



ราชวิทยาลัย
จุกาภรณ์

บันทึกข้อความ

สำนักงานราชวิทยาลัยจุกาภรณ์

คณะกรรมการกำหนดราคากลาง โทร. ๘๖๐๗

ที่ ๘๖.๖๕/๖๕๑

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการพิจารณาของคณะกรรมการกำหนดราคากลาง จ้างที่ปรึกษา "การศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การดำเนินงานอย่างบูรณาการกลุ่มพัฒนาพื้นที่และบริหารอสังหาริมทรัพย์ ประจำปี ๒๕๖๕"

เรียน เลขาธิการราชวิทยาลัยจุกาภรณ์

ตามคำสั่ง ราชวิทยาลัยจุกาภรณ์ ที่ ๘๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดขอบเขตงาน และคณะกรรมการราคากลาง จ้างที่ปรึกษา "การศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างบูรณาการกลุ่มพัฒนาพื้นที่และบริหารอสังหาริมทรัพย์ ประจำปี ๒๕๖๕" ความแจ้งแล้วนั้น

การนี้คณะกรรมการกำหนดราคากลาง จ้างที่ปรึกษา "การศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างบูรณาการกลุ่มพัฒนาพื้นที่และบริหารอสังหาริมทรัพย์ ประจำปี ๒๕๖๕" ได้ร่วมกันพิจารณาเสนอแนะและให้ความเห็นตลอดจนปรับปรุงแก้ไขราคากลาง โดยใช้ราคาที่ได้มาจากตามหลักเกณฑ์การคิดอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ตามหนังสือ ที่ กค ๐๙๐๓/ว.๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ราคากลางของงานที่คำนวณได้ ๓,๕๘๙,๔๔๒.๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนแปดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยสี่สิบสองบาทถ้วน) คณะกรรมการฯ จึงขอเรียนรายละเอียดราคากลางดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ ประธานกรรมการ

(นางสาวอากาศเอกหญิง อธิชา โชติพฤษธุกุล)

ลงชื่อ กรรมการ

(นายอรรณพ คุ่มวัน)

ลงชื่อ กรรมการ

(นายทินกฤต มีชัย)

ลงชื่อ กรรมการ

(นายวาทีต ประทีป)

ลงชื่อ กรรมการ

(นางสาวสุชีรา เดชสนธิ)

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ โครงการจ้างที่ปรึกษา “การศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างบูรณาการ กลุ่มพัฒนาพื้นที่และบริหารอสังหาริมทรัพย์ ประจำปี ๒๕๖๕”

๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๓,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่

เป็นเงิน ๓,๕๘๙,๔๔๒.๐๐ บาท

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตราค่าจ้าง (คน/เดือน)	Mark up	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลา จ้าง (เดือน)	จำนวนเงิน(บาท)
๑.	หัวหน้าโครงการ	๑	๙๔,๐๐๐.๐๐	๒.๔๗๕๐	๒๓๒,๖๕๐.๐๐	๕.๐	๑,๑๖๓,๒๕๐.๐๐
๒.	ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการ บริหารงานบุคลากร	๑	๗๔,๙๐๐.๐๐	๑.๕๓๐๐	๑๐๗,๑๐๗.๐๐	๓.๐	๓๒๑,๓๒๑.๐๐
๓.	ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการ พัฒนาบุคลากร	๑	๗๔,๙๐๐.๐๐	๑.๕๓๐๐	๑๐๗,๑๐๗.๐๐	๓.๐	๓๒๑,๓๒๑.๐๐
๔.	นักวิเคราะห์หลัก	๑	๓๐,๘๐๐.๐๐	๒.๔๗๕๐	๗๖,๒๓๐.๐๐	๕.๐	๗๖๒,๓๐๐.๐๐
๕.	บุคลากรสนับสนุน/ ผู้ช่วยนักวิจัย	๑	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒.๔๗๕๐	๗๔,๒๕๐.๐๐	๕.๐	๓๗๑,๒๕๐.๐๐
รวม							๒,๙๓๙,๔๔๒.๐๐

หมายเหตุ การคิดอัตราจ้างที่ปรึกษาคำนวณจาก อัตราค่าจ้าง(คนx เดือน) x mark up x ระยะเวลาจ้าง (เดือน)

๕. ค่าตอบแทนบุคลากร ๒,๙๓๙,๔๔๒.๐๐ บาท (สองล้านเก้าแสนสามหมื่นเก้าพันสี่ร้อยสี่สิบสอง บาท)

.....
(น.อ.หญิง อธิชา โขติพิฤกษ์ชูกุล)
ประธานกรรมการ

คณะกรรมการกำหนดราคากลาง
.....
(นายอรรถพร คุ่มวัน)
กรรมการ

.....
(นายทินกฤต มีชัย)
กรรมการ

.....
(นายวาทีต ประทีป)
กรรมการ

.....
(นางสาวสุชีรา เดชสนธิ)
กรรมการ

- ปริญญาตรีด้านเศรษฐศาสตร์ /บริหารธุรกิจ

๕.๒.๒ ประสพการณ์ เป็นที่ปรึกษาและวิทยากรด้านวางแผนยุทธศาสตร์ การฝึกอบรม การจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนธุรกิจสำหรับรัฐวิสาหกิจ ภาครัฐและภาคเอกชน

๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา.....๕.....คน

๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ (เช่นค่าจัดทำเอกสาร/รายงาน ค่ารับส่งเอกสาร ค่ากระดาษ) ๒๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท

๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี)บาท

๘. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (อาทิ ค่าใช้จ่ายในการซื้อข้อมูล ค่าใช้จ่ายในการอบรม) ๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

๙. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)

๙.๑ คณะกรรมการกำหนดราคากลาง

๙.๑.๑ นาวาอากาศเอกหญิง อธิชา โชติพิฤกษ์บุกุล

๙.๑.๒ นายอรรถนพ คุ่มวัน

๙.๑.๓ นายทินกฤต มีชัย

๙.๑.๔ นายวาทีต ประทีป

๙.๑.๕ นางสาวสุชีรา เดชสนธิ

๙.๒ คณะกรรมการกำหนดขอบเขตงานดำเนินการ (TOR)

๙.๒.๑ นาวาอากาศเอกหญิง อธิชา โชติพิฤกษ์บุกุล

๙.๒.๒ ดร.บรรณทัศน์ สร้อยระย้า

๙.๒.๓ นายอรรถนพ คุ่มวัน

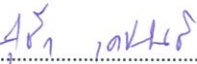
๙.๒.๔ นายวาทีต ประทีป

๙.๒.๕ นางสาวสุชีรา เดชสนธิ

๑๐. ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามขอบเขตและวิธีดำเนินงาน ดังนี้

โครงการจ้างที่ปรึกษา “การศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างบูรณาการ กลุ่มพัฒนาพื้นที่และบริหารอสังหาริมทรัพย์ ประจำปี ๒๕๖๕” กำหนดรายละเอียดการดำเนินงานโครงการ และหน้าที่ของที่ปรึกษาฯ ไว้ดังต่อไปนี้

 (น.อ.หญิง อธิชา โชติพิฤกษ์บุกุล) ประธานกรรมการ	 (นายอรรถนพ คุ่มวัน) กรรมการ	 (นายทินกฤต มีชัย) กรรมการ
---	--	--

 (นายวาทีต ประทีป)	 (นางสาวสุชีรา เดชสนธิ)
---	--

๑๐.๑ การศึกษาแนวทางการบูรณาการกระบวนการทำงาน โดยมีการวิเคราะห์งาน (Job Analysis) เพื่อทบทวนภารกิจหน้าที่/กระบวนการทำงาน/โครงสร้างงาน และให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงกระบวนการงาน และการจัดสรรทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ฝ่ายงานต่างๆ ภายใต้กลุ่มพัฒนาพื้นที่และบริหารอสังหาริมทรัพย์สามารถใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่ารองรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับโครงสร้างงานเดิมจากที่มีการปรับฝ่ายออกแบบและก่อสร้างในพระตำราอยู่ภายใต้กลุ่มพัฒนาพื้นที่ฯ มีเนื้อหา ดังนี้

๑๐.๑.๑ เพื่อทบทวนและระบุภารกิจ และหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงาน

๑๐.๑.๒ การทบทวนรูปแบบ และผังการดำเนินงาน (Workflow) ของกลุ่มงาน

๑๐.๑.๓ การทบทวนรายละเอียดคำบรรยายลักษณะงานในแต่ละตำแหน่งงาน และสมรรถนะที่คาดหวังเพื่อส่งเสริมการบริหารกลุ่มงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๑.๔ ข้อเสนอแนะแนวทางการบูรณาการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน

๑๐.๒ การศึกษากรอบการจัดสรรทรัพยากรบุคลากร โดยเลือกใช้วิธีการประเมินอัตราค่าจ้างที่เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

๑๐.๓ การศึกษาต่อยอดเพื่อจัดทำแผนพัฒนา (Development Plan) สำหรับกลุ่มงาน

๑๐.๔ การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของกลุ่มงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมี

๑๐.๔.๑ การอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะที่คาดหวังระดับผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หัวหน้าส่วนงาน

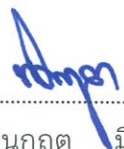
๑๐.๔.๒ การอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะที่คาดหวังระดับผู้ปฏิบัติงาน

๑๐.๕ การวางแผนเพื่อพัฒนาโครงการเพิ่มศักยภาพ เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดงานอบรมสัมมนาในประเด็นที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ได้แก่

๑๐.๕.๑ รายละเอียดโครงการ ประกอบด้วย หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของโครงการ กลุ่มเป้าหมาย กรอบเนื้อหาการอบรม และแนวทางการจัดการอบรมสัมมนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๕.๒ การเตรียมความพร้อมของ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

๑๑. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ตามหลักเกณฑ์การคิดอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ตามหนังสือ ที่ กค ๐๙๐๓/ว.๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ ดังนี้

 (น.อ.หญิง อริษา โขติพฤกษ์ชุกุล) ประธานกรรมการ	คณะกรรมการกำหนดราคากลาง  (นายอรรณพ คุ่มวัน) กรรมการ	 (นายทินกฤต มีชัย) กรรมการ
 (นายวิทิต ประทีป)	 (นางสาวสุษิรา เดชสนธิ)	

๑๑.๑ หัวหน้าโครงการหรือผู้จัดการโครงการที่ปรึกษาไทยกลุ่มวิชาชีพวิจัย ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป ที่มีประสบการณ์ ๒๑ ปี ถึง ๒๕ ปี โดยมีอัตราจ้างที่เหมาะสม ๙๔,๐๐๐.๐๐ บาท

* ทั้งนี้ หากมีประสบการณ์และหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านบริหารจัดการโครงการในตำแหน่งผู้จัดการโครงการ ผู้อำนวยการโครงการ และรองผู้จัดการโครงการ ให้เพิ่มค่าจ้างสำหรับตำแหน่งดังกล่าวจำนวน ๒๐,๐๐๐ – ๕๐,๐๐๐ บาท โดยขึ้นอยู่กับความยากและความซับซ้อนของงานด้วย

๑๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญที่ปรึกษาไทยกลุ่มวิชาชีพวิจัย ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป และมีประสบการณ์ ๑๖ ปี ถึง ๒๐ ปี โดยมีอัตราจ้างที่เหมาะสม ๖๑,๒๐๐ - ๗๔,๙๐๐ บาท

๑๑.๓ นักวิเคราะห์หลักที่ปรึกษาไทยที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป ที่มีประสบการณ์ ๕ ปี ถึง ๑๐ ปี โดยมีอัตราจ้างที่เหมาะสม ๒๔,๐๐๐ – ๓๘,๐๐๐ บาท

๑๑.๔ บุคลากรไทยสนับสนุน (Supporting Staff) หรือนักวิเคราะห์สนับสนุน อัตราค่าจ้างต่อเดือนประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท


.....
(น.อ.หญิง อริษา โชติพิภพชุกกุล)
ประธานกรรมการ


.....
(นายวิทิต ประทีป)

คณะกรรมการกำหนดราคากลาง

.....
(นายอรรณพ คุ่มวัน)
กรรมการ


.....
(นางสาวสุชีรา เดชสนธิ)


.....
(นายทินกฤต มีชัย)
กรรมการ