



ราชวิทยาลัย
จุฬาภรณ์

ระเบียบราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ
และการปรับคุณวุฒิของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ. 2559

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ และการปรับคุณวุฒิของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 32 แห่งบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559 สภาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2560 จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ และการปรับคุณวุฒิของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2559 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัยและลูกจ้างของราชวิทยาลัย ไม่ครอบคลุมผู้ที่รับจ้างปฏิบัติงานที่รับค่าจ้างเป็นรายวัน รายชั่วโมง หรือตามผลงาน และผู้ที่รับจ้างเหมาเพื่อปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ที่มีลักษณะเป็นการเฉพาะกิจ เป็นครั้งคราว หรือเป็นงานตามฤดูกาล หรือผู้ที่ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างที่มีระยะเวลากำหนดไว้แน่นอน

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ตามมาตรา 8 (1) (3) (4) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ.2559 และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้นที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน และได้รับอนุมัติจากสภาราชวิทยาลัย

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยได้รับจากการทำงานเป็นรายเดือน

“การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ” หมายความว่า การนำคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นมาปรับอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ครองอยู่ให้สูงขึ้นตามระดับคุณวุฒินั้นๆ

“การปรับคุณภาพ” หมายความว่า การนำคุณภาพที่ได้รับเพิ่มขึ้นมาปรับในตำแหน่งที่ครองอยู่โดยไม่ได้รับเงินเดือนสูงขึ้น

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ส่วนงานแต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับ การปรับเงินเดือน การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณภาพ และการปรับคุณภาพของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ก่อนเสนอผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 4 การปรับเงินเดือน ให้อยู่ภายในกรอบงบประมาณที่ส่วนงานได้รับจัดสรรเพื่อการจ้างบุคลากร

ข้อ 5 ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจะได้รับการปรับเงินเดือนในกรณีดังต่อไปนี้

5.1 เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการทดลองงาน โดยมีการตกลงล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรว่า หากผ่านการประเมินผลการทดลองงานจะได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น หรือ

5.2 ได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายให้เข้าศึกษาต่อในสาขาวิชา หรือหลักสูตรที่ส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ และได้ตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษรว่า หากสำเร็จการศึกษาและกลับเข้าปฏิบัติงานในหน้าที่ และตำแหน่งที่ส่วนงานกำหนดแล้วจะได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น หรือ

5.3 เป็นผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ ณ วันที่เข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย และได้มีการตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษรว่า หากสำเร็จการศึกษา และมีอัตราว่างในตำแหน่งที่ตรงกับคุณภาพใหม่ที่ได้รับเมื่อสำเร็จการศึกษาจะได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่ใช้ในการปรับเงินเดือนให้ใช้จากเงินคงเหลือของอัตราว่างที่มีเงินในส่วนงาน/หน่วยงานนั้นๆ

ข้อ 6 ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการปรับเงินเดือนตามข้อ 5 แต่หัวหน้าส่วนงานพิจารณาเห็นสมควรให้ปรับเงินเดือน โดยมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เสนอเลขานุการพิจารณา ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเลขานุการที่จะพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ทั้งนี้ต้องไม่ส่งผลต่อการบริหารกรอบโครงสร้างเงินเดือน และกรอบงบประมาณ

ข้อ 7 กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาปรับเงินเดือนตามคุณภาพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่ได้รับคุณภาพเพิ่มขึ้นทั้งในประเทศหรือต่างประเทศตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

7.1 ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระดับคุณภาพที่กำหนดไว้ในคำบรรยายลักษณะงานที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ

7.2 คุณภาพที่ได้รับเพิ่มขึ้นตรงกับหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนของส่วนงานที่สังกัด หรือตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ

7.3 คุณภาพที่ได้รับเพิ่มขึ้นตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นและเป็นประโยชน์กับส่วนงาน และ

7.4 คุณภาพที่ได้รับเพิ่มขึ้นต้องเป็นคุณภาพที่ราชวิทยาลัย/มหาวิทยาลัย/ส่วนราชการ/องค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องรับรองหรือกำหนดอัตราเงินเดือนของคุณภาพนั้นๆ แล้ว

ข้อ 8 ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเสนอเรื่องขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นตาม ข้อ 7 ต่อคณะกรรมการที่ส่วนงานแต่งตั้ง โดยให้คณะกรรมการพิจารณา และให้ความเห็นต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยการกำหนดวันที่ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ให้พิจารณาดังนี้

8.1 กรณีได้รับอนุมัติให้เข้าศึกษาต่อในเวลาทำงาน

8.1.1 ผู้ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นโดยมีเอกสารรับรองวันที่สำเร็จการศึกษา ก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

8.1.2 ผู้ที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา ตามที่ระบุในเอกสารรับรองการสำเร็จการศึกษา ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา

ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเสนอเรื่องขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิภายในปีงบประมาณที่ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยผู้นั้นสำเร็จการศึกษาและได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น หรือรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานแล้วแต่กรณี หากไม่ดำเนินการตามกำหนดเวลาดังกล่าวให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่งานบริหารทรัพยากรบุคคลประทับรับเรื่อง

8.2 กรณีได้รับอนุมัติให้เข้าศึกษาต่อนอกเวลาทำงาน หรือกรณีที่ได้รับอนุมัติให้ศึกษาต่อโดยใช้เวลาทำงานบางส่วน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่งานบริหารทรัพยากรบุคคลประทับรับเรื่องในเอกสารรับรองการสำเร็จการศึกษา

ข้อ 9 กรณีผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และคุณวุฒินั้นตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ครองอยู่ แต่เงินเดือนที่ได้รับเท่ากัน หรือสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเสนอเรื่องขอปรับคุณวุฒิโดยไม่ปรับเงินเดือนให้ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยผู้นั้น โดยดำเนินการตามขั้นตอน และกำหนดวันที่ปรับคุณวุฒิตามข้อ 8

ข้อ 10 ให้เลขาธิการ เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือนมีนาคม พ.ศ.2560

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์