



ราชวิทยาลัย
อุฬารณ์

ระเบียบราชวิทยาลัยอุฬารณ์

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือการประเมินข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ
ที่เปลี่ยนและบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอุฬารณ์

พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินงานของราชวิทยาลัยอุฬารณ์และในด้านการวิจัย การจัดการศึกษา และผลิตบุคลากรในระดับสูง เพื่อสร้างองค์ความรู้การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม การแพทย์ การสาธารณสุข และการให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขแก่ประชาชน เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ประสงค์จะเปลี่ยนและบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอุฬารณ์ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยอุฬารณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ตลอดจนบุคลากรหน่วยงานอื่นของรัฐที่ประสงค์จะมาบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอุฬารณ์เช่นกัน ได้ปฏิบัติให้เกิดความเรียบร้อย ถูกต้อง และมีหลักเกณฑ์ในการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยอุฬารณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยอุฬารณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมติที่ประชุมสภาราชวิทยาลัยอุฬารณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบราชวิทยาลัยอุฬารณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือการประเมินข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่เปลี่ยนและบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอุฬารณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยอุฬารณ์

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยอุฬารณ์

“ส่วนราชการ” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นและกำหนดให้เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

“ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ” หมายความว่า ข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิชาการและการบริการที่เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การแพทย์ และการสาธารณสุขของส่วนราชการ ซึ่งสมัครใจจะเปลี่ยนไปเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

“การแต่งตั้ง” หมายความว่า การออกคำสั่งแต่งตั้งให้ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ได้เปลี่ยนเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบงานในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งของราชวิทยาลัย เพื่อวางหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิชาการและการบริการที่เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การแพทย์ และการสาธารณสุข สมัครใจเปลี่ยนเป็นผู้ปฏิบัติงานราชวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเป็นหลักเกณฑ์ให้ผู้เกี่ยวข้องของราชวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติ

๕.๒ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และเสริมสร้างขวัญกำลังใจ แก่ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่สมัครใจเปลี่ยนเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

๕.๓ เพื่อเกิดการพัฒนาของการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะต่างๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดของราชวิทยาลัย และมุ่งการพัฒนาบุคลากรเป็นหลัก

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือการประเมินข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่เปลี่ยนเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย มีดังนี้

๖.๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตจิตฟั่นเฟือน หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๓) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๔) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น

(๘) มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ประจักษ์

(๙) มีความประพฤติดี

(๑๐) เป็นผู้ที่มีความเลื่อมใส จงรักภักดี ในสถาบันพระมหากษัตริย์

(๑๑) ไม่มีมลทินมัวหมอง

(๑๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัยและไม่เคยรับโทษทางวินัย และ

(๑๓) คุณสมบัติอื่นตามที่เลขาธิการเห็นว่าเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖.๒ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ทำหนังสือแจ้งความจำนงค์ต่อผู้บังคับบัญชาและเลขาธิการราชวิทยาลัย ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยในการสรรหาหรือประเมิน เพื่อบรรจุบุคลากรหน่วยงานอื่นของรัฐดังกล่าวเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ให้นำความตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐) มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้นับเวลาทำงานในหน่วยงานเดิมมาเป็นเกณฑ์พิจารณาสิทธิประโยชน์เพิ่มเติม ในการทำสัญญาจ้างและคำสั่งจ้างตามข้อ ๒๓ วรคแรก แห่งข้อบังคับดังกล่าว

๖.๒.๑ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับของราชวิทยาลัย ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่ประสงค์จะให้นับเวลาราชการหรือเวลาทำงานในขณะที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าวต่อเนื่องกับเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ให้แสดงความจำนงค์ไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญหรือค่าชดเชย กรณีเลิกจ้างหรือค่าชดเชยกรณีเกษียณอายุแล้วแต่กรณี มาพร้อมกับการแจ้งความจำนงค์ตามวรรคหนึ่ง

๖.๒.๒ ในกรณีข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งสมัครใจเปลี่ยนเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ยังคงมีภาระการชดใช้ทุนแก่ส่วนราชการดังกล่าว ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบการเปลี่ยนหน่วยงานปฏิบัติราชการชดใช้ทุนของนักเรียนทุนรัฐบาลที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดโดยอนุโลม

๖.๒.๓ เมื่อข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยแล้ว ให้เลขาธิการมีหนังสือถึงผู้บังคับบัญชาของข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่ได้รับการบรรจุดังกล่าว เพื่อขอให้มิคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวออกจากราชการหรือส่วนราชการนั้น โดยถือว่าเป็นการออกเพราะทางราชการหรือส่วนราชการนั้นเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายของหน่วยงานอื่นของรัฐดังกล่าว แล้วแต่กรณี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่บุคคลดังกล่าวได้ออกจากส่วนราชการแล้วโดยชอบด้วยกฎหมาย

๖.๓ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ที่ได้รับการแต่งตั้งแล้ว ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง เงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ค่าประสบการณ์ทำงาน และอื่นๆ ตามเกณฑ์ข้อบังคับของราชวิทยาลัย

๖.๓.๑ กรณีข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยแล้ว โดยไม่ได้รับบำเหน็จหรือบำนาญหรือค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างหรือเกษียณอายุแล้วแต่กรณีให้นับเวลาทำงานนั้นต่อเนื่องกับเวลาทำงานของผู้นั้นในฐานะที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

๖.๓.๒ สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งได้รับอนุมัติให้ยืมตัวมาปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย โดยให้ถือว่าไปปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ นั้น สมควรใจเปลี่ยนมาเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยและได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยแล้ว โดยได้รับบำเหน็จหรือบำนาญหรือค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างหรือเกษียณอายุแล้วแต่กรณี ให้นับเวลาทำงานของผู้นั้นในฐานะที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยตั้งแต่วันที่บรรจุเข้าปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

๖.๔ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็น ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของส่วนราชการนั้นอยู่ในวันก่อนวันที่ได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย เป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของราชวิทยาลัย ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ที่เกี่ยวข้อง โดยสิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์มิให้เสียไปเพราะเหตุที่เปลี่ยนมาเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

๖.๕ สิทธิในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอื่นๆ ให้เป็นไปตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการผู้นั้นโดยตรง โดยราชวิทยาลัยจะถือปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามสิทธิให้สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของราชวิทยาลัยเป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ 11 เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์