

CRA STRATEGIC PLAN
2025-2027

การปรับครั้ง
แผนยุทธศาสตร์
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
พ.ศ. 2568 - 2570

มีมติอนุมัติจากสภาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
ครั้งที่ 11/2567 วันศุกร์ที่ 8 พฤศจิกายน 2567



CRA VISION

ปรัชญา : เป็นเลิศเพื่อทุกชีวิต

วิสัยทัศน์ : สร้างสภาวะที่ดีและเท่าเทียมเพื่อทุกชีวิต ด้วยวิทยาการขั้นสูง นวัตกรรมและความเป็นเลิศ

พันธกิจ : MISSION

01

จัดการศึกษา
สร้างบัณฑิตที่เป็นผู้นำ
และนักวิจัย ทาง
วิชาชีพด้านสุขภาพ
วิทยาศาสตร์
เทคโนโลยีการแพทย์
การสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม

02

วิจัย สร้างองค์
ความรู้ และ
นวัตกรรมด้าน
สุขภาพ วิทยาศาสตร์
เทคโนโลยีการแพทย์
การสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม ที่สามารถ
นำไปปฏิบัติได้จริง สามารถ
ชี้นำและขับเคลื่อนการ
พัฒนาประเทศและสังคม

03

ให้บริการวิชาการ
และวิชาชีพด้าน
สุขภาพที่เป็นเลิศ
และเป็นธรรมแก่สังคม
ด้วยความเสมอภาค
และไม่เหลื่อมล้ำ

04

บริหารจัดการให้
เป็นองค์กรที่มี
ประสิทธิภาพ และ
มีการพัฒนาต่อเนื่อง
ยั่งยืนให้เป็นสถาบันที่
เป็นเลิศในระดับสากล

05

สืบสานและทำนุบำรุง
ศิลปวัฒนธรรม
ศาสนา ศิลธรรม และ
ภูมิปัญญาท้องถิ่น

06

สืบสานพระ
ปณิธานในการ
ช่วยเหลือ
ประชาชน ด้วย
ความเพียรและจิต
เมตตา

01

การจัดการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคน
ที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ



02

การสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยและ
นวัตกรรมเชิงสุขภาพเพื่อความยั่งยืน



03

การสร้างบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ



04

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์
เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ



05

องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อความยั่งยืน



CHANGE
FOR CHANCES

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์สู่การกำหนดตัวชี้วัดระดับองค์กร

CRA STRATEGIC GOALS

Corporate KPIs

บัณฑิตและผู้เรียนมีศักยภาพสูงพร้อมในตลาดแรงงาน

▶ S1 6 KPIs

สร้างผลงานวิจัยนวัตกรรมที่มีผลกระทบระดับชาติ/นานาชาติ

▶ S2 5 KPIs

ยกระดับการบริการสุขภาพ สู่ระดับสากล

▶ S3 3 KPIs

เทคโนโลยีดิจิทัล/AI จะเป็นฐานในการพัฒนาระบบงานทุกด้าน

▶ S4 3 KPIs

พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้านบริหารจัดการ
ทรัพยากรมนุษย์ และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

▶ S5 7 KPIs

Total 24 KPIs



CRA STRATEGIC PLAN 2025-2027

ปรับครั้งแผนยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. 2568 - 2570

01

การจัดการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคน
ที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

02

การสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัย
และนวัตกรรมเชิง
สุขภาพเพื่อความยั่งยืน

04

การใช้เทคโนโลยี
ดิจิทัล และ ปัญญา
ประดิษฐ์เพื่อการเป็น
สถาบันการศึกษาชั้นนำ

03

การสร้างบริการ
สุขภาพที่เป็นเลิศ

05

องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อความยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ที่

1

การจัดการศึกษา
เพื่อผลิตกำลังคน
ที่ตอบสนอง
ความต้องการ
ของประเทศ



เป้าประสงค์
บัณฑิตและผู้เรียนมีศักยภาพสูง
พร้อมในตลาดแรงงาน



ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ปรับจากแผนยุทธศาสตร์ที่ 1 เดิม)

01

เร่งพัฒนาการศึกษาและนวัตกรรมบริการสุขภาพที่มีคุณภาพสูงเพื่อบริการสังคมและชุมชนทุกระดับด้วยความ
เป็นเลิศจากผลงานวิจัยทางวิทยาการขั้นสูงของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ตามพระปณิธาน
(Accelerating Quality Education and Inclusive Healthcare Innovation for Society Based on
CRA Excellence in Advanced Sciences)

02

สร้างเสริมความเป็นเลิศด้านการวิจัยพื้นฐานและวิจัย
ประยุกต์โดยบูรณาการศาสตร์สุขภาพหนึ่งเดียวเพื่อ
ความยั่งยืน
(Boosting Research Excellence Including Basic
and Applied Sciences Using One Health Integration
for Sustainability)

ปฏิรูปราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สู่มหาวิทยาลัย
ดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์
(Revolutionizing Digital and
AI-Based Campus)

03

04

พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้านบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
(Reinforcing Smart System, Smart People and Smart Workplace)

ยุทธศาสตร์ที่

1

การจัดการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

Key Results



Strategic Objectives

01

ผลิตและพัฒนาบุคลากร
ด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ
และให้บริการวิชาการแก่
ประชาชนทุกกลุ่มอย่าง
เท่าเทียม

KR 1A พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่มี **KSEC**



ความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) จริยธรรม (Ethic) ลักษณะบุคคล (Character)

KR 1B Innovative Education Platform



เพื่อผลิตบัณฑิตและปฏิบัติงานด้านสุขภาพที่มีทักษะและมาตรฐาน
ตามคุณลักษณะ ตามค่านิยมขององค์กร

KR 1C หลักสูตรระยะสั้น/**Credit Bank**



ตอบสนองความต้องการของสังคม

KR 1D CRA MOOC
(Massive Open Online Course)



การจัดการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

Corporate KPIs ปี 2568-2570

เป้าประสงค์ : บัณฑิตและผู้เรียนมีศักยภาพสูงพร้อมในตลาดแรงงาน

S1-1

จำนวนหลักสูตรใหม่
สะสมทุกระดับที่
ตอบสนองความ
ต้องการของสังคม



ค่าเป้าหมาย
จำนวนสะสม

ผลปี 2567	15
ปี 2568	18
ปี 2569	20
ปี 2570	22



S1-2

ความพึงพอใจบัณฑิต
ที่มีต่อหลักสูตรของ
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์



ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ

ผลปี 2567	N/A
ปี 2568	85
ปี 2569	90
ปี 2570	90



S1-3

ความพึงพอใจนายจ้าง
ต่อคุณภาพของบัณฑิต



ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ

ผลปี 2567	N/A
ปี 2568	85
ปี 2569	85
ปี 2570	85



S1-4

จำนวนหลักสูตร
MOOCs สะสม
หลักสูตรตรี โท เอก
ระยะสั้น Credit Bank



ค่าเป้าหมาย
MOOC | Non
(วิชา) | Degree

ปี 2568	2	4
ปี 2569	4	6
ปี 2570	8	8



S1-5

จำนวนบัณฑิตที่มี
KSEC
ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่
คาดหวังของนักศึกษา



ค่าเป้าหมาย
อัตราผ่านประเมิน

ปี 2568	>85
ปี 2569	>90
ปี 2570	>90



S1-6

ระดับความสำเร็จ
Innovation
Education
Platform



ค่าเป้าหมาย
จำนวนสะสม | ประโยชน์ต่อ
นวัตกรรมฯ | การเรียนรู้

ปี 2568	2	>80
ปี 2569	4	>85
ปี 2570	6	>85



ยุทธศาสตร์ที่

1

การจัดการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

5 โครงการเรือธง



01

Innovative Education Platform

โครงการพัฒนา
นวัตกรรม
ด้านการศึกษา



02

โครงการสร้าง
หลักสูตรใหม่เพื่อ
สร้างความเข้มแข็ง
ต่อระบบสุขภาพ
ของประเทศ



03

Education Management System

โครงการพัฒนาระบบการ
สนับสนุนจัดการศึกษา
ให้มีประสิทธิภาพ



04

โครงการพัฒนา
คุณลักษณะ
บัณฑิตที่มี
KSEC

และสอดคล้องกับ
ค่านิยมองค์กร



05

โครงการพัฒนา
บุคลากร
สายวิชาการ
สายสนับสนุน
ด้านการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่

2

การสร้างความเป็นเลิศด้าน
การวิจัยและนวัตกรรม
เชิงสุขภาพเพื่อความยั่งยืน



เป้าประสงค์
สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม
ที่มีผลกระทบระดับชาติ
และนานาชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ 2 (ปรับจากแผนยุทธศาสตร์ที่ 2 เดิม)

01

เร่งพัฒนาการศึกษาและนวัตกรรมบริการสุขภาพที่มีคุณภาพสูงเพื่อบริการสังคมและชุมชนทุกระดับด้วยความ เป็นเลิศจากผลงานวิจัยทางวิทยาการขั้นสูงของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ตามพระปณิธาน

(Accelerating Quality Education and Inclusive Healthcare Innovation for Society Based on CRA Excellence in Advanced Sciences)

02

สร้างเสริมความเป็นเลิศด้านการวิจัยพื้นฐานและวิจัย ประยุกต์โดยบูรณาการศาสตร์สุขภาพหนึ่งเดียวเพื่อ ความยั่งยืน

(Boosting Research Excellence Including Basic and Applied Sciences Using One Health Integration for Sustainability)

ปฏิรูปราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สู่มหาวิทยาลัย ดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์

(Revolutionizing Digital and AI-Based Campus)

03

04

พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้านบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

(Reinforcing Smart System, Smart People and Smart Workplace)

ยุทธศาสตร์ที่

2

การสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมเชิงสุขภาพเพื่อความยั่งยืน

Key Results



Strategic Objectives

02

สร้างผลงานวิจัยและ
นวัตกรรมที่มีผลกระทบ
ระดับชาติและนานาชาติ

KR 2A จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์

ต่อชุมชน สังคม การศึกษา ประเทศชาติ เชิงพาณิชย์ เชิงนโยบาย ที่อยู่ในระดับ TRL/SRL 4-9

KR 2B สัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ ในวารสารระดับนานาชาติ
Q1 ต่อผลงานวิจัยตีพิมพ์ทั้งหมด



KR 2C จำนวนนวัตกรรมบริการสุขภาพ



KR 2D จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนภายนอกมากกว่า 3 ล้านบาท



KR 2E จำนวนโครงการวิจัย **R2R**



การสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมเชิงสุขภาพเพื่อความยั่งยืน Corporate KPIs ปี 2568-2570

เป้าประสงค์ : สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบระดับชาติและนานาชาติ

S2-1

จำนวนผลงานวิจัย
และนวัตกรรมที่นำไปใช้
ประโยชน์ ที่อยู่ในระดับ
TRL/SRL 4-9



ค่าเป้าหมาย
จำนวนสะสม

ผลปี 2567

33

ปี 2568

35

ปี 2569

40

ปี 2570

45



S2-2

สัดส่วนผลงานวิจัย
ตีพิมพ์ Q1 ต่อผลงาน
วิจัยตีพิมพ์ทั้งหมด



ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ

ผลปี 2567

51.16

ปี 2568

53

ปี 2569

56

ปี 2570

59



S2-3

จำนวนนวัตกรรม
บริการสุขภาพ
(ชิ้นงานสะสม)



ค่าเป้าหมาย
จำนวนสะสม

ผลปี 2567

33

ปี 2568

35

ปี 2569

37

ปี 2570

39



S2-4

จำนวนโครงการวิจัย
ที่ได้รับทุนภายนอก
มากกว่า 3 ล้านบาท



ค่าเป้าหมาย
จำนวนโครงการ

ผลปี 2567

14

ปี 2568

14

ปี 2569

16

ปี 2570

18



S2-5

จำนวนโครงการ
R 2 R



ค่าเป้าหมาย
จำนวนสะสม

ผลปี 2567

3

ปี 2568

15

ปี 2569

20

ปี 2570

25



ยุทธศาสตร์ที่

2

การสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมเชิงสุขภาพเพื่อความยั่งยืน

2 โครงการเรือธง

01

โครงการจัดตั้ง
Center of
Excellences



02

โครงการพัฒนา
Research Development and
Innovation (RDI) Eco-system



Research and Innovation

ยุทธศาสตร์ที่

3

การสร้างบริการ
สุขภาพที่เป็นเลิศ



เป้าประสงค์

ยกระดับการบริการสุขภาพ ครอบคลุม
การป้องกัน การสร้างเสริมสุขภาพ การวินิจฉัย
การรักษา การฟื้นฟูสุขภาพ และการรักษา
แบบประคับประคอง สู่ระดับสากล





ยุทธศาสตร์ที่ 3 (ปรับจากแผนยุทธศาสตร์ที่ 1 เดิม)

01

เร่งพัฒนาการศึกษาและนวัตกรรมบริการสุขภาพที่มีคุณภาพสูงเพื่อบริการสังคมและชุมชนทุกระดับด้วยความ
เป็นเลิศจากผลงานวิจัยทางวิทยาการขั้นสูงของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ตามพระปณิธาน
(Accelerating Quality Education and Inclusive Healthcare Innovation for Society Based on
CRA Excellence in Advanced Sciences)

02

สร้างเสริมความเป็นเลิศด้านการวิจัยพื้นฐานและวิจัย
ประยุกต์โดยบูรณาการศาสตร์สุขภาพหนึ่งเดียวเพื่อ
ความยั่งยืน
(Boosting Research Excellence Including Basic
and Applied Sciences Using One Health Integration
for Sustainability)

04

พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้านบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
(Reinforcing Smart System, Smart People and Smart Workplace)

ปฏิรูปราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สู่มหาวิทยาลัย
ดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์
(Revolutionizing Digital and
AI-Based Campus)

03

ยุทธศาสตร์ที่

3

การสร้าง
บริการ
สุขภาพที่
เป็นเลิศ

Strategic Objectives



03 (2)

ยกระดับผลลัพธ์สู่
ความเป็นสากล



03 (1)

ยกระดับคุณภาพ
ระบบบริการ
สู่ความเป็นเลิศ



03 (3)

สร้างสรรค์บรรยากาศ
แห่งการพัฒนาเพื่อ
ความยั่งยืน



03 (4)

บูรณาการการบริการ
กับการศึกษา
และการวิจัย



Key Results



KR 3A

กระบวนการบริการสุขภาพที่ได้รับ
การรับรองมาตรฐานสากล



KR 3B

ระบบงานที่ได้รับ
การรับรองมาตรฐานสากล



KR 3C

กระบวนการบริการสุขภาพที่มีผลลัพธ์
การดูแลรักษาเทียบเท่าสากล



KR 3D

การบริการสุขภาพที่ร่วมมือกับองค์กร
ภายในและภายนอกที่มีผลการดำเนินงาน
อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม
และเป็นหนึ่งในต้นแบบของประเทศ

เป้าประสงค์ : ยกระดับการบริการสุขภาพ ครอบคลุมการป้องกัน การสร้างเสริมสุขภาพ การวินิจฉัย การรักษา การฟื้นฟูสภาพและการรักษาแบบประคับประคอง สู่ระดับสากล

S3-1

จำนวนกระบวนการ
บริการสุขภาพที่ได้รับ
การรับรองมาตรฐานสากล



ค่าเป้าหมาย
จำนวนสะสม

ผลปี 2567	3
ปี 2568	4
ปี 2569	6
ปี 2570	8



จำนวนระบบงาน
ที่ได้รับการรับรอง
มาตรฐานสากล



ค่าเป้าหมาย
จำนวนสะสม

ผลปี 2567	3
ปี 2568	4
ปี 2569	8
ปี 2570	12



S3-2

จำนวนกระบวนการ
บริการสุขภาพที่มีผลลัพธ์
การดูแลรักษาเทียบเท่าสากล



ค่าเป้าหมาย
จำนวนสะสม

ผลปี 2567	3
ปี 2568	5
ปี 2569	7
ปี 2570	9



S3-3

จำนวนการบริการสุขภาพ
ที่ร่วมมือกับองค์กร

ภายในและภายนอกที่มีผลการดำเนินงาน
อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคมและเป็น
หนึ่งในต้นแบบของประเทศ



ค่าเป้าหมาย
จำนวนโครงการ

ผลปี 2567	-
ปี 2568	1
ปี 2569	2
ปี 2570	3



ยุทธศาสตร์ที่

3

การสร้างบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ 3 โครงการเรือธง

01

ยกระดับระบบ
บริการสุขภาพสู่
สากล

02

ยกระดับผลลัพธ์
การบริการ
สุขภาพสู่สากล

03

ส่งเสริมความร่วมมือ
กับองค์กรพันธมิตร
เพื่อสร้างสรรค์การ
บริการสุขภาพ

Excellent Healthcare Services

ยุทธศาสตร์ที่

4

การใช้เทคโนโลยี
ดิจิทัล และ
ปัญญาประดิษฐ์
เพื่อการเป็น
สถาบันการศึกษา
ชั้นนำ



เป้าประสงค์

เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์
จะเป็นฐานในการพัฒนาระบบงาน
ทุกด้านของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์



ยุทธศาสตร์ที่ 4 (ปรับจากแผนยุทธศาสตร์ที่ 3 เดิม)

01

เร่งพัฒนาการศึกษาและนวัตกรรมบริการสุขภาพที่มีคุณภาพสูงเพื่อบริการสังคมและชุมชนทุกระดับด้วยความ
เป็นเลิศจากผลงานวิจัยทางวิทยาการขั้นสูงของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ตามพระปณิธาน

(Accelerating Quality Education and Inclusive Healthcare Innovation for Society Based on
CRA Excellence in Advanced Sciences)

02

สร้างเสริมความเป็นเลิศด้านการวิจัยพื้นฐานและวิจัย
ประยุกต์โดยบูรณาการศาสตร์สุขภาพหนึ่งเดียวเพื่อ
ความยั่งยืน

(Boosting Research Excellence Including Basic
and Applied Sciences Using One Health Integration
for Sustainability)

04

พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้านบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
(Reinforcing Smart System, Smart People and Smart Workplace)

ปฏิรูปราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สู่มหาวิทยาลัย
ดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์

(Revolutionizing Digital and
AI-Based Campus)

03

ยุทธศาสตร์ที่

4

การใช้เทคโนโลยี
ดิจิทัล และ
ปัญญาประดิษฐ์
เพื่อการเป็น
สถาบันการศึกษา
ชั้นนำ



Strategic Objectives

04 (1)

บูรณาการเทคโนโลยี
ดิจิทัลเพื่อยกระดับการ
บริหารจัดการและการ
ให้บริการสุขภาพ

04 (2)

เพิ่มศักยภาพการบริหาร
จัดการและคุณภาพ ด้วย
เทคโนโลยีดิจิทัลควบคู่
ปัญญาประดิษฐ์ พร้อมรับการ
เปลี่ยนแปลงในการศึกษา วิจัย
และนวัตกรรมของอนาคต

04 (3)

ทิศทางการพัฒนา
เทคโนโลยีดิจิทัลและ
ปัญญาประดิษฐ์ ที่
สอดคล้องกับการ
ยกระดับประสิทธิภาพ
กระบวนการทำงานของ
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ

บริการด้านการศึกษาและบริการ
สุขภาพที่เข้าถึงได้หรือรองรับทุก
แพลตฟอร์ม (Omni-channel)

นำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์
มาสนับสนุน การศึกษา และวิจัย

นักศึกษาและบุคลากรทุกระดับมีทักษะ
การรู้ดิจิทัล (Digital Literacy) ในระดับที่
ทำงานได้มีประสิทธิภาพสูง ตอบสนอง
ต่อพันธกิจหลักของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ใช้การวิเคราะห์ข้อมูล
เพื่อสนับสนุน การ
บริหารจัดการองค์กร

KR
4A

KR
4C

Key Results

KR
4E

KR
4G

KR
4B

KR
4D

KR
4F

นำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์
มาสนับสนุนการศึกษา และ
บริการสุขภาพ

มีโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุน
การบริหารจัดการข้อมูลเพื่อ
การศึกษาและการวิจัย

ใช้ระบบดิจิทัลส่งเสริมขีด
ความสามารถให้กับการศึกษา
วิจัย บริการสุขภาพ และการ
บริหารองค์กร

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์เพื่อ การเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ **Corporate KPIs ปี 2568-2570**

เป้าประสงค์ : เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์จะเป็นฐาน
ในการพัฒนาระบบงานทุกด้านของราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

S4-1 (1)

ความสำเร็จของการจัดทำ
แผนปฏิบัติการดิจิทัล



ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ

ผลปี 2567

70

ปี 2568

100

แผนปฏิบัติการ

ปี 2569

100

ทบทวนแผน

ปี 2570

100

ทบทวนแผน



S4-1 (2)

ความสำเร็จของการ
พัฒนาตามแผนปฏิบัติการ
ดิจิทัล (สะสม)



ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ

ผลปี 2567

100

ปี 2568

30

ปี 2569

60

ปี 2570

100



S4-1 (3)

ความพร้อมใช้โครงสร้าง
พื้นฐาน (Infrastructure;
Hardware, Network,
Cloud-based etc.)



ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ

ผลปี 2567

98.6

ปี 2568

99.99

ปี 2569

99.999

ปี 2570

99.9999



การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์เพื่อ การเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ

Corporate KPIs ปี 2568-2570

เป้าประสงค์ : เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์จะเป็นฐาน
ในการพัฒนาระบบงานทุกด้านของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

S4-2 (1)

ความสำเร็จของระบบ
Education Information
System (ระบบใหม่)



ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ

ผลปี 2567 **N/A**

ปี 2568 **60**

ปี 2569 **100**

ปี 2570 **100**



S4-2 (2)

โครงการสนับสนุนด้าน
การศึกษาและวิจัย



ค่าเป้าหมาย
จำนวนสะสม

ผลปี 2567 **N/A**

ปี 2568 **1**

ปี 2569 **3**

ปี 2570 **4**



S4-2 (3)

ความสำเร็จของระบบ
สารสนเทศโรงพยาบาล
(ระบบใหม่)



ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ

ผลปี 2567 **100**
2 ระบบ

ปี 2568 **60**

ปี 2569 **90**

ปี 2570 **100**



S4-2 (4)

โครงการสนับสนุนด้าน
บริการสุขภาพ



ค่าเป้าหมาย
จำนวนสะสม

ผลปี 2567 **N/A**

ปี 2568 **2**

ปี 2569 **3**

ปี 2570 **4**



S4-2 (5)

ความสำเร็จของระบบ
สนับสนุนงานด้าน
การบริหาร



ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ

N/A

ปี 2568 **25**

ปี 2569 **50**

ปี 2570 **100**



S4-2 (6)

โครงการสนับสนุนด้าน
การบริหาร



ค่าเป้าหมาย
จำนวนสะสม

ผลปี 2567 **N/A**

ปี 2568 **2**

ปี 2569 **5**

ปี 2570 **6**



การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์เพื่อ การเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ **Corporate KPIs ปี 2568-2570**

เป้าประสงค์ : เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์จะเป็นฐาน
ในการพัฒนาระบบงานทุกด้านของราชวิทยาลัยอุฬารณ์

S4-3

การได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการความมั่นคง
ปลอดภัยด้านสารสนเทศ (ISO/IEC 27001:2022) ครอบคลุม
Data Center และ ระบบ Enterprise Resource Planning



ร้อยละ ค่าเป้าหมาย

ปี 2568

60

จัดทำนโยบายแนวปฏิบัติฯ และเตรียมความพร้อม

ปี 2569

90

ได้รับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022

ปี 2570

100

ยุคศาสตร์ที่

4

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ

4 โครงการเรือธง

01

แผนปฏิบัติการดิจิทัล
โดยออกแบบการ
เปลี่ยนแปลง
เทคโนโลยีตาม
Enterprise Architecture
(EA) Framework

02

พัฒนาและเพิ่ม
ประสิทธิภาพ
ระบบงานและ
กระบวนการทำงาน
หลักโดยใช้ดิจิทัล
เพื่อตอบสนองการ
ให้บริการที่เป็นเลิศ

03

ยกระดับความ
มั่นคงปลอดภัย
สารสนเทศ

04

สนับสนุน
โครงสร้างพื้นฐาน
อุปกรณ์เพื่อ
รองรับทุกพันธกิจ
ด้วย AI

Digital Technology and AI based

ยุทธศาสตร์ที่

5

องค์กรสมรรถนะสูง
เพื่อความยั่งยืน



เป้าประสงค์

พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้าน
บริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ และ
สิ่งแวดล้อมในการทำงาน



ยุทธศาสตร์ที่ 5 (ปรับจากแผนยุทธศาสตร์ที่ 4 เดิม)

01

เร่งพัฒนาการศึกษาและนวัตกรรมบริการสุขภาพที่มีคุณภาพสูงเพื่อบริการสังคมและชุมชนทุกระดับด้วยความ
เป็นเลิศจากผลงานวิจัยทางวิทยาการขั้นสูงของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ตามพระปณิธาน

(Accelerating Quality Education and Inclusive Healthcare Innovation for Society Based on
CRA Excellence in Advanced Sciences)

02

สร้างเสริมความเป็นเลิศด้านการวิจัยพื้นฐานและวิจัย
ประยุกต์โดยบูรณาการศาสตร์สุขภาพหนึ่งเดียวเพื่อ
ความยั่งยืน

(Boosting Research Excellence Including Basic
and Applied Sciences Using One Health Integration
for Sustainability)

ปฏิรูปราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สู่มหาวิทยาลัย
ดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์

(Revolutionizing Digital and
AI-Based Campus)

03

04

พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้านบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

(Reinforcing Smart System, Smart People and Smart Workplace)



ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
CHULABHORN ROYAL ACADEMY

05
(2)

สร้างระบบบริหารจัดการ
องค์กรที่มีประสิทธิภาพ มี
ความคล่องตัว จัดการ
สิ่งแวดล้อมเพื่อความ
ยั่งยืน และมีธรรมาภิบาล



Strategic Objectives

05
(3)

สร้างบุคลากรทุกระดับใน
องค์กรให้มีสมรรถนะสูง
ตามสาขางาน มีคุณลักษณะ
ตามค่านิยมหลักและมีระบบ
บริหารบุคลากรที่เอื้อให้มี
Synergy

05
(1)

พัฒนาระบบบริหาร
จัดการองค์กรให้บรรลุ
วิสัยทัศน์ พันธกิจเป้าหมาย
ของ รจก. และบริหารจัดการ
ให้มีมาตรฐานคุณภาพตาม
เกณฑ์ของแต่ละพันธกิจ

ยุทธศาสตร์ที่

5 องค์กร
สมรรถนะสูง
เพื่อความยั่งยืน

05
(4)

เสริมเสถียรภาพทาง
การเงินการคลัง ให้มี
ความมั่นคงในระยะยาวมี
แผนติดตามการใช้
งบประมาณอย่างมี
ประสิทธิภาพ

15 Key Results

ผลลัพธ์สำคัญ 5 องค์การ สมรรถนะสูง เพื่อความยั่งยืน

KR 5A

การบรรลุเกณฑ์คุณภาพการศึกษา
เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)



KR 5B

การพัฒนากระบวนการหลัก
ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ



KR 5C

การสื่อสารภาพลักษณ์
ตามพันธกิจขององค์กรที่ยั่งยืน



KR 5D

การประเมิน ITA ประจำปี



KR 5E

กฎระเบียบข้อบังคับ การดำเนินการ
เพื่อพัฒนาธรรมาภิบาลในองค์กร



KR 5F

การตรวจสอบภายใน
และความโปร่งใสองค์กร



KR 5G

ESG, Green University และ
Net Zero Emission



KR 5H



ระดับความผูกพันบุคลากร
Employee engagement

KR 5I



บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้

KR 5J



บุคลากรระดับบังคับบัญชา
ได้รับการพัฒนาศักยภาพ
ด้านการบริหารจัดการองค์กร

KR 5K



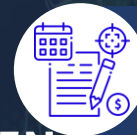
บุคลากรได้รับการกำหนดเส้นทาง
ความก้าวหน้า (Career Path)

KR 5L



EBITDA/รายได้ มีค่าเป็นบวก

KR 5M



ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ
แผ่นดิน และงบประมาณรายได้

KR 5N



การควบคุมต้นทุนของโรงพยาบาล
เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

KR 5O



การควบคุมต้นทุนส่วนงานของ
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้เหมาะสม

องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อความยั่งยืน Corporate KPIs ปี 2568-2570

เป้าประสงค์ : พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

S5-1

บรรลุเกณฑ์คุณภาพ
การศึกษา (EdPEX)



ค่าเป้าหมาย
คะแนน

ผลปี 2567	N/A
ปี 2568	200
ปี 2569	225
ปี 2570	250



S5-2

ผลการประเมิน
ITA ประจำปี



ค่าเป้าหมาย
คะแนน

ผลปี 2567	85.58
ปี 2568	>87
ปี 2569	>89
ปี 2570	>90



S5-3

ระดับความผูกพันบุคลากร
Employee Engagement



ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ

ผลปี 2567	86.75
ปี 2568	80
ปี 2569	85
ปี 2570	90



S5-4

EBITDA/รายได้



ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ

ผลปี 2567	17.80
ปี 2568	12
ปี 2569	12
ปี 2570	12



องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อความยั่งยืน Corporate KPIs ปี 2568-2570

เป้าประสงค์ : พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

S5-5

ระบบงานที่สอดคล้อง
ESG, Green University
Net Zero Emission
ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน



ค่าเป้าหมาย
จำนวนระบบงาน

ผลปี 2567

N/A

ปี 2568

1

ปี 2569

1

ปี 2570

1



S5-6

บุคลากรระดับบังคับบัญชา
ได้รับการพัฒนาศักยภาพ



ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ

ผลปี 2567

N/A

ปี 2568

80

ปี 2569

85

ปี 2570

90



S5-7

ประสิทธิภาพการใช้จ่าย
งบประมาณภาพรวม
(แผ่นดิน/รายได้)



ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ แผ่นดิน/รายได้

ผลปี 2567

86.75

ปี 2568

>85

ปี 2569

>87.5

ปี 2570

>87.5



องค์กร สมรรถนะสูง เพื่อความยั่งยืน

แผ่นดิน

รายได้

88.80

72.28

>90

>80

>95

>80

>95

>80

ยุทธศาสตร์ที่

5

องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อความยั่งยืน 5 โครงการเรือธง

01

การพัฒนาการ
ดำเนินงาน
ระบบงาน
ของราชวิทยาลัย
จุฬารักษ์ ให้บรรลุ
เกณฑ์มาตรฐาน

02

การส่งเสริมคุณธรรม
ความโปร่งใส และ
การปรับปรุงระเบียบ
ข้อบังคับ ให้
สอดคล้องกับ
กระบวนการและ
ธรรมาภิบาล

03

การพัฒนา
ศักยภาพ
บุคลากร

04

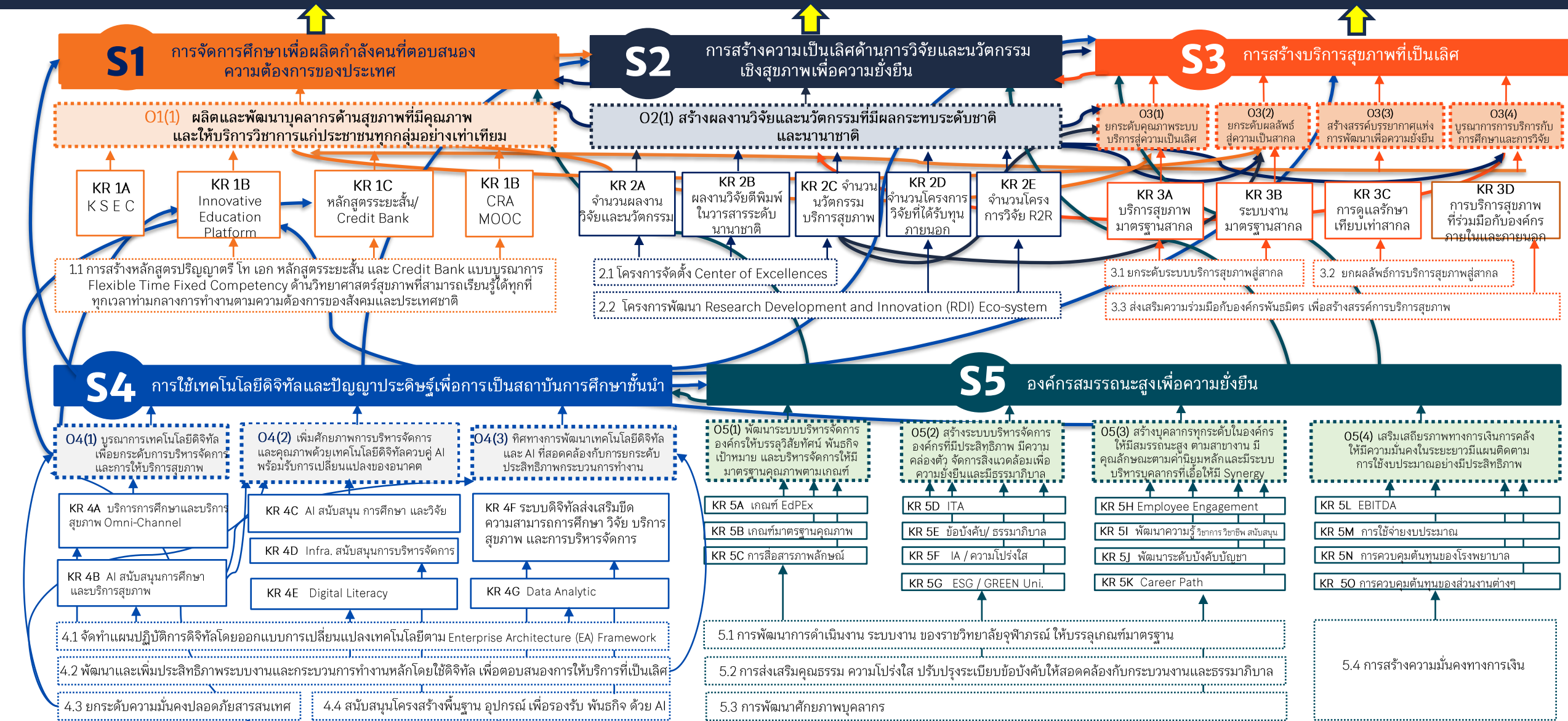
การสร้าง
ความมั่นคง
ทางการเงิน

05

การขับเคลื่อน
กิจกรรม ESG

- Environment
- Social
- Governance

ปณิธาน: เป็นศูนย์กลางการศึกษาและวิจัยสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อบริการมวลมนุษยชาติอย่างยั่งยืน
วิสัยทัศน์: สร้างสุขภาวะที่ดีและเท่าเทียมเพื่อทุกชีวิต ด้วยวิทยาการขั้นสูง นวัตกรรมและความเป็นเลิศ



CRA STRATEGIC PLAN
And Corporate KPIs

**CHANGE
FOR CHANCES**