



ระเบียบราชวิทยาลัยจุฬารัง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ่ายเงินค่าชดเชยกรณีการเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุงาน
ของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารัง พ.ศ.2559

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินค่าชดเชยกรณีการเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุงานของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 55 และข้อ 58 แห่งข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559 สภาราชวิทยาลัยจุฬารัง ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2560 จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบราชวิทยาลัยจุฬารัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ่ายเงินค่าชดเชยกรณีการเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุงาน ของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารัง พ.ศ.2559”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2559 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารัง

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารัง

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ พนักงาน หรือลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ที่มีลักษณะการจ้างที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำ ไม่ว่าจะปฏิบัติงานอยู่ในส่วนงานใดของราชวิทยาลัย

“ผู้รับผลประโยชน์” หมายความว่า บุพการี หรือผู้สืบสันดาน หรือทายาท หรือผู้ที่ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยกำหนดให้เป็นผู้รับผลประโยชน์โดยได้รับความเห็นชอบจากราชวิทยาลัย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินมูลฐานที่ราชวิทยาลัยจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย เป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน

“ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินที่ราชวิทยาลัยจ่ายให้ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย เมื่อเลิกจ้างตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559 ข้อ 56 หรือเมื่อเกษียณอายุงาน

“สินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า” หมายความว่า เงินที่ราชวิทยาลัยจ่ายให้ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย เมื่อราชวิทยาลัยเป็นฝ่ายบอกเลิกจ้าง ตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559 ข้อ 56 (2) และ (3) โดยมีได้แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยทราบล่วงหน้า หรือแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน

ข้อ 4 การเลิกจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินชดเชย ได้แก่

(1) เสียชีวิตเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่

(2) ปัญหาสุขภาพ ซึ่งเป็นผลให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยจะต้องมีใบรับรองจากแพทย์ที่ราชวิทยาลัยรับรอง

(3) ปัญหาส่วนบุคคล หน่วยงาน หรือคนล้นงาน

ข้อ 5 ให้จ่ายค่าชดเชย แก่ผู้รับผลประโยชน์ เมื่อเลิกจ้างผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ที่เสียชีวิตเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559 ข้อ 56 (1) ตามอัตราที่กำหนดใน ข้อ 6

ข้อ 6 ให้จ่ายค่าชดเชย แก่ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย เมื่อเลิกจ้างตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559 ข้อ 56 (2) (3) หรือเมื่อเกษียณอายุงาน ดังนี้

(1) ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยติดต่อกันครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี จ่ายค่าชดเชย เท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน

(2) ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี จ่ายค่าชดเชย เท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 90 วัน

(3) ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยติดต่อกันครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี จ่ายค่าชดเชย เท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วัน

(4) ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี จ่ายค่าชดเชย เท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 240 วัน

(5) ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยติดต่อกันครบ 10 ปี ขึ้นไป จ่ายค่าชดเชยเท่ากับ ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน

ข้อ 7 ให้จ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า แก่ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย เมื่อราชวิทยาลัยเป็นฝ่ายบอกเลิกจ้าง ตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559 ข้อ 56 (2) และ (3) โดยมีได้แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยทราบล่วงหน้า หรือแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน โดยให้จ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน

ข้อ 8 กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ที่จะต้องจ่ายค่าชดเชย และหรือสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าในอัตราที่ไม่เป็นไปตามที่กำหนดในข้อ 5 ข้อ 6 และหรือ ข้อ 7 ให้เลขาธิการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ข้อ 9 ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือนมีนาคม พ.ศ.2560



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์