



ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารัตน์

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารัตน์

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารัตน์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารัตน์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารัตน์ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ และข้อ ๓๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารัตน์ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารัตน์

ข้อ ๒ รอบประเมินผลการปฏิบัติงาน หมายถึง ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม (รอบที่ ๑) และ วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน (รอบที่ ๒)

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารัตน์

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการราชวิทยาลัยจุฬารัตน์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬารัตน์ ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารัตน์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้น ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน และได้รับอนุมัติจากสภาราชวิทยาลัย

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาในส่วนงาน ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารัตน์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้น ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน และได้รับอนุมัติจากสภาราชวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารัตน์” หมายถึง พนักงานราชวิทยาลัย และลูกจ้างของราชวิทยาลัย โดยไม่ครอบคลุมผู้ที่รับจ้างปฏิบัติงานที่รับค่าจ้างเป็นรายวัน รายชั่วโมง หรือตามผลงาน และที่ผู้รับจ้างเหมาะเพื่อปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ที่มีลักษณะเป็นการเฉพาะกิจ เป็นครั้งคราว หรือเป็นงานตามฤดูกาล

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลการขาดงาน มาสาย และลางานทุกประเภท รวมทั้งการลงโทษทางวินัยของผู้ปฏิบัติงานแต่ละบุคคลมาประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานและหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่ราชวิทยาลัย กำหนด

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นระดับ “ต้องปรับปรุง” ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งผู้ปฏิบัติงานให้พัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติงาน หากผู้ปฏิบัติงานมีผลการปฏิบัติงานในระดับ “ต้องปรับปรุง” ต่อเนื่องกัน ๒ รอบการประเมิน ให้ถือว่าขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอให้เลขานุการพิจารณาล้างให้ผู้ปฏิบัติงานนั้นออกจากความเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้เลขานุการราชวิทยาลัยจุฬารัตน์ เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิธิ มหานนท์)

เลขานุการราชวิทยาลัยจุฬารัตน์