ใช้เสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ กรณีมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานมีสิทธิออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๙ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุมคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

หมวด ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

.....

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการพิจารณาตัวบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง และมีลักษณะพึงประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (๑) สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้งได้เต็มเวลา
 - (๒) มีลักษณะพึงประสงค์อื่นตามที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด
- การดำเนินการตามวรรคหนึ่งต้องเป็นไปโดยเป็นธรรมและอิสระ

ข้อ ๑๑ ให้บุคคลดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาได้คนหนึ่งชื่อ โดยอาจแสดงเหตุผลประกอบการเสนอชื่อด้วยก็ได้

- (๑) กรรมการสภाराชวิทยาลัย
- (๒) ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติงานในส่วนงานที่สรรหา

หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๑ โดยแสวงหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้ที่สมควรได้รับการสรรหา แนวทางการพัฒนาหรือแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ของส่วนงานนั้น รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานที่สรรหาหัวหน้าส่วนงาน ตลอดจนข้อเท็จจริงหรือความคิดเห็นอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน โดยใช้วิธีการออกแบบสอบถาม สัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร มาประกอบการพิจารณาคัดเลือกรายชื่อ ให้เหลือไม่เกินสามชื่อ

เมื่อได้รายชื่อตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการทาบถามเพื่อให้ผู้มีรายชื่อนั้นนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารต่อคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มิประธานราชวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจของสภाराชวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอประธานราชวิทยาลัยเพื่อขอรับคำแนะนำและคำปรึกษาตามมาตรา ๒๓/๑ วรรคสอง ก่อนดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การประกาศกำหนดลักษณะพึงประสงค์อื่นของผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามข้อ ๑๐ (๒)
- (๒) การคัดเลือกรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาตามข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการกลั่นกรองรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาที่ได้แสดงวิสัยทัศน์แล้วตามข้อ ๑๒ จากนั้นให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานเพียงหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอื่นในเชิงวิเคราะห์ รวมทั้งความเห็นและเหตุผลสนับสนุนแล้วเสนอต่อสภाराชวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่สภาราชวิทยาลัยไม่เห็นชอบกับชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่คณะกรรมการสรรหาเสนอตามข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งแล้วตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง ดำเนินการสรรหาใหม่ตามหมวดนี้ แล้วเสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต่อสภาราชวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่สภาราชวิทยาลัยเห็นชอบกับชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่คณะกรรมการสรรหาเสนอตามข้อ ๑๓ หากผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานยังมิได้พ้นจากการเป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือผู้ประกอบการอาชีพอื่นที่ขัดต่อลักษณะพึงประสงค์ตามข้อ ๑๐ (๒) ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ลาออกหรือเลิกประกอบอาชีพดังกล่าวแล้วต่อเลขาธิการภายในระยะเวลาที่สภาราชวิทยาลัยกำหนด ซึ่งต้องเป็นเวลาก่อนที่สภาราชวิทยาลัยจะนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง ในกรณีที่มิได้แสดงหลักฐานภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์และให้ดำเนินการสรรหาใหม่ พร้อมให้เลขาธิการรายงานต่อสภาราชวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

ข้อ ๑๗ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่จำเป็นโดยไม่ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์เข้าใจว่าเป็นการสรรหา มิใช่การเลือกตั้ง

ข้อ ๑๘ การประกาศกำหนดของคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้ ให้ประกาศให้ทราบโดยทั่วไปในที่เปิดเผยก่อนดำเนินการสรรหาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน และให้เปิดเผยด้วยวิธีการทางเทคโนโลยีสารสนเทศด้วย

หมวด ๓

รองหัวหน้าส่วนงาน

.....

ข้อ ๑๙ ให้เลขาธิการแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงานโดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานไม่เกินจำนวนตามที่สภาราชวิทยาลัยกำหนดจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง และมีลักษณะพึงประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (๑) สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้งได้เต็มเวลา
- (๒) มีประสบการณ์ด้านการบริหารหรือมีลักษณะพึงประสงค์อื่นตามที่สภาราชวิทยาลัยประกาศกำหนด

/บทเฉพาะกาล...

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ เมื่อมีการจัดตั้งส่วนงานในราชวิทยาลัยขึ้นใหม่ หรือเปลี่ยนฐานะจากหน่วยงานภารกิจเฉพาะในสำนักงานราชวิทยาลัยตามประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง การจัดตั้งและการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะของสำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเป็นส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน และอยู่ในระหว่างการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งหัวหน้าส่วนงานตามข้อบังคับนี้ ให้สภาราชวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานตามขั้นตอนในข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานภารกิจเฉพาะในสำนักงานราชวิทยาลัยตามประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง การจัดตั้งและการบริหารหน่วยงานภารกิจเฉพาะของสำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานของราชวิทยาลัย และไม่นับวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานภารกิจเฉพาะในสำนักงานราชวิทยาลัยตามประกาศข้างต้นเป็นวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พลเอก

(ดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ)

อุปนายกสภาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ทำหน้าที่แทนนายกสภาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์