

# ยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

## การปรับโครงสร้าง ยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

### ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2565-2570)

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2565–2570) ในช่วงเดือนกันยายน - ตุลาคม พ.ศ. 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปในด้าน การศึกษา การ แพทย์ และการวิจัย ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม และการเสริมสร้าง ศักยภาพขององค์กร สู่การเป็นศูนย์กลางด้าน การศึกษา การแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพคุณภาพสูง การปรับแก้ในครั้งนี้เกิดจากปัจจัยสำคัญ อาทิ ความต้องการบุคลากรด้านสาธารณสุขและวิทยาศาสตร์ ที่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศและพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทางการแพทย์ รวมถึงนโยบายด้านสาธารณสุขที่เปลี่ยนแปลง ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ยังเล็งเห็นถึงความจำเป็นในการเสริมสร้างความคล่องตัวขององค์กร เพื่อรับมือกับความผันผวนทางเศรษฐกิจและการแข่งขันที่ทวีความรุนแรง กระบวนการปรับแก้ดำเนินการอย่างมีส่วนร่วม โดยจัดเวทีประชุมเชิงปฏิบัติการให้ผู้บริหาร คณาจารย์ นักวิจัยและบุคลากรทุกระดับได้ร่วมเสนอแนะแนวทางการพัฒนา โดยมีคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์เป็นกลไกสำคัญ ในการกำกับทิศทางให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการประเมินความก้าวหน้าของยุทธศาสตร์ระยะ 3 ปีแรก และจัดทำตัวชี้วัดระดับองค์กร (Corporate KPIs) จำนวน 16 ตัว ภายใน 4 ยุทธศาสตร์ ต่อมา ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้ดำเนินการปรับยุทธศาสตร์ระยะครั้งหลัง (พ.ศ. 2568–2570) โดยจัดโครงการสัมมนาเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด ระหว่างวันที่ 17–18 กันยายน พ.ศ. 2567 ณ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยมีผู้บริหารระดับสูง ผู้แทนยุทธศาสตร์ และหัวหน้าฝ่ายเข้าร่วม พร้อมการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ปรึกษาวิทยาลัยจุฬาภรณ์ อันนำไปสู่การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน ครอบคลุมการขยายขีดความสามารถด้านวิจัย การยกระดับคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอย่างทันสมัยและยั่งยืน

ทั้งนี้ ร่างแผนยุทธศาสตร์ปรับปรุงใหม่ รวมถึงตัวชี้วัดระดับองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2570 ที่เชื่อมโยงกับระดับส่วนงานและหน่วยงาน ผ่าน 5 ยุทธศาสตร์หลัก ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2567 และได้รับความเห็นชอบจากสภาวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

ในการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ครั้งนี้ ได้มีการแยกพันธกิจด้านการให้บริการรักษาพยาบาล ซึ่งเดิมบูรณาการอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ 1 ออกมาเป็นยุทธศาสตร์ที่ 3 โดยเฉพาะ เพื่อให้สามารถยกระดับการให้บริการสุขภาพได้อย่างครอบคลุมและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการป้องกัน การส่งเสริมสุขภาพ การรักษา การฟื้นฟูสภาพและการดูแลระยะท้าย พร้อมทั้งสามารถกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนงานด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

### 4 ยุทธศาสตร์



### 5 ยุทธศาสตร์



## แผนยุทธศาสตร์ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. 2568-2570

จากการปรับครั้งแผนยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2565–2570) ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. 2568–2570 โดยมีแนวทางการดำเนินงานตาม 5 ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ 1

การจัดการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มีเป้าประสงค์หลักเพื่อพัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ และสอดคล้องกับแนวโน้มของโลก รวมถึงความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ โดยมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตและผู้เรียนที่มีศักยภาพสูง มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการประกอบอาชีพในโลกยุคใหม่ อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่

1

การจัดการศึกษา  
เพื่อผลิตกำลังคน  
ที่ตอบสนอง  
ความต้องการ  
ของประเทศ



เป้าประสงค์  
บัณฑิตและผู้เรียนมีศักยภาพสูง  
พร้อมในตลาดแรงงาน

ในการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 มีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ คือ ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและสามารถให้บริการวิชาการแก่ประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยให้ความสำคัญกับ 4 ผลลัพธ์สำคัญ ดังรูปด้านล่าง



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยังมีตัวชี้วัดระดับองค์กร (Corporate KPIs) จำนวน 6 ตัวชี้วัด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังนี้

- CKPI ที่ 1 (S1-1)** หลักสูตรใหม่สะสม (ระดับอนุปริญญา/ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ปริญญาเอก) ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม จำนวน 18 หลักสูตร
- CKPI ที่ 2 (S1-2)** ความพึงพอใจของบัณฑิตที่มีต่อหลักสูตรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ระดับ มาก-มากที่สุด (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 85
- CKPI ที่ 3 (S1-3)** ความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณภาพบัณฑิต ที่ตอบระดับ มาก-มากที่สุด (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละ 85
- CKPI ที่ 4 (S1-4)** หลักสูตรตรี โท เอก ระยะสั้น และ Credit Bank บูรณาการ Flex Time Fixed Competency ด้าน HC เรียนรู้ Anytime Anywhere ท่ามกลางการทำงานตามความต้องการของสังคมและประเทศชาติ (สะสม) แบ่งเป็น รายวิชา MOOC จำนวน 2 วิชา และ หลักสูตร Non-Degree จำนวน 4 หลักสูตร
- CKPI ที่ 5 (S1-5)** จำนวนบัณฑิตที่มี K S E C (บรรลุ Learning Outcomes ของแต่ละหลักสูตร) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
- CKPI ที่ 6 (S1-6)** ระดับความสำเร็จ Innovative Education Platform แบ่งเป็น
  - นวัตกรรมสนับสนุนการศึกษาที่สามารถนำไปใช้ในการจัดการศึกษา(สะสม) จำนวน 2 นวัตกรรม
  - ผลการประเมินประโยชน์ต่อการเรียนรู้ในระดับมาก-มากที่สุด เท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ 80

โดยมีรายละเอียดดังรูปด้านล่าง



ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ได้มีการกำหนดโครงการเรือธง (Flagship Projects) ที่มีแผนดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570 จำนวน 5 โครงการ ดังภาพด้านล่าง



## ยุทธศาสตร์ที่ 2

การสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมเชิงสุขภาพเพื่อความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 มีเป้าประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางสุขภาพที่มีคุณภาพสูง มีความเชื่อมโยงกับบริบทของประเทศ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยมุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ใหม่ การพัฒนานวัตกรรมเพื่อสุขภาพที่ตอบโจทย์การดูแลรักษา ส่งเสริมป้องกัน และพัฒนาระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่

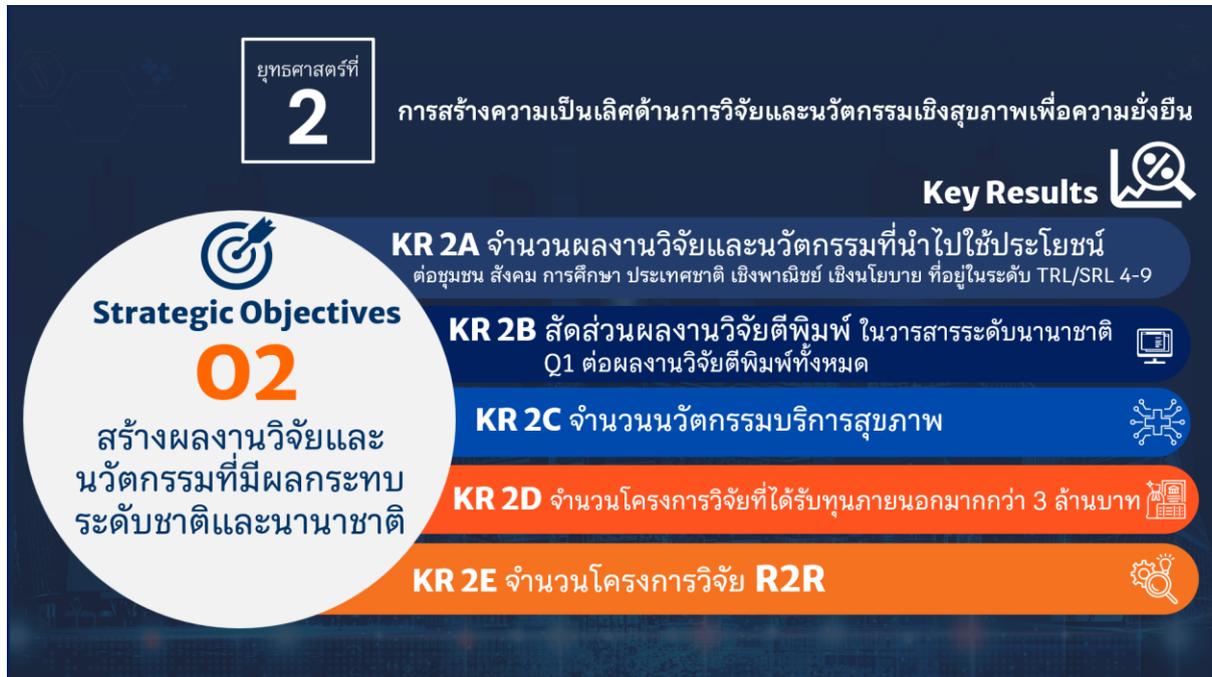
# 2

การสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมเชิงสุขภาพเพื่อความยั่งยืน



เป้าประสงค์  
สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบระดับชาติและนานาชาติ

ในการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 มีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ คือ สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบระดับชาติและนานาชาติ โดยให้ความสำคัญกับ 5 ผลลัพธ์สำคัญ ดังรูปด้านล่าง



ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยังมีตัวชี้วัดระดับองค์กร (Corporate KPIs) จำนวน 5 ตัวชี้วัด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังนี้

**CKPI ที่ 7 (S2-1)** ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม การศึกษา ประเทศชาติ เชิงพาณิชย์ เชิงนโยบาย ที่อยู่ในระดับ TRL/SRL 4-9 (นับสะสม) จำนวน 35 เรื่อง

**CKPI ที่ 8 (S2-2)** สัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ Q1 ต่อผลงานวิจัยตีพิมพ์ทั้งหมด ร้อยละ 53

**CKPI ที่ 9 (S2-3)** จำนวนนวัตกรรมบริการสุขภาพ (นับสะสม) จำนวน 35 ชิ้นงาน

**CKPI ที่ 10 (S2-4)** โครงการวิจัยที่ได้รับทุนภายนอกมากกว่า 3 ล้านบาท จำนวน 14 โครงการ

**CKPI ที่ 11 (S2-5)** โครงการวิจัย R2R จำนวน 15 โครงการ

โดยมีรายละเอียดดังรูปด้านล่าง

ยุทธศาสตร์ที่ **2** การสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมเชิงสุขภาพเพื่อความยั่งยืน  
**Corporate KPIs ปี 2568-2570**

เป้าประสงค์ : สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบระดับชาติและนานาชาติ



ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ได้มีการกำหนดโครงการเรือธง (Flagship Projects) ที่มีแผนดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570 จำนวน 2 โครงการ ดังภาพด้านล่าง

ยุทธศาสตร์ที่ **2** การสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมเชิงสุขภาพเพื่อความยั่งยืน  
**2 โครงการเรือธง**

**01**

โครงการจัดตั้ง  
**Center of Excellences**



**02**

โครงการพัฒนา  
Research Development and Innovation (RDI) **Eco-system**



Research and Innovation

## ยุทธศาสตร์ที่ 3

### การสร้างบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 มีเป้าประสงค์หลัก เพื่อยกระดับระบบบริการสุขภาพของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้มีมาตรฐานระดับสากล ครอบคลุมทุกมิติของการดูแลสุขภาพ ได้แก่ การป้องกัน การส่งเสริมสุขภาพ การวินิจฉัย การรักษา การฟื้นฟูสุขภาพ และการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative Care) โดยมุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ทันสมัย และมีผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

ยุทธศาสตร์ที่

# 3

การสร้างบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ



#### เป้าประสงค์

ยกระดับการบริการสุขภาพ ครอบคลุม การป้องกัน การสร้างเสริมสุขภาพ การวินิจฉัย การรักษา การฟื้นฟูสุขภาพ และการรักษาแบบประคับประคอง **สู่ระดับสากล**

ในการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3 มีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ดังนี้

- ยกระดับคุณภาพระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ
- ยกระดับผลลัพธ์สู่ความเป็นสากล
- สร้างสรรค์บรรยากาศแห่งการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
- บูรณาการการบริการกับการศึกษาและการวิจัย

โดยให้ความสำคัญกับ 4 ผลลัพธ์สำคัญ ดังรูปด้านล่าง



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยังมีตัวชี้วัดระดับองค์กร (Corporate KPIs) จำนวน 3 ตัวชี้วัด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังนี้

**CKPI ที่ 12 (S3-1)** การบริการสุขภาพและระบบงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล (สะสม) แบ่งเป็น กระบวนการบริการสุขภาพ จำนวน 4 กระบวนการ และ ระบบงาน จำนวน 4 ระบบงาน

**CKPI ที่ 13 (S3-2)** การบริการสุขภาพที่มีผลลัพธ์การดูแลรักษาเทียบเท่าสากล (สะสม) จำนวน 5 กระบวนการ

**CKPI ที่ 14 (S3-3)** การบริการสุขภาพ ที่ร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอก ที่มีผลการดำเนินงานอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และเป็นหนึ่งในต้นแบบของประเทศ (สะสม) จำนวน 1 บริการสุขภาพ

โดยมีรายละเอียดดังรูปด้านล่าง

ยุทธศาสตร์ที่ **3** การสร้างบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ  
**Corporate KPIs ปี 2568-2570**

เป้าประสงค์ : ยกระดับการบริการสุขภาพ ครอบคลุมการป้องกัน การสร้างเสริมสุขภาพ การวินิจฉัย การรักษา การฟื้นฟูสุขภาพและการรักษาแบบประคับประคอง สู่ระดับสากล



ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ได้มีการกำหนดโครงการเรือธง (Flagship Projects) ที่มีแผนดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570 จำนวน 3 โครงการ ดังภาพด้านล่าง

ยุทธศาสตร์ที่ **3** การสร้างบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ  
**3 โครงการเรือธง**

**01**

ยกระดับระบบบริการสุขภาพสู่สากล

**02**

ยกระดับผลลัพธ์การบริการสุขภาพสู่สากล

**03**

ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรพันธมิตรเพื่อสร้างสรรค์การบริการสุขภาพ

Excellent Healthcare Services

## ยุทธศาสตร์ที่ 4

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์เพื่อการพัฒนาสถาบันการศึกษาชั้นนำ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีเป้าประสงค์หลัก เพื่อส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) มาเป็นฐานสำคัญในการพัฒนาระบบงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ในทุกมิติ ทั้งด้านการศึกษา การบริการ การวิจัย และการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับสู่การเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคดิจิทัลได้อย่างทัน่วงที่

ยุทธศาสตร์ที่

4

การใช้เทคโนโลยี  
ดิจิทัล และ  
ปัญญาประดิษฐ์  
เพื่อการพัฒนา  
สถาบันการศึกษา  
ชั้นนำ



เป้าประสงค์

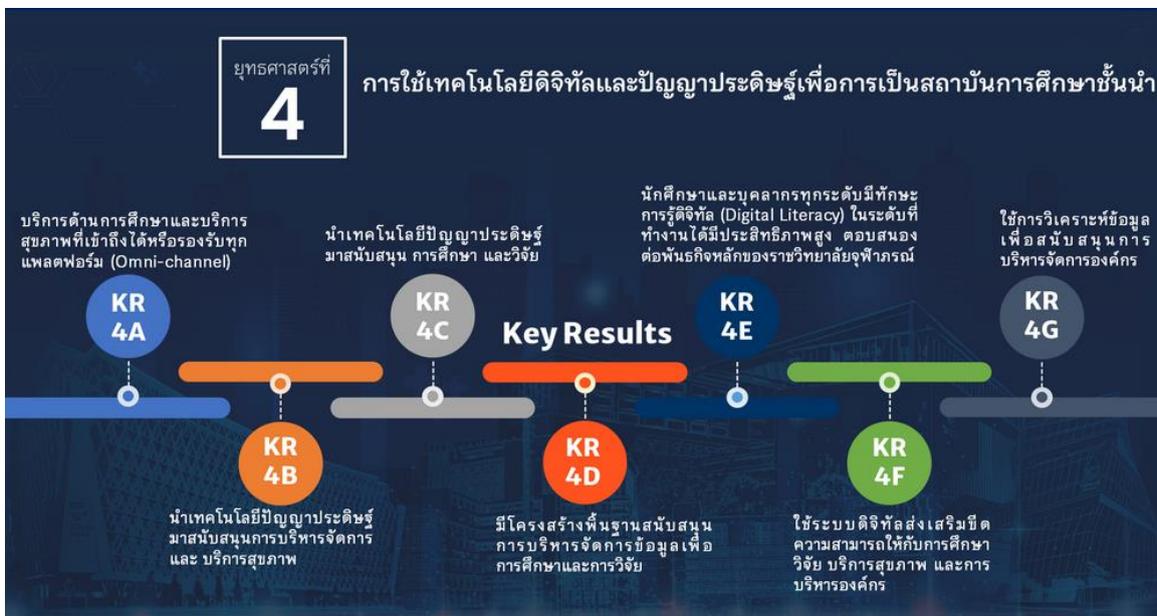
เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์  
จะเป็นฐานในการพัฒนาระบบงาน  
ทุกด้านของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ในการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ดังนี้

- บูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการบริหารจัดการและการให้บริการสุขภาพ
- เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการและคุณภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลควบคู่ปัญญาประดิษฐ์พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในการศึกษา วิจัย และนวัตกรรมของอนาคต
- ทิศทางการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ ที่สอดคล้องกับการยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการทำงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์



โดยให้ความสำคัญกับ 7 ผลลัพธ์สำคัญ ดังรูปด้านล่าง



ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยังมีตัวชี้วัดระดับองค์กร (Corporate KPIs) จำนวน 3 ตัวชี้วัด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังนี้

**CKPI ที่ 15 (S4-1) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลโดยออกแบบการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีตาม EA Framework**

- (S4-1.1) ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ร้อยละ 100
- (S4-1.2) ความสำเร็จของการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล (สะสม) ร้อยละ 30
- (S4-1.3) ความพร้อมใช้โครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure; Hardware, Network, Cloud-based etc.) ร้อยละ 99.99

**CKPI ที่ 16 (S4-2) โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานและกระบวนการทำงานหลักโดยใช้ดิจิทัล เพื่อตอบสนองการให้บริการที่เป็นเลิศ**

- (S4-2.1.1) จำนวนระบบสนับสนุนด้านการศึกษาและวิจัย Education Information System (ใหม่) ร้อยละ 60
- (S4-2.1.2) จำนวนระบบสนับสนุนด้านการศึกษาและวิจัย โครงการสนับสนุนด้านการศึกษาและวิจัย (สะสม) สนับสนุนระบบงานตามยุทธศาสตร์ของภาควิชาและวิจัย จำนวน 1 ระบบ
- (S4-2.2.1) จำนวนระบบสนับสนุนด้านการบริการสุขภาพ โครงการระบบสารสนเทศโรงพยาบาล(ใหม่)(สะสม) ร้อยละ 60
- (S4-2.2.2) จำนวนระบบสนับสนุนด้านการบริการสุขภาพ โครงการสนับสนุนด้านการบริการสุขภาพ (สะสม) จำนวน 2 โครงการ
- (S4-2.3.1) จำนวนระบบสนับสนุนงานด้านการบริหาร โครงการระบบ Executive Information System : EIS ร้อยละ 25
- (S4-2.3.2) จำนวนระบบสนับสนุนงานด้านการบริหาร โครงการสนับสนุนด้านการบริหาร (สะสม) จำนวน 2 โครงการ

**CKPI ที่ 17 (S4-3) โครงการยกระดับความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ**

- (S4-3) การได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ (ISO/IEC 27001:2022) ครอบคลุม Data Center และ ระบบ Enterprise Resource Planning ร้อยละ 60

โดยมีรายละเอียดดังรูปด้านล่าง

ยุทธศาสตร์ที่  
**4**

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์เพื่อ  
การเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ  
**Corporate KPIs ปี 2568-2570**

เป้าประสงค์ : เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์จะเป็นฐาน  
ในการพัฒนาระบบงานทุกด้านของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์



ยุทธศาสตร์ที่  
**4**

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์เพื่อ  
การเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ  
**Corporate KPIs ปี 2568-2570**

เป้าประสงค์ : เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์จะเป็นฐาน  
ในการพัฒนาระบบงานทุกด้านของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์



ยุทธศาสตร์ที่  
**4**

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์เพื่อ  
การเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ  
**Corporate KPIs ปี 2568-2570**

เป้าประสงค์ : เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์จะเป็นฐาน  
ในการพัฒนาระบบงานทุกด้านของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

**S4-3**

การได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการความมั่นคง  
ปลอดภัยด้านสารสนเทศ (ISO/IEC 27001:2022) ครอบคลุม  
Data Center และ ระบบ Enterprise Resource Planning



ร้อยละ ค่าเป้าหมาย

ปี 2568

**60**

จัดทำนโยบายแนวปฏิบัติ และเตรียมความพร้อม

ปี 2569

**90**

ปี 2570

**100**

ได้รับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ได้มีการกำหนดโครงการเรือธง (Flagship Projects) ที่มีแผนดำเนินการระหว่าง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570 จำนวน 4 โครงการ ดังภาพด้านล่าง

ยุทธศาสตร์ที่  
**4**

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ  
**4 โครงการเรือธง**

**01**

แผนปฏิบัติการดิจิทัล  
โดยออกแบบการ  
เปลี่ยนแปลง  
เทคโนโลยีตาม  
Enterprise Architecture  
(EA) Framework

**02**

พัฒนาและเพิ่ม  
ประสิทธิภาพ  
ระบบงาน และ  
กระบวนการทำงาน  
หลักโดยใช้ดิจิทัล  
เพื่อตอบสนองการ  
ให้บริการที่เป็นเลิศ

**03**

ยกระดับความ  
มั่นคงปลอดภัย  
สารสนเทศ

**04**

สนับสนุน  
โครงสร้างพื้นฐาน  
อุปกรณ์เพื่อ  
รองรับทุกพันธกิจ  
ด้วย AI

Digital Technology and AI based

## ยุทธศาสตร์ที่ 5

### องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 มีเป้าประสงค์หลัก เพื่อพัฒนาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High-Performance Organization) โดยเน้นการยกระดับประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อการดำเนินงานอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

ยุทธศาสตร์ที่

# 5

องค์กรสมรรถนะสูง  
เพื่อความยั่งยืน



#### เป้าประสงค์

พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้าน  
บริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ และ  
สิ่งแวดล้อมในการทำงาน

ในการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 มีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ดังนี้

- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจเป้าหมายของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และบริหารจัดการให้มีมาตรฐานคุณภาพตามเกณฑ์ของแต่ละพันธกิจ
- สร้างระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว จัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน และมีธรรมาภิบาล
- สร้างบุคลากรทุกระดับในองค์กรให้มีสมรรถนะสูง ตามสาขางาน มีคุณลักษณะตามค่านิยมหลัก และมีระบบบริหารบุคลากรที่เอื้อให้มี Synergy
- เสริมเสถียรภาพทางการเงินการคลัง ให้มีความมั่นคงในระยะยาวมีแผนติดตามการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ



โดยให้ความสำคัญ 15 ผลลัพธ์สำคัญ ดังรูปด้านล่าง



ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยังมีตัวชี้วัดระดับองค์กร (Corporate KPIs) จำนวน 7 ตัวชี้วัด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังนี้

CKPI ที่ 18 (S5-1) การบรรลุเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 200 คะแนน

CKPI ที่ 19 (S5-2) ผลการประเมิน ITA ประจำปี (คะแนนเต็ม 100) มากกว่า 87 คะแนน

CKPI ที่ 20 (S5-3) ระดับความผูกพันของบุคลากรในองค์กร Employee engagement ร้อยละ 80

CKPI ที่ 21 (S5-4) ค่า EBITDA/รายได้ ร้อยละ 12

CKPI ที่ 22 (S5-5) จำนวนระบบงานสอดคล้อง ESG, Green University และ Net Zero Emission ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน 1 ระบบ

CKPI ที่ 23 (S5-6) บุคลากรระดับบังคับบัญชาที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการที่รองรับการปรับโครงสร้างองค์กร ร้อยละ 80

CKPI ที่ 24 (S5-7) ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (แผ่นดิน/รายได้) มากกว่าร้อยละ 85

- ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน (รวม) มากกว่าร้อยละ 90
- ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายได้ (รวม) มากกว่าร้อยละ 80

โดยมีรายละเอียดดังรูปด้านล่าง

ยุทธศาสตร์ที่  
**5**

องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อความยั่งยืน  
**Corporate KPIs ปี 2568-2570**

เป้าประสงค์ : พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้านบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน



ยุทธศาสตร์ที่  
**5**

องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อความยั่งยืน  
**Corporate KPIs ปี 2568-2570**

เป้าประสงค์ : พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้านบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน



ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ได้มีการกำหนดโครงการเรือธง (Flagship Projects) ที่มีแผนดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570 จำนวน 5 โครงการ ดังภาพด้านล่าง

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** **องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อความยั่งยืน**  
**5 โครงการเรือธง**

**01** การพัฒนาการดำเนินงานระบบงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้บรรลุเกณฑ์มาตรฐาน

**02** การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส และการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับให้สอดคล้องกับกระบวนการและธรรมาภิบาล

**03** การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

**04** การสร้างความมั่นคงทางการเงิน

**05** การขับเคลื่อนกิจกรรม ESG

- Environment
- Social
- Governance

Excellence and Sustainability Organization