



ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารัง
เรื่อง ... การประเมินผลการปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือน
สำหรับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการปรับเงินเดือน ของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสม

อาศัยอำนาจในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารัง พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบข้อ ๖ ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๖ และข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารัง เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เลขาธิการ รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารัง

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารัง

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารัง พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารัง พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย และลูกจ้างของราชวิทยาลัย โดยไม่ครอบคลุมผู้ที่รับจ้างปฏิบัติงานที่รับค่าจ้างเป็นรายวัน รายชั่วโมง หรือตามผลงาน และที่ผู้รับจ้างมาเพื่อปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ที่มีลักษณะเป็นการเฉพาะกิจ เป็นครั้งคราว หรือเป็นงานตามฤดูกาล และผู้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

“การปรับเงินเดือนประจำปี” หมายความว่า การปรับฐานเงินเดือนของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย โดยพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และให้มีผลการปรับฐานเงินเดือนในเดือนตุลาคม

“รอบปีประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖” หมายความว่า ระยะเวลาตามปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่จะมีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือน ต้องมีอายุงาน ๖ เดือนขึ้นไป (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และผ่านการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานแล้ว โดยผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่อายุงานยังไม่ถึง ๑ ปี จะได้รับการปรับเงินเดือนตามสัดส่วนของอายุงานในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย หรือไปศึกษา
งาน ที่จะมีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือน ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในรอบปีประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น อย่าง
น้อย ๘ เดือนขึ้นไป (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยให้ได้รับการปรับเงินเดือนเต็มโดยไม่คำนวณตาม
สัดส่วนของอายุงานในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น

ข้อ ๗ ให้นำข้อมูลประวัติ การมาสาย การลาป่วย การขาดงาน รวมทั้งการถูกลงโทษทางวินัยของผู้
ปฏิบัติงานแต่ละบุคคล มาประกอบการพิจารณาในการปรับเงินเดือนประจำปีด้วย

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามแบบประเมิน Individual Performance Agreement (IPA) โดยให้ดำเนินการตามแนวทางและ
กำหนดการ (ตามเอกสารแนบ ๑) สำหรับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่ไม่ได้จัดทำ IPA ของตนเอง จะได้รับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการร่วมระหว่างหัวหน้าหน่วยงาน และกลุ่มทรัพยากรบุคคลเป็นราย
บุคคล

ข้อ ๙ ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามแบบประเมินที่กำหนดไว้ (ตามเอกสารแนบ ๒)

ข้อ ๑๐ กำหนดให้แต่ละกลุ่มงานนำผลการประเมินมากำหนดสัดส่วนของแต่ละระดับผลงานร่วมกัน
โดยให้มีสัดส่วนของแต่ละระดับผลงานในภาพรวม ประมาณการดังนี้

ระดับผลงาน	ดีเลิศ	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
สัดส่วน	๕%	๒๐%	๕๐%	๒๐%	๕%

กลุ่มที่ ๑ : ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในตำแหน่งแพทย์ ทันตแพทย์ และสัตวแพทย์

กลุ่มที่ ๒ : ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

กลุ่มที่ ๓ : ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในสายงานสนับสนุนทางการแพทย์ (โรงพยาบาลจุฬารัตน์) เช่น
เภสัชกร นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เป็นต้น

กลุ่มที่ ๔ : ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่สังกัดวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬารัตน์

กลุ่มที่ ๕ : ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน

กลุ่มที่ ๖ : ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่สังกัดศูนย์การเรียนรู้วิจัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษาเจ้าฟ้าจุฬารัตน์

กลุ่มที่ ๗ : ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในสายงานสนับสนุนทั่วไปของทุกหน่วยงาน

กลุ่มที่ ๘ : ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยในวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีของทุกหน่วยงาน

ข้อ ๑๑ เนื่องจากภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของอาจารย์ในสวนงานวิทยาลัยวิทยาศาสตร์
การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬารัตน์และวิทยาลัยแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน มีองค์ประกอบที่แตกต่างจากหน่วยงานอื่น
การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการปรับเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๖ จึงขอให้ดำเนินการในระดับคณะและ
สำนักงานอธิการบดีตามสัดส่วนการปรับเงินเดือน

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่มีผลการประเมินในระดับ “ต้องปรับปรุง” ให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำ
Performance Improvement Plan ตามแบบฟอร์มใน (เอกสารแนบ ๓) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นปรับปรุงการ
ปฏิบัติงานในทุกรอบการประเมิน

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่มีผลการประเมินในระดับ “ต้องปรับปรุง” สอกรอบการประเมิน
ติดต่อกัน ให้ถือว่าขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และให้ทำเรื่องเพื่อพิจารณาให้ออกจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน
ของราชวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ กรณีมีปัญหาการบังคับใช้ การตีความ หรือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตาม
ประกาศนี้ ให้หัวหน้าส่วนงานวินิจฉัยชี้ขาด กรณีหัวหน้าส่วนงานไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ให้เสนอเลขาธิการเป็น

ผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

บรรดาประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว หรือขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ยกเลิก และให้ใช้ประกาศ
นี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

มิชิ มหานนท์

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์มิชิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์