



ราชวิทยาลัย อุฬารณ์

ระเบียบราชวิทยาลัยอุฬารณ์

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือการประเมินบุคลากรหน่วยงานอื่นภาครัฐ
เพื่อเปลี่ยนและบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอุฬารณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือการประเมินบุคลากรหน่วยงานอื่นภาครัฐเพื่อเปลี่ยนและบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอุฬารณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยอุฬารณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติที่ประชุมสภาราชวิทยาลัยอุฬารณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบราชวิทยาลัยอุฬารณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือการประเมินบุคลากรหน่วยงานอื่นภาครัฐ เพื่อเปลี่ยนและบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอุฬารณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยอุฬารณ์

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยอุฬารณ์

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัยอุฬารณ์ และลูกจ้างของราชวิทยาลัยอุฬารณ์ โดยมีผู้ใช้ที่รับจ้างปฏิบัติงานที่รับค่าจ้างเป็นรายวัน รายชั่วโมง หรือตามผลงาน และผู้ที่รับจ้างเหมาเพื่อปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ที่มีลักษณะเป็นการเฉพาะกิจ เป็นครั้งคราว หรือเป็นงานตามฤดูกาล และผู้ที่ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างที่มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปี

“หน่วยงานอื่นภาครัฐ” หมายความว่า สถาบันการศึกษา รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นที่เป็นหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานในกำกับของรัฐอันไม่ใช่ส่วนราชการ และไม่ใช่ราชวิทยาลัยอุฬารณ์

“บุคลากรหน่วยงานอื่นภาครัฐ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่อเป็นอย่างอื่นของหน่วยงานอื่นภาครัฐ และมีใช้ข้าราชการ ซึ่งสมควรใจจะเปลี่ยนไปเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยอุฬารณ์

“ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินชดเชยหรือเงินที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งหน่วยงานอื่นภาครัฐ จ่ายให้กับบุคลากรหน่วยงานอื่นภาครัฐ กรณีเกษียณอายุ ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง เลิกจ้าง หรือพ้นสภาพจากการเป็นบุคลากรในกรณีอื่น ๆ จากหน่วยงานอื่นภาครัฐ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งของราชวิทยาลัย เพื่อวางหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้บุคลากรหน่วยงานอื่นภาครัฐซึ่งสมควรใจจะเปลี่ยนไปเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยแจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่อเลขาธิการราชวิทยาลัย

การคัดเลือกหรือการประเมินบุคลากรหน่วยงานอื่นภาครัฐเพื่อเปลี่ยนและบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ให้ปฏิบัติตามระเบียบราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือการประเมินข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ที่เปลี่ยนและบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือการประเมินบุคลากรโดยอนุโลม โดยทำเป็นประกาศราชวิทยาลัย

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับของราชวิทยาลัย ให้บุคลากรหน่วยงานอื่นภาครัฐ ซึ่งสมัครใจจะเปลี่ยนไปเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย และได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ตามเงื่อนไขดังนี้

๖.๑ กรณีลาออกจากหน่วยงานภาครัฐเดิมและได้รับค่าชดเชย ให้ถือว่าเริ่มเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยใหม่ ให้นับเวลาทำงานของผู้นั้นในฐานะที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยตั้งแต่วันที่บรรจุเข้าปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

๖.๒ กรณีออกจากหน่วยงานภาครัฐเดิมโดยการเลิกจ้างและได้รับค่าชดเชย ให้ถือว่าเริ่มเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยใหม่ ให้นับเวลาทำงานของผู้นั้นในฐานะที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยตั้งแต่วันที่บรรจุเข้าปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

๖.๓ กรณีลาออกจากหน่วยงานภาครัฐเดิมและไม่ได้รับค่าชดเชย ให้นับเวลาทำงานในขณะที่เป็นบุคลากรหน่วยงานอื่นภาครัฐนั้นต่อเนื่องกับเวลาทำงานของผู้นั้นในการเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

๖.๔ กรณีบุคลากรหน่วยงานอื่นภาครัฐเป็นผู้ได้รับอนุมัติให้ยืมตัวมาปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยโดยให้ถือว่าไปปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ นั้นสมัครใจเปลี่ยนมาเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ให้นับเวลาทำงานของผู้นั้นในฐานะที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยตั้งแต่วันที่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยตามที่ได้รับอนุมัติให้ยืมตัวดังกล่าว

ข้อ ๗ ในกรณีบุคลากรหน่วยงานอื่นภาครัฐ ซึ่งสมัครใจจะเปลี่ยนไปเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ยังคงมีภาระการชดใช้ทุนแก่หน่วยงานอื่น ให้ปฏิบัติตามข้อตกลงหรือสัญญาที่มีต่อหน่วยงานภาครัฐอื่นนั้น

ข้อ ๘ ให้บุคลากรหน่วยงานอื่นภาครัฐที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบนี้ ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ในวันก่อนวันที่เข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

ข้อ ๙ กรณีบุคลากรหน่วยงานอื่นภาครัฐซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของหน่วยงานอื่นภาครัฐดังกล่าวอยู่ในวันก่อนวันที่ได้รับการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของราชวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ มิให้เสียไปเพราะเหตุที่เปลี่ยนมาเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ 12 เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์