

รายงานผล

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญในการสร้างสังคมการทำงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ การสร้างบุคลากรภายในให้มีจริยธรรมที่ถือได้ว่าเป็นกรอบในการป้องกันการกระทำขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้สาธารณชนมีความเชื่อมั่นว่าราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนำแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการโดยได้รับความร่วมมือกับหน่วยงานในการร่วมกันขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ที่เป็นกลไกป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในอนาคต

ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๑
- เจตนารมณ์คุณธรรมและความโปร่งใส ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๒
- ประเด็นการกำหนดแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม	๒
ส่วนที่ ๒ ผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๕
- มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๕
- มิติที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส	๑๐
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๓
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน	๑๕
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๑๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ทำหน้าที่เป็นสถาบันทางวิจัย วิชาการ ขั้นสูง จัดการศึกษาระดับปริญญาตรีและวิชาชีพ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม การแพทย์และการสาธารณสุข โดยราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์จะต้องคำนึงถึงหลักความมีคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ให้ความสำคัญ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต และคอร์รัปชันเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนด ๒ ประเด็นสำคัญ ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมจิตสำนึก และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานของกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (๒) การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต การปรับปรุงกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการป้องกันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ได้นำหลักการดังกล่าวประกอบการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ฉบับนี้จะเป็นแผนปฏิบัติการที่ช่วยสนับสนุนให้ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส มีวัฒนธรรมการทำงานที่แสดงถึงความซื่อสัตย์ ความสุจริต

๒. เป้าหมาย

ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้มีวัฒนธรรมการทำงานแสดงถึงหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความสุจริต

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๓.๑ เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มีแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓.๒ เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ทุกระดับ มีจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๔. เจตนารมณ์คุณธรรมและความโปร่งใส ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ความว่า “บุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ร่วมใจและมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่และความโปร่งใส เพื่อบรรลุเป้าหมายตาม พระปณิธานขององค์ประธาน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ” โดยคณะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกิจการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) ร่วมกันดำเนินงานโดยใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒) ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๓) ร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีการดำเนินงานและวิถีการดำรงชีวิต
- ๔) ร่วมกันสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน

เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้ประกาศเจตจำนงที่จะบริหารงาน ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่และบริหารองค์กร ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งขอให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับยึดถือแนวปฏิบัติตาม ดังนี้

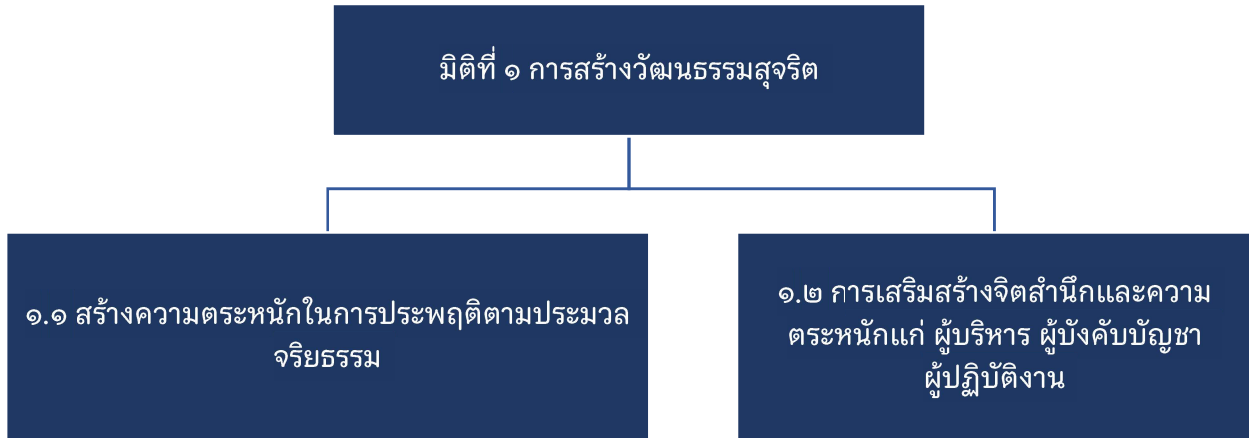
- ๑) ปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการหน่วยงานในความรับผิดชอบอย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใส และตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- ๒) ร่วมกันปลูกฝังให้บุคลากร มีคุณลักษณะตามค่านิยมหลัก (Core Value) เป็นวัฒนธรรมองค์กรไว้ตลอดไป
- ๓) ร่วมกันรณรงค์ และดำรงตนเป็นต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ กล่าวคัดค้านและรายงานสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

และเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ แสดงเจตจำนง งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอให้คณะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตาม

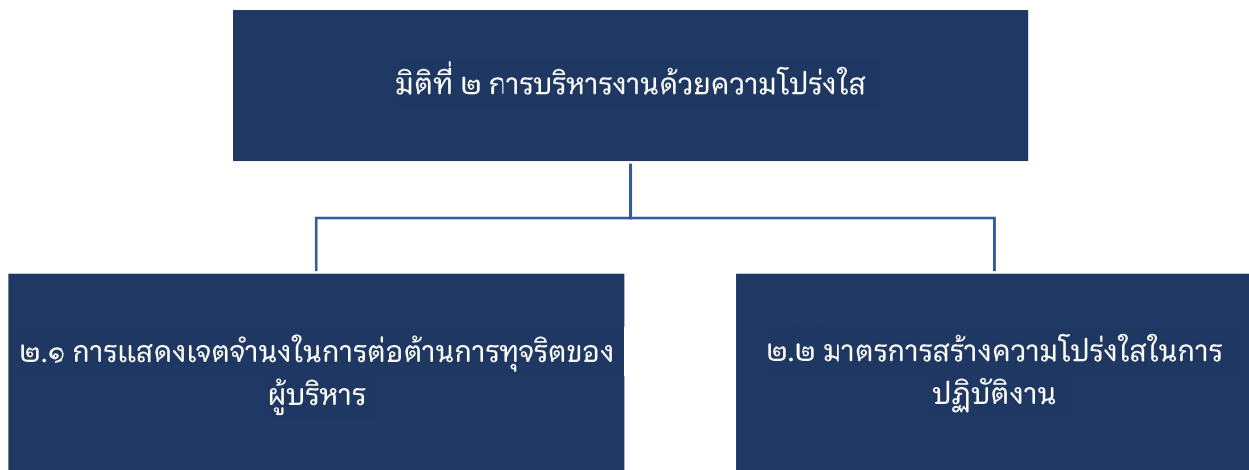
๕. ประเด็นการกำหนดแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้กำหนดไว้ ประกอบด้วย ๔ มิติ โดยมีรายละเอียดแต่ละมิติ ดังนี้

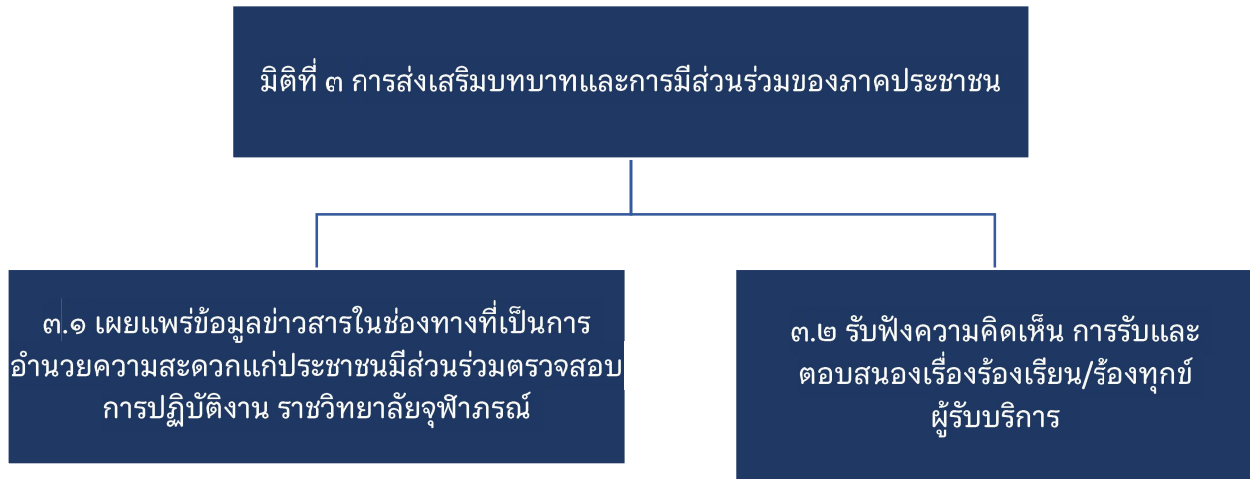
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต



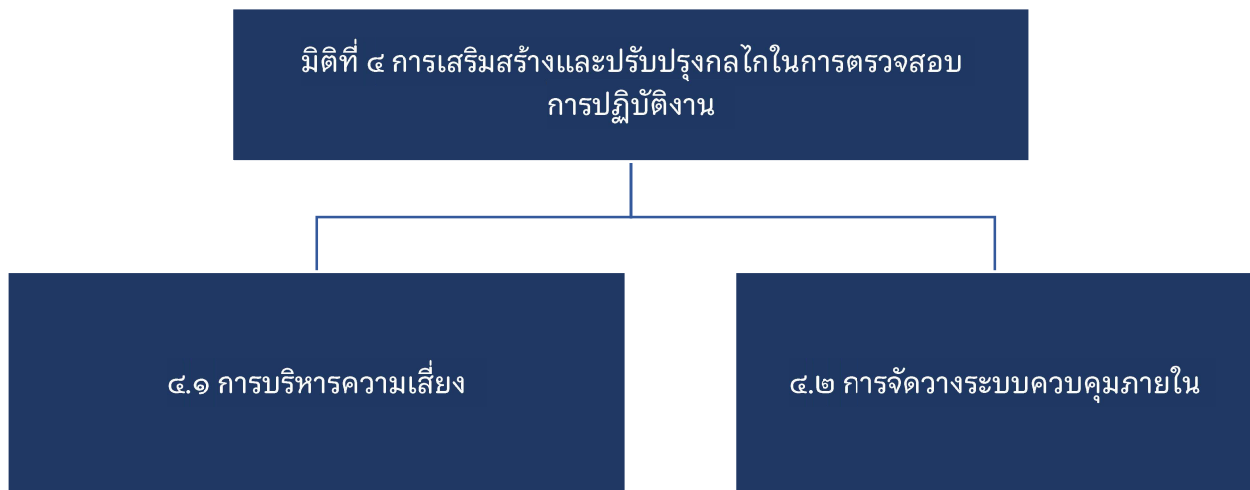
มิติที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส



มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน



มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน



ส่วนที่ ๒

ผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลการขับเคลื่อนแยกกิจกรรมตาม มิติประเด็นการดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิตีย่อยที่ ๑.๑ สร้างความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑) กิจกรรมการสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ตัวชี้วัด การเผยแพร่สื่อวิดีโอบรรยายจริยธรรมตามคุณลักษณะ จำนวน ๔ เรื่องแล้วเสร็จภายใน ไม่เกินไตรมาส ๓

ผลการดำเนินงาน เผยแพร่ผ่านระบบ Ms Teams เว็บไซต์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เว็บไซต์เผยแพร่ สื่อวิดีโอบรรยายจริยธรรมตามคุณลักษณะผู้ปฏิบัติงาน ๓ เรื่อง ดังนี้

(๑) จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย



(๒) จริยธรรมของคณาจารย์

คุณธรรม....อาจารย์ทำได้



(๓) จริยธรรมของนักศึกษา

คุณธรรม....นักศึกษาทำได้



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑) กิจกรรมรณรงค์ให้ทุกส่วนงานร่วมกันประกวดสื่อวีดิโอสั้น
ตัวชี้วัด

- ผลการประกวดสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๒

ผลการดำเนินงาน

ไม่ได้ดำเนินการ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ไม่มีผลการเบิกจ่าย)

มิตีย่อยที่ ๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ผู้ปฏิบัติงาน

๑) การประชุมวิชาการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการดำเนินการ ดำเนินการโครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ โดยได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยงที่ส่งผลต่อการทุจริต ดังนี้

(๑) หัวข้อ แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ

เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ วิทยากร นางอัมพวรรณ พุกดำ กรมบัญชีกลาง

มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๒๘ คน ผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินตามเกณฑ์ จำนวน ๘๐ คน ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๖.๖๗



(๒) หัวข้อ แนวปฏิบัติในการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานและแนวทางการ

บริหารสัญญา เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ วิทยากรนายอริวัฒน์ โยอาศรี

กรมชลประทาน มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๕๑ คน ผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินตามเกณฑ์ จำนวน ๑๐๙ คน ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๘.๖๘



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๙,๓๕๖ บาท

๒) กิจกรรมติดตามการดำเนินการตามเจตจำนงบริษัทในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ในเกณฑ์ที่กำหนดในการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติตามประกาศแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงาน

จำนวนการจัดซื้อจัดจ้าง (รายการ)	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่ได้แสดงเจตจำนงบริษัท	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒๒ รายการ	๓๕ คน	๑๐๐%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๓) กิจกรรมติดตามการดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ลงนามแบบแสดงเจตจำนง การไม่ปฏิบัติตนขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest)

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ในเกณฑ์ที่กำหนดในการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติตามประกาศแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงาน

จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (คน)	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ที่ได้แสดงเจตจำนงบริษัท	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๓๗๑	๓๗๑	๑๐๐

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๔) การจัดประชุมคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ตัวชี้วัด การประชุมจำนวน ๖ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินการประชุม ๒ ครั้ง

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๐,๑๐๐ บาท

มิติที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส

มิตีย่อยที่ ๒.๑ การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑) กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของเลขาธิการ ฯ

ตัวชี้วัด ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรประกาศเจตจำนงสุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินงาน เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้ประกาศเจตจำนง เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๒) กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารทุกส่วนงาน

ตัวชี้วัด ผู้บริหารทุกส่วนงานประกาศเจตจำนงสุจริตเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกปี

ผลการดำเนินงาน คณะผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

มิตีย่อยที่ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑) กิจกรรมทบทวนมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด การทบทวนมาตรการเพื่อการป้องกันการทุจริต ไม่ต่ำกว่า ๑ มาตรการ/ปี

ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๒) กิจกรรมศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ITA เป็นเลิศ ปีละ ๑ หน่วยงาน

ตัวชี้วัด - จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี

- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดการศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นำโดยนายเฉลิมพล ทันจิตต์ รักษาการรองเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และรองประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและกำกับติดตามการดำเนินงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้นำคณะเข้าศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความพึงพอใจจากการที่ได้ศึกษาดูงาน ร้อยละ ๘๙.๖๐



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๓) กิจกรรมจัดประชุม คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและสร้างการรับรู้การปฏิบัติงานเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ตัวชี้วัด - กำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพ

- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถจัดทำข้อมูลต่าง ๆ ได้ครบถ้วนและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และดำเนินการจัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้กับหน่วยงานรับทราบ และกำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพด้านคุณธรรมและการสร้างการรับรู้การปฏิบัติงาน



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๒,๕๘๕ บาท

มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิตีย่อยที่ ๓.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

๑) กิจกรรมพัฒนาข้อมูลศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ตัวชี้วัด การจัดกิจกรรมพัฒนาข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการเป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นที่เรียบร้อย

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๒) กิจกรรมการพัฒนาข้อมูลเว็บไซต์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้เป็นไปตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการประเมิน ITA

ตัวชี้วัด การนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ตามประกาศที่ทาง ITA กำหนด

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการพัฒนาข้อมูลตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๔๓ ข้อมูล ครบถ้วน

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิตีย่อยที่ ๓.๒ การรับความคิดเห็นของผู้รับบริการ

กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นการดำเนินงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ตัวชี้วัด สรุปรายงานการรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบออนไลน์เป็นที่เรียบร้อย



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

มิตีย่อยที่ ๓.๓ สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการให้บริการของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้ปฏิบัติงาน / ผู้ใช้บริการ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ตอบแบบประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS

ตัวชี้วัด การดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนตั้งแต่ มีนาคม ถึง มิถุนายน ๒๕๖๖

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ



มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

มิติย่อยที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยง

๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ตัวชี้วัด หน่วยงานระดับฝ่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดโครงการตรวจเยี่ยมการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงานภายในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (Site Visit) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๙-๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๒) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ตัวชี้วัด ความสำเร็จของวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานจัดทำแผนความเสี่ยงการทุจริตของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นที่เรียบร้อย
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดกิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และได้ความเสี่ยงต่อการทุจริตเป็นที่เรียบร้อย



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๗,๘๕๓ บาท

๓) กิจกรรมติดตามและรวบรวมแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงานต่างๆ

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานส่งผลการประเมินความเสี่ยง ภายหลังจากดำเนินกิจกรรมควบคุมภายใน ปีละ ๑ ครั้ง
ผลการดำเนินงาน หน่วยงานดำเนินการส่งผลการประเมินความเสี่ยงคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๔) กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม
ภายใน

ตัวชี้วัด เสนอรายงานผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีต่อเลขาธิการราชวิทยาลัย ๓ ภายใน
๙๐ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณ

ผลการดำเนินงาน การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่
๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติรับทราบผลการดำเนินการประเมิน
ความเสี่ยงและการควบคุมภายในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปัจจุบันอยู่ระหว่างเสนอเลขาธิการฯ เพื่อ
พิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ แผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

มิตีย่อยที่ ๔.๒ การจัดวางระบบควบคุมภายใน

๑) กิจกรรมการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน (ด้านการบริหาร, ด้านการเงินการบัญชี,
ด้านบุคลากร,ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านบริหารพัสดุ)

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง ตอบแบบสอบถาม การควบคุมภายใน
ผลการดำเนินงาน ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตอบแบบสอบถามคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๒) กิจกรรมการรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ประจำปี

ตัวชี้วัด - เสนอรายงานผลการควบคุมภายในประจำปี ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ
หลังสิ้นปีงบประมาณ
- รายงานประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีภายใน ๙๐ วันหลังสิ้นปีงบประมาณต่อ
นายกรัฐมนตรี และกระทรวงการคลัง

ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างเสนอรายงานผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เพื่อพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

มิตยย่อที่ ๔.๓ การพัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์

- ๑) กิจกรรมการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปี
ตัวชี้วัด รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

รายงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
“ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์”
ประจำปี ๒๕๖๖



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

- ๒) กิจกรรมการจัดทำแนวทางพัฒนาคุณภาพข้อมูลในเว็บไซต์
ตัวชี้วัด รายงานแนวทางการพัฒนาคุณภาพข้อมูล
ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดทำแนวทางพัฒนาคุณภาพข้อมูลเป็นที่เรียบร้อย
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สู่การปฏิบัติไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามแผน ขั้นตอนสำคัญต้องเกิดจากความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลสรุปดังนี้

แผนปฏิบัติการกำหนดกิจกรรมจำนวน ๒๓ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการ
๑๙ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐

ได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙ จำนวน ๑๔๑,๐๐๐ บาท มีผลการใช้จ่าย
งบประมาณ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๕๙,๘๙๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๗

มิติที่	จำนวน กิจกรรม	จำนวน ผลดำเนิน กิจกรรมแล้ว เสร็จ	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๖	๕	๙๓,๗๐๐	๒๙,๔๕๖
มิติที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส	๕	๔	๓๓,๓๐๐	๑๒,๕๘๕
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๔	๔	-	-
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน	๘	๖	๑๔,๐๐๐	๑๗,๘๕๓
รวมทั้งหมด	๒๓	๑๙	๑๔๑,๐๐๐	๕๙,๘๙๔

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การทบทวนโครงสร้างหน่วยงานมีผลกระทบต่อ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙ เนื่องจากต้องมีการประสานหน่วยงานสนับสนุนอาจทำให้ขาดความเชื่อมโยงและการประสานงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
๒. งบประมาณขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการยังมีการใช้จ่ายไม่เป็นไปตามหลักประสิทธิภาพ เนื่องจากงบประมาณดำเนินกิจกรรมส่วนมากเป็นการขออนุมัติเพื่อปฏิบัติกิจกรรมนอกสถานที่ กับหน่วยงานภาคีทำให้ไม่ต้องใช้งบประมาณดำเนินการ จึงทำให้เกิดงบประมาณคงเหลือจ่าย

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินทบทวนงบประมาณดำเนินให้เป็นไปตามหลักประสิทธิภาพ และหลักความคุ้มค่า
๒. ดำเนินการประสานหาหน่วยงานเครือข่ายขับเคลื่อนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น เพื่อให้มีประสิทธิภาพและผลลัพธ์จากการขับเคลื่อนที่สูงขึ้น