



ราชวิทยาลัย อุฬารณ์

ประกาศราชวิทยาลัยอุฬารณ์

เรื่อง แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยในปีงบประมาณ 2562 ราชวิทยาลัยอุฬารณ์ได้ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารงานของราชวิทยาลัยอุฬารณ์เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ จึง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 (1) (2) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยอุฬารณ์ พ.ศ. 2559 กำหนดแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม”

ข้อ 2 ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัยอุฬารณ์” หมายความว่า หน่วยงานภายใน ดังต่อไปนี้ สำนักงานราชวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตศึกษาอุฬารณ์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าอุฬารณ์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยอุฬารณ์ รองเลขาธิการราชวิทยาลัยอุฬารณ์ ผู้ช่วยเลขาธิการราชวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้าสาย หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน

ข้อ 3 ประกาศนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ 4 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ 3 จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

(1) กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมสำหรับการประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์กร อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคคลภายนอกทราบ

/ (2) กำหนดบทบาท...

(2) กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการ เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉย ต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง ต่างๆ

(3) กำหนดบทบาทหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

(4) กำหนดจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง

- ก. ให้ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด
- ข. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัย ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
- ค. เจ้าหน้าที่ที่ต้องใช้ดุลพินิจในการจัดซื้อจัดจ้าง ควรแสดงความโปร่งใส โดยการประกาศให้ทราบว่าตนเองไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับบุคคลหรือนิติบุคคลที่เป็นคู่สัญญากับองค์กร
- ง. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ รับหรือเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
- จ. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์ ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์แบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ
- ฉ. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตรหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ในตำแหน่งงานใดๆ ในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
- ช. ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใดๆ ขององค์กร ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
- ซ. ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการขององค์กร ปฏิบัติงานอื่นที่มีใช่งานขององค์กร
- ฌ. ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลทางลับขององค์กร เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตน หรือพวกพ้อง หรือครอบครัว หรือคนรู้จัก
- ญ. ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใดๆ อันเป็นการเปิดเผยเบียดเบียนผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ได้บังคับบัญชา

(5) กำหนดให้จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจตระหนักในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

/ (6) กำหนดให้...

(6) กำหนดให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา /อนุมัติโครงการ หรือการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหา ลงนามในแบบฟอร์มรับรองไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง และไม่มีส่วนได้เสียใด ๆ กับผู้เสนองาน ผู้เสนอราคา ในการดำเนินการนั้น ๆ

(7) กำหนดให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมพิจารณาใด ๆ ออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวันนั้น ๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้ส่วนเสียก่อนเริ่มการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้จดบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

(8) กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรมและการทุจริต เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่ผู้บริหาร เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรม ปกป้องผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ที่รายงานข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(9) กำหนดให้มีการสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย แก่ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อตรง สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

(10) กำหนดให้บริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการบริหารความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตด้วย

(11) กำหนดให้สำนักงานตรวจสอบภายในสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบ ควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2562



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์