



ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
CHULABHORN ROYAL ACADEMY

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญในการสร้างสังคมการทำงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ การสร้างบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีจริยธรรมที่ถือได้ว่าเป็นกรอบในการป้องกันการกระทำขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้สาธารณชนมีความเชื่อมั่นว่าราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหน่วยงานภายในจะให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เพื่อเป็นกลไกป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในอนาคต

งานธรรมาภิบาล

ฝ่ายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๑
- ประเด็นการกำหนดแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม	๒
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๔
- มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๕
- มติที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส	๖
- มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๗
ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สู่การปฏิบัติ	๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ทำหน้าที่เป็นสถาบันทางการวิจัย วิชาการ ขั้นสูง จัดการศึกษาระดับวิชาการและวิชาชีพ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม การแพทย์และการสาธารณสุข โดยราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์จะต้องคำนึงถึงหลักความมีคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้ความสำคัญ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปกป้องการทุจริต และคอร์รัปชันเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนด ๒ ประเด็นสำคัญ ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมจิตสำนึก และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานของกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (๒) การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต การปรับปรุงกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการป้องกันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้นำหลักการดังกล่าวประกอบการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ฉบับนี้จะเป็นแผนปฏิบัติการที่ช่วยสนับสนุนให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส มีวัฒนธรรมการทำงานที่แสดงถึงหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความสุจริต

๒. เป้าหมาย

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีวัฒนธรรมการทำงานที่แสดงถึงหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความสุจริต

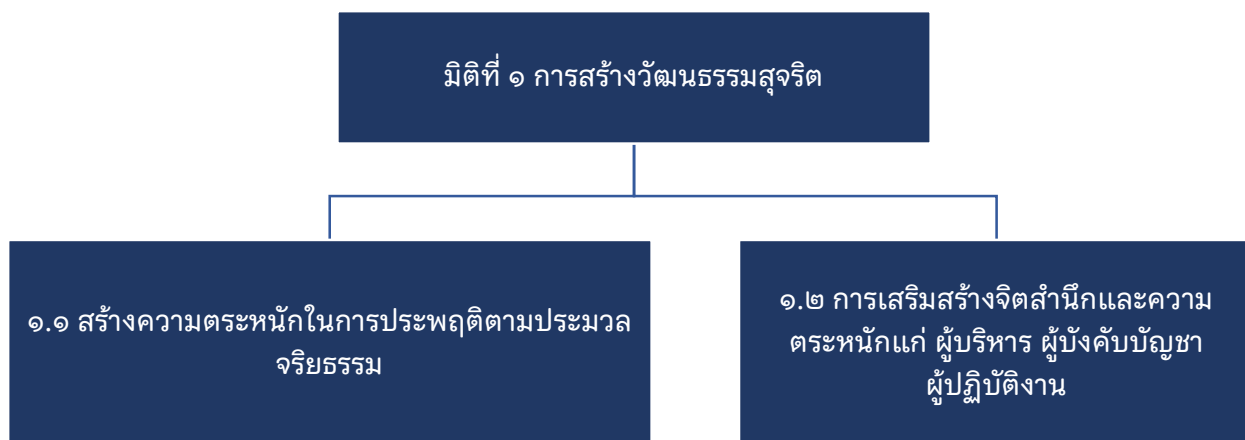
๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

- ๓.๑ เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์มีแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓.๒ เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ทุกระดับ มีจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

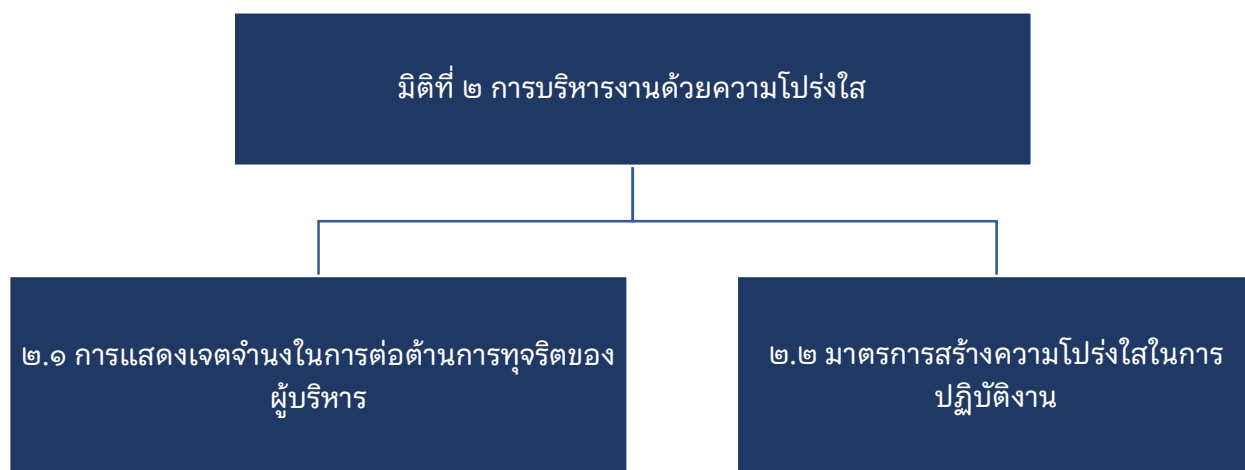
๕. ประเด็นการกำหนดแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประกอบด้วย ๓ มิติ โดยมีรายละเอียดแต่ละมิติ ดังนี้

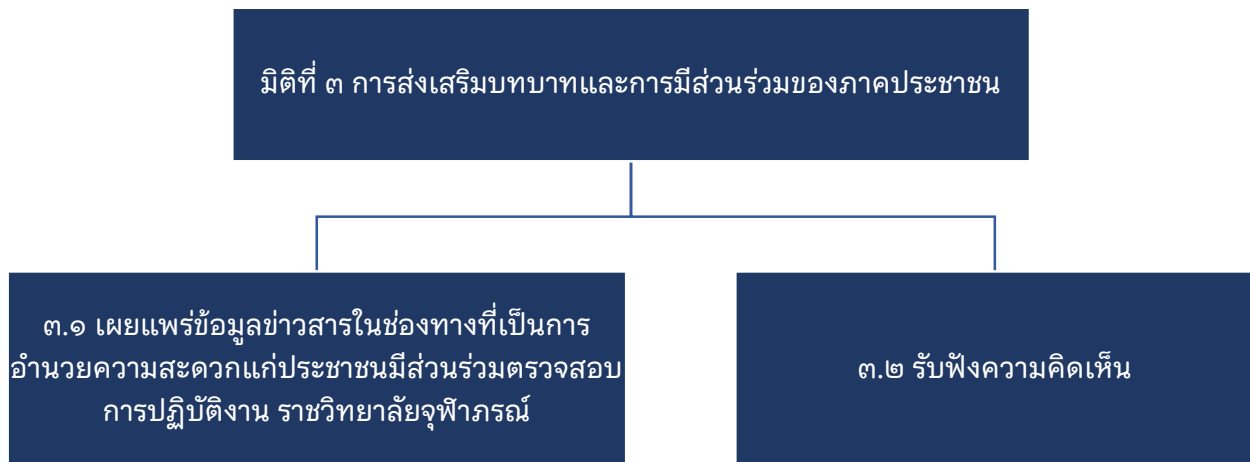
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต



มิติที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

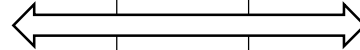
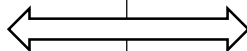
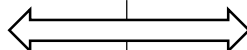
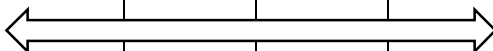


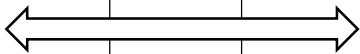
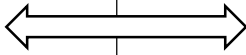
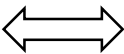
ส่วนที่ ๒

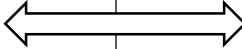
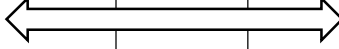
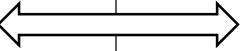
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ประกอบด้วย ๓ มิติ การป้องกันการทุจริต กำหนดไว้ โดยแยกกิจกรรมตามมิติต่าง ๆ เพื่อการป้องกันการทุจริต ดังนี้

มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	การดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๔				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๔)		
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต									
มิตีย่อยที่ ๑.๑ สร้างความ ตระหนักใน การประพฤติ ตามประมวล จริยธรรม	๑) การบรรยายความรู้การปฏิบัติ ตนตามข้อบังคับราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์ ว่าด้วยประมวล จริยธรรม	ผลการทำแบบทดสอบ ความรู้เฉลี่ยรวมทั้งหมด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ					- ฝ่ายทรัพยากร บุคคล - ฝ่ายพัฒนาเพื่อ ความยั่งยืน - ฝ่ายสื่อสาร องค์กร	ทุก หน่วยงาน
	๒) การทบทวนแนวปฏิบัติ Dos&Don,ts ในการประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	แนวทางประพฤติปฏิบัติ ของผู้ปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ให้ทุก ส่วนงานรับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ						
	๓) การประเมินผลสัมฤทธิ์ ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่า ด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔	รายงานผลการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ ข้อบังคับราช วิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่า ด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ						

มติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	การดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๘				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๘)		
มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต									
มิตีย่อยที่ ๑.๒ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ผู้ปฏิบัติงาน	๑) บรรยายศาสตร์พระราชสู่การ พัฒนาอย่างยั่งยืน	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	๘,๔๐๐					- ฝ่ายทรัพยากร บุคคล - ฝ่ายพัฒนาเพื่อ ความยั่งยืน - ฝ่ายสื่อสาร องค์กร	ทุก หน่วยงาน
	๒) อบรมการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	๑๕,๗๐๐						
	๓) การประเมินผลสัมฤทธิ์ ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่า ด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔	รายงานผลการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ ข้อบังคับราช วิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่า ด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ						
	๔) การประชุมคณะกรรมการ จัดการเรื่องร้องเรียน, คณะกรรมการมาตรฐานทาง จริยธรรมและส่งเสริมธรรมาภิบาล หรือคณะอื่นที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการประชุม จำนวนไม่น้อยกว่า ครั้ง ๖/ปี	๑๘,๙๐๐					ฝ่ายพัฒนาเพื่อ ความยั่งยืน	-

มติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	การดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๘				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๘)		
มติที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส									
มิตีย่อยที่ ๒.๑ การแสดง เจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๑) การประกาศเจตจำนงสุจริต เลขานุการ ฯ	ผู้บริหารสูงสุด ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประกาศเจตจำนงสุจริตใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ครั้ง	๔,๙๐๐					- ฝ่ายทรัพยากร บุคคล - ฝ่ายพัฒนาเพื่อ ความยั่งยืน - ฝ่ายสื่อสาร องค์กร	ทุก หน่วยงาน
มิตีย่อยที่ ๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	๑) การทบทวนประกาศมาตรการ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	การทบทวนมาตรการ เพื่อการป้องกันการ ทุจริต ไม่ต่ำกว่า ๑ มาตรการ/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ					ฝ่ายพัฒนาเพื่อ ความยั่งยืน	ฝ่ายนิติ การ
	๒) การจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์	๑๐,๘๐๐					ฝ่ายพัฒนาเพื่อ ความยั่งยืน	ทุก หน่วยงาน

มิติ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	การดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๘				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๘)		
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน									
มิตีย่อยที่ ๓.๑ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์	๑) กิจกรรมการพัฒนาข้อมูล เว็บไซต์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้ เป็นไปตามเกณฑ์การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะในการประเมิน ITA	การนำข้อมูลเผยแพร่ ในเว็บไซต์ตาม ประกาศที่ทาง ITA กำหนด ครบถ้วน	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ					- ฝ่ายทรัพยากร บุคคล - ฝ่ายจัดซื้อจัด จ้าง - ฝ่ายพัฒนา คุณภาพ - ฝ่ายพัฒนาเพื่อ ความยั่งยืน - ฝ่ายสื่อสาร องค์กร	ทุกหน่วยงาน
มิตีย่อยที่ ๓.๒ รับฟังความ คิดเห็น การรับ ความคิดเห็นของ ผู้รับบริการ	๑) การรับฟังความคิดเห็นของผู้ ติดต่อรับบริการเพื่อพัฒนาราช วิทยาลัยจุฬาภรณ์	รายงานการรับฟังความ คิดเห็นอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๓,๖๐๐					- ฝ่ายพัฒนาเพื่อ ความยั่งยืน	- โรงพยาบาลฯ - สำนักบริหาร การศึกษาและบริการ วิชาการ - ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง
	๒) ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ผู้ปฏิบัติงาน /ผู้ให้บริการ ราช วิทยาลัยจุฬาภรณ์ตอบแบบ ประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วน เสียครบถ้วนตามจำนวน ชั้นที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ					- ฝ่ายพัฒนาเพื่อ ความยั่งยืน - ฝ่ายสื่อสาร องค์กร	ทุกหน่วยงาน
รวม	๑๓ กิจกรรม	๑๓ ตัวชี้วัด	๙๒,๓๐๐						

ส่วนที่ ๓

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สู่การปฏิบัตินำไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามแผน ขั้นตอนสำคัญ ต้องเกิดจากความร่วมมือจากทุกหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานทุกคน เพื่อให้แผนปฏิบัติการฉบับดังกล่าว มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติการ ตลอดจนมีแนวทางการดำเนินงานที่สนับสนุนซึ่งกันและกัน จึงได้กำหนดแนวการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ดังนี้

ระดับนโยบาย ผู้บริหารสูงสุด ประกาศนโยบายปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตนให้เป็นไปตามการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต

ระดับส่วนงาน มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ผู้บริหารแต่ละส่วนงานมีหน้าที่แสดงถึงการปฏิบัติตนที่เป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริต ต่อบุคลากรในสังกัด ผู้บังคับบัญชากำกับกับการดำเนินการตามมาตรการ และนโยบายที่ผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์

ระดับปฏิบัติการ ประกอบด้วย ผู้ปฏิบัติงานรับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ โดยปฏิบัติตนตามแนวทางมาตรการป้องกัน รวมไปถึงศึกษาหาความรู้เพื่อการปฏิบัติตนเป็นไปตามหลักความสุจริต และหลักคุณธรรม จริยธรรม

การติดตามประเมินผล

(๑) งานธรรมาภิบาล ฝ่ายพัฒนาเพื่อความยั่งยืนมีหน้าที่ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุก ๖ เดือน และประจำปี

(๒) งานธรรมาภิบาล ฝ่ายพัฒนาเพื่อความยั่งยืนมีหน้าที่ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้สอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบายการป้องกันการทุจริตตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เกิดผลสัมฤทธิ์

