

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่มีภารกิจด้านการศึกษา การวิจัย วิชาการ การแพทย์ การสาธารณสุข การบริการสังคมและชุมชน โดยมุ่งดำเนินงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม คุณธรรมจริยธรรม ความรับผิดชอบ ความคุ้มค่า การมีส่วนร่วม และความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการบริหารงานภาครัฐที่ดี

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นภารกิจสำคัญที่หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรฐานทางจริยธรรม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ ตลอดจนหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งเน้นการประเมินที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล หรือ Data-driven Assessment เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐมีความชัดเจน ตรวจสอบได้ และนำไปสู่การพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการ โครงการและกิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต การพัฒนากลไก การเปิดเผยข้อมูล การรับฟังความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งการยกระดับระบบงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ทั้งนี้ การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา รวมถึงความร่วมมือของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฉบับนี้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชนอย่างยั่งยืน

งานธรรมาภิบาล
ฝ่ายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
มีถุนายน ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่มีภารกิจด้านการศึกษา การวิจัย วิชาการ การแพทย์ การสาธารณสุข การบริการสังคมและชุมชน โดยมุ่งดำเนินงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม คุณธรรมจริยธรรม ความรับผิดชอบ ความคุ้มค่า การมีส่วนร่วม และความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการบริหารงานภาครัฐที่ดี

ภารกิจของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์มีความเกี่ยวข้องกับประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ป่วย นักศึกษา บุคลากร นักวิจัย คู่สัญญา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายกลุ่ม การดำเนินงานจึงจำเป็นต้องมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีกลไกป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สอดคล้องกับลักษณะภารกิจขององค์กร โดยเฉพาะกระบวนการที่มีความเสี่ยง เช่น การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา การบริหารงบประมาณและทรัพยากรของรัฐ การบริหารงานบุคคล การดำเนินงานด้านการศึกษาและการวิจัย การให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตลอดจนการจัดการเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นภารกิจสำคัญที่หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรฐานทางจริยธรรม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของประเทศ ตลอดจนหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งเน้นการประเมินที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล หรือ Data-driven Assessment เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ในการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาระบบงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประกอบกับสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน มีรูปแบบที่หลากหลายและซับซ้อนมากขึ้น ทั้งในมิติการใช้ อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การเรียกรับหรือ ให้ประโยชน์ การใช้ทรัพย์สินหรือทรัพยากรของรัฐโดยไม่เหมาะสม ความไม่โปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การไม่เปิดเผยข้อมูลที่ประชาชนควรรับทราบ รวมถึงความเสี่ยงจากการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูล ในการปฏิบัติงาน หน่วยงานของรัฐจึงต้องให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยมีไม่เพียง การรณรงค์หรือการให้ความรู้เท่านั้น แต่ต้องพัฒนาระบบงาน มาตรการ แนวปฏิบัติ และวัฒนธรรมองค์กร ที่เอื้อต่อการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดมาตรการ โครงการ และกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต การพัฒนากลไก การเปิดเผยข้อมูล การรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งการยกระดับ ระบบงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

แผนปฏิบัติการฉบับนี้มุ่งให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยกำหนด มาตรการ โครงการ และกิจกรรมที่มีเป้าหมาย ตัวชี้วัด งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ และหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน สามารถติดตาม ประเมินผล และนำผลการดำเนินงานไปใช้ปรับปรุง พัฒนาระบบงาน ได้อย่างต่อเนื่อง อันจะสนับสนุนให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชนอย่างยั่งยืน

๒. เป้าหมาย

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีวัฒนธรรมการทำงานที่แสดงถึง หลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และความสุจริต

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

๓.๑ เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์มีแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ทุกระดับ มีจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๔. ประเด็นการกำหนดแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม

เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับกฎหมาย แผนระดับประเทศ หลักเกณฑ์การประเมิน ITA และบริบทภารกิจของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จึงกำหนดกรอบการดำเนินงานเป็น ๔ มาตรการหลัก ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและมาตรฐานจริยธรรม

มุ่งพัฒนาค่านิยมสุจริต วินัย คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบของผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ โดยเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมบุคลากรในภารกิจด้านการแพทย์ การศึกษา การวิจัย และงานสนับสนุน

มาตรการที่ ๒ การยกระดับความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน

มุ่งพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และประชาชนเข้าถึงได้ง่าย โดยเฉพาะข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน การใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดการเรื่องร้องเรียน มาตรการป้องกันการทุจริต และผลการดำเนินงานตามแผน ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการตรวจสอบจากภายในและภายนอก และสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

มาตรการที่ ๓ การพัฒนากลไกป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการสำคัญ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา การอนุมัติ อนุญาต หรือการใช้ดุลพินิจ การบริหารทรัพย์สินและทรัพยากรของหน่วยงาน การรับหรือให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด การบริหารงานวิจัยและทุนสนับสนุน การรับเรื่องร้องเรียน และการคุ้มครองผู้ร้องเรียน รวมถึงการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลส่วนบุคคล โดยให้เชื่อมโยงกับระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับติดตามของผู้บริหาร

มาตรการที่ ๔ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม การรับฟังความคิดเห็น และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มุ่งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ บุคลากร นักศึกษา คู่สัญญา ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น สะท้อนปัญหา ติดตามตรวจสอบ และเสนอแนะทางพัฒนาการดำเนินงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ โดยให้มีช่องทางที่เหมาะสม ปลอดภัย เข้าถึงได้ และคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนใช้ผลจากการรับฟังความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียนเป็นข้อมูลในการปรับปรุงกระบวนการงาน กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ต้องไม่จำกัดอยู่เพียงการจัดกิจกรรมให้ความรู้ แต่ต้องนำไปสู่การพัฒนากระบวนการ มาตรการควบคุม แนวปฏิบัติ และกลไกการกำกับติดตามที่สามารถป้องกันลดโอกาส และลดผลกระทบจากการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างเป็นรูปธรรม



๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
มาตรการที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและมาตรฐานจริยธรรม								
๑) การบรรยายให้ความรู้ด้าน มาตรฐานทางจริยธรรม	ผลการทำแบบทดสอบความรู้ เฉลี่ยรวมทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	๘,๘๐๐	/	/	/	/	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายพัฒนาเพื่อความ ยั่งยืน	ทุกหน่วยงาน
๒) การทบทวนแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	แนวทางประพฤติปฏิบัติของ ผู้ปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ให้ ทุกส่วนงานรับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ			/	/	ฝ่ายพัฒนาเพื่อความ ยั่งยืน	ทุกหน่วยงาน
๓) การรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ...	รายงานผลการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ ข้อบังคับ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			ฝ่ายพัฒนาเพื่อความ ยั่งยืน	ทุกหน่วยงาน
๔) การบรรยายให้ความรู้ด้าน คุณธรรม	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	๑๗,๖๐๐		/			ฝ่ายพัฒนาเพื่อความ ยั่งยืน	ทุกหน่วยงาน
๕) การบรรยายให้ความรู้กฎหมายที่ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	๑๗,๖๐๐			/		ฝ่ายพัฒนาเพื่อความ ยั่งยืน	ทุกหน่วยงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๖) โครงการอบรม เรื่อง "หลักมาตรฐานทางจริยธรรม กับความผิดทางวินัย"	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	๑๙,๕๐๐			/		ฝ่ายนิติการ	ทุกหน่วยงาน
๗) การให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	๑๔,๕๐๐			/		ฝ่ายนิติการ	ทุกหน่วยงาน
๘) โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้พื้นฐานด้านกฎหมาย ปกครอง	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	๒๙,๖๐๐			/		ฝ่ายนิติการ	ทุกหน่วยงาน
มาตรการที่ ๒ การยกระดับความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน								
๑) การประกาศเจตจำนงสุจริต เลขาธิการฯ	ผู้บริหารสูงสุดของ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประกาศเจตจำนงสุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				- ฝ่ายพัฒนาเพื่อความ ยั่งยืน - ฝ่ายสื่อสารองค์กร	ทุกหน่วยงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒) การทบทวนประกาศมาตรการ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	การทบทวนมาตรการเพื่อ การป้องกันการทุจริต ไม่ต่ำกว่า ๑ มาตรการ/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/		ฝ่ายพัฒนาเพื่อความ ยั่งยืน	ฝ่ายนิติการ
๓) การจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๓๖,๒๕๐			/	/	ฝ่ายพัฒนาเพื่อความ ยั่งยืน	ทุกหน่วยงาน
มาตรการที่ ๓ การพัฒนากลไกป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑) การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ ราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์	ผู้ปฏิบัติงานระดับบังคับบัญชา จัดทำรายงานตามแบบ ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				ฝ่ายพัฒนาเพื่อความ ยั่งยืน	ทุกหน่วยงาน
๒) การประชุมคณะกรรมการจัดการ เรื่องร้องเรียน, คณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรมและ ส่งเสริมธรรมาภิบาล หรือคณะอื่น ที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการประชุมจำนวน ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	๒๔,๐๐๐	/	/	/	/	ฝ่ายพัฒนาเพื่อความ ยั่งยืน	คณะกรรมการ/ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓) การประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ดำเนินการประชุมจำนวน ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	๑๕๓,๒๐๐	/	/	/	/	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๔) การประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการร่างกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	ดำเนินการประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี หรือเมื่อมีเรื่องเสนอ เข้าสู่การพิจารณา	๑๓๕,๖๐๐	/	/	/	/	ฝ่ายนิติการ	หน่วยงาน เจ้าของเรื่อง
๕) การประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์	ดำเนินการประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี หรือเมื่อมีเรื่อง อุทธรณ์/ร้องทุกข์เข้าสู่การ พิจารณา	๖๗,๘๐๐	/	/	/	/	ฝ่ายนิติการ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๖) การประชุมคณะกรรมการสืบสวน ข้อเท็จจริง	ดำเนินการประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี หรือเมื่อมีเรื่อง ร้องเรียน/ประเด็นข้อเท็จจริง เข้าสู่การพิจารณา	๕๐๔,๔๐๐	/	/	/	/	ฝ่ายนิติการ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๗) การประชุมคณะกรรมการ พิจารณากฎเกี่ยวกับโครงสร้าง องค์กรและการบริหารงานของ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ในช่วง เปลี่ยนผ่าน	ดำเนินการประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี หรือเมื่อมีเรื่องเสนอ เข้าสู่การพิจารณา	๒๗๑,๒๐๐	/	/	/	/	ฝ่ายนิติการ	หน่วยงาน เจ้าของเรื่อง

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๘) การประชุมคณะกรรมการร่างระเบียบว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	ดำเนินการประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี หรือเมื่อมีเรื่องเสนอเข้าสู่การพิจารณา	๓๐๘,๕๐๐	/	/	/	/	ฝ่ายนิติการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๙) การประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด	ดำเนินการประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี หรือเมื่อมีเรื่องเข้าสู่การพิจารณา	๒๐๘,๘๐๐	/	/	/	/	ฝ่ายนิติการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑๐) การประชุมคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย	ดำเนินการประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี หรือเมื่อมีเรื่องเข้าสู่การพิจารณา	๑๒๖,๐๐๐	/	/	/	/	ฝ่ายนิติการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
มาตรการที่ ๔ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม การรับฟังความคิดเห็น และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย								
๑) กิจกรรมประชุมติดตามความครบถ้วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ติดตามความครบถ้วนการเปิดเผยข้อมูล ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/		ฝ่ายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	ทุกหน่วยงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒) กิจกรรมการพัฒนาข้อมูลเว็บไซต์ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ให้เป็นไป ตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะในการประเมิน ITA	การนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/		- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง - ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - ฝ่ายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน - ฝ่ายสื่อสารองค์กร - ฝ่ายยุทธศาสตร์	ทุกหน่วยงาน
๓) การรับฟังความคิดเห็นของ ผู้ติดต่อรับบริการเพื่อพัฒนา ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	รายงานการรับฟังความคิดเห็น อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		/			ฝ่ายพัฒนาเพื่อความ ยั่งยืน	คณะต่างๆ
๒๔ กิจกรรม	๒๔ ตัวชี้วัด	๑,๙๔๓,๒๕๐ และกิจกรรม ที่ไม่ใช้ งบประมาณ ระบุไว้เป็น รายการกิจกรรม						

๖. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ผู้ปฏิบัติงานและทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างต่อเนื่องเป็นระบบสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม คุณธรรมจริยธรรม ความรับผิดชอบ ความคุ้มค่า การมีส่วนร่วม และความโปร่งใสตรวจสอบได้

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฉบับนี้ มุ่งให้เกิดความเชื่อมโยงตั้งแต่ระดับนโยบาย ระดับส่วนงานและระดับปฏิบัติการ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สนับสนุนซึ่งกันและกัน ทั้งด้านการประกาศเจตนารมณ์และการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของผู้บริหาร การกำกับติดตามของผู้บังคับบัญชา การดำเนินมาตรการ โครงการ และกิจกรรมของส่วนงานที่รับผิดชอบ ตลอดจนการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เกิดผลเป็นรูปธรรม จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานในแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับนโยบาย ผู้บริหารสูงสุดของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทาง นโยบาย และเจตนารมณ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประกาศนโยบายหรือเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ทุกส่วนงานนำแนวทางด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตไปใช้ในการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ระดับส่วนงาน ผู้บริหารของแต่ละส่วนงานมีหน้าที่ขับเคลื่อน สนับสนุน และกำกับติดตามการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับภารกิจของส่วนงาน รวมทั้งถ่ายทอดนโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติไปยังบุคลากรในสังกัดอย่างทั่วถึง ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม ตลอดจนสนับสนุนการจัดทำข้อมูล หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการติดตาม ประเมินผล และพัฒนาการดำเนินงานตามแนวคิดการประเมินที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล หรือ Data-driven Assessment

ระดับปฏิบัติการ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีหน้าที่รับทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการ แนวปฏิบัติ ประมวลจริยธรรม และกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งร่วมป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมที่อาจเข้าข่ายการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางที่ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์กำหนด ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความถูกต้อง เป็นธรรม และการคุ้มครองข้อมูลของผู้เกี่ยวข้องตามกฎหมาย

๗. การติดตามประเมินผล

งานธรรมาภิบาล ฝ่ายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน มีหน้าที่ประสาน รวบรวม ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อผู้บริหารตามรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงประจักษ์ประกอบการติดตามและประเมินผล เพื่อให้ทราบความก้าวหน้า ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงาน

นอกจากนี้ งานธรรมาภิบาล ฝ่ายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน จะนำผลการติดตามและประเมินผล รวมถึงข้อเสนอแนะจากผู้บริหาร ส่วนงาน ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไปใช้ประกอบการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทขององค์กร สถานการณ์ทุจริตกฎหมาย แผนระดับประเทศ และหลักเกณฑ์การประเมินที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินับถือเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน