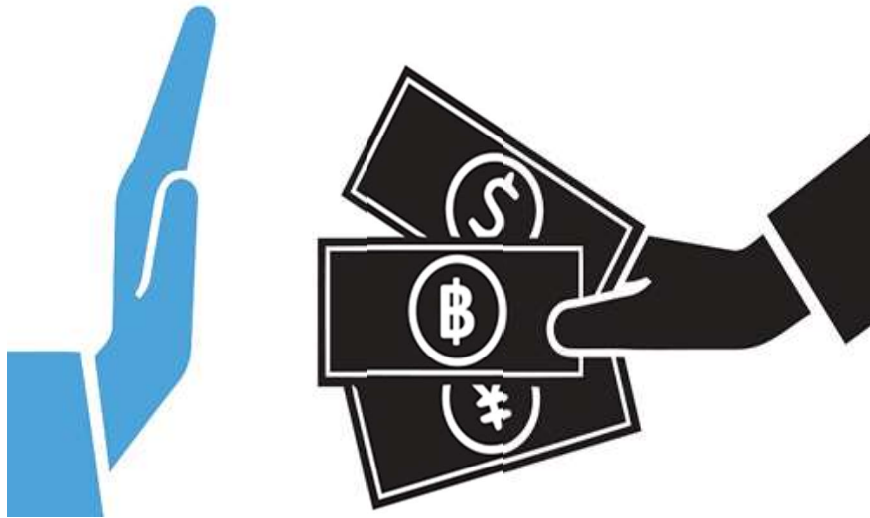




ราชวิทยาลัย
จุฬารัตน์

รายงานผล

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

ตามที่ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริต โดยได้คำนึงถึงปัจจัยและอุปสรรคข้อจำกัดตามหลักมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างกลไกการดำเนินงานให้เกิดความตระหนักในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่จะต้องจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสรุปการดำเนินการตามมาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยง และกิจกรรมให้กับบุคลากรและการกำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการทุจริต

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๑
ส่วนที่ ๒ การดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ด้านบุคลากร	
๒.๑ โครงการ เสริมสร้างความรู้ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในแบบบริการเคลื่อนที่ (Mobile Clinic) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔
๒.๒ การส่งเสริมความรู้เพื่อลดความเสี่ยงอาจก่อให้เกิดการทุจริต	๖
๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๗
ส่วนที่ ๓ การดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ด้านการกำหนดมาตรการ	
• นโยบายเพื่อความโปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๘


ส่วนที่ ๑

การดำเนินการตามมาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดเป็นมาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยง โดยสรุปผลการดำเนินงานตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ด้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

มาตรการป้องกัน ทุจริต/ แผนบริหารความเสี่ยง	สถานะดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ผู้บริหาร ประกาศ เจตจำนง สุจริตในการบริหารงานและปฏิบัติตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือหลักคุณธรรม โปร่งใส</p> <p>๒. ผู้บริหาร มอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การแสดงความรับผิดชอบ ต่อสังคม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ และแนวปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี</p> <p>๓. บุคลากร ร่วมกันสอดส่องดูแล มอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานในการตรวจนับทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประกาศ เจตนารมณ์ คุณธรรมและความโปร่งใส ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ โดยคณะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ให้ความสำคัญ โดยได้นำประกาศเจตนารมณ์สร้างความเชื่อมั่น เน้นย้ำ ผ่านช่องทางสื่อสารภายใน Workplace เมื่อวันที่ ๑๑ ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรเห็นผ่านช่องทางสื่อสารภายใน จำนวน ๑,๒๔๙ คน</p>

 **Dr. Nithi** • บอร์ดประชาสัมพันธ์รจก. 11 มกราคม •

ตามที่ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้ประกาศเจตนารมณ์คุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 โดยความว่า "บุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ร่วมใจและมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามพระปณิธานของประธานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์" นั้น การนี้ ขอเน้นย้ำให้ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนยึดถือ ยึดมั่นปฏิบัติตนให้เป็นที่ไปตามเจตนารมณ์ ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ความโปร่งใส
2. ร่วมกันต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
3. ร่วมกันประพฤติปฏิบัติตนในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เป็นอัตลักษณ์ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
4. มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ ร้องเรียนอันเป็นการรักษาผลประโยชน์แก่ราชวิทยาลัย ฯ

นิตี มหานนท์
เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์



ราชวิทยาลัย
จุฬาภรณ์

เจตนารมณ์คุณธรรมและความโปร่งใส
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

*"บุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ร่วมใจและมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่
ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อบรรลุเป้าหมาย
ตามพระปณิธานขององค์ประธาน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์"*




การนี้คณะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ขอให้คำนึงถึงจุดสำคัญต่อการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ร่วมกันดำเนินงานโดยยึดถือคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. ร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีการดำเนินงานและวิถีการดำรงชีวิต
๔. ร่วมกันสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์และชุมชนให้เป็นอุปสรรคและมีความยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒


นิตี มหานนท์

๑.๒ ด้านการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

มาตรการป้องกันการทุจริต/ แผนบริหารความเสี่ยง	สถานะดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๔. ประกาศทางอินเทอร์เน็ต ให้ผู้ที่ต้องการขอทุนการศึกษาในแต่ละรอบ ยื่นเรื่อง เพื่อขอทุนและให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาทุนการศึกษาให้ครบคลุมทุกส่วนงาน</p>	<p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เผยแพร่สาธารณะในการรับสมัครทุนการศึกษาโครงการทุนเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อพัฒนาอาจารย์สัตัวแพทย์ทางคลินิก ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ อีกทั้ง ยังมีโครงการรับสมัครทุนในด้านอื่นๆ ตามกรอบระยะเวลา</p> 

๑.๓ ด้านการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ

มาตรการป้องกันการ ทุจริต/ แผนบริหารความเสี่ยง	สถานะดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. กำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการยื่นประมูลที่เหมาะสมกับขนาดและความซับซ้อนของโครงการ</p> <p>๖. จัดซื้อจัดจ้างแบบ e-bidding</p>	<p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการจัดทำหนังสือเพื่อขอเชิญยื่นซองเสนอราคา โดยมีการกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของผู้เสนอราคา พร้อมทั้งกำหนดเกณฑ์การพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอ ตามกรอบระยะเวลา</p>

 **ราชวิทยาลัย
อุบลราชธานี**

ที่ รชก ๐๐๙/๕๕๐
๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญยื่นซองราคา ยาสีโรดดิง Pegylated liposomal doxorubicin sterile sol ๒ mg/mL (vial ๑๐ mL) [HAD]

เรียน บริษัท อเมริกัน ได้พริน โบโฮฟ่าม จำกัด
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดพัสดุและการยื่นข้อเสนอโดยวิธีเฉพาะเจาะจง
ด้วย ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ มีความประสงค์จะดำเนินการจัดซื้อ ยาสีโรดดิง Pegylated liposomal doxorubicin sterile sol ๒ mg/mL (vial ๑๐ mL) [HAD] โดยวิธีเฉพาะเจาะจง มีรายละเอียด ดังนี้

- รายการพัสดุที่ต้องการจัดหา ยา Pegylated liposomal doxorubicin sterile sol ๒ mg/mL (vial ๑๐ mL) [HAD] จำนวน ๕๐๐ ในหลอด
- วงเงินงบประมาณ ๖,๒๖๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หกล้านสองแสนหกพันบาทถ้วน)
- ราคากลาง ๖,๒๖๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หกล้านสองแสนหกพันบาทถ้วน)
- คุณสมบัติของผู้เสนอราคา
 - ผู้เสนอราคาต้องเป็นผู้มีอาชีพที่ยังประกอบอาชีพค้าปลีกหรือค้าส่ง ดังกล่าว
 - ผู้เสนอราคาต้องเป็นผู้ที่ถูกระบุไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการและได้แจ้งเวียนชื่อแล้ว หรือเป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้คืนบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ที่จ้างงานตามระเบียบของทางราชการ
 - ผู้เสนอราคาต้องเป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนอราคารายอื่น ณ วันประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือเป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม
 - ผู้เสนอราคาต้องไม่เป็นผู้ใช้บริการหรือมีความสัมพันธ์กัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมรับค่านายหน้า หรือค่าบริการของผู้เสนอราคาได้มีคำสั่งให้ระงับสิทธิและความสัมพันธ์นั้น
 - ผู้เสนอราคาต้องเป็นผู้ที่ถูกระบุเป็นรายชื่อผู้เสนอราคาในสถานะที่ห้ามเข้าเสนอราคาและห้ามทำสัญญาตามที่ กพร. กำหนด
 - บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นผู้เสนอราคาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ
 - บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นผู้เสนอราคากับหน่วยงานภาครัฐซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมบัญชีกลาง ที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๕๖๖ ก.พัฒนาเขต ๕ แขวงตลาดบางนอม เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10210 โทรศัพท์ ๐๒ ๕76 ๕๐๐๐ โทรสาร ๐๒ ๕76 6111


๕.๘ ผู้สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่า ไม่เกินสามหมื่นบาทผู้สัญญาอาจจ่ายเงินสดก็ได้

๕.๙ ให้กำหนดคุณสมบัติอื่นๆ ผู้เสนอราคาต้องผ่านการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในกรณี

๕. เกณฑ์การพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอครั้งนี้ จะพิจารณาตัดสินโดยให้หลักเกณฑ์ ราคาต่ำสุด กำหนดยื่นข้อเสนอ ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๖.๐๐ น. ณ ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ งานจัดซื้อและเวทย์ภัณฑ์ ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง อาคารบริหาร ๒ โซน ซี ชั้น ๓ กำหนดเปิดซองเสนอราคา ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ทั้งนี้ รายละเอียดพัสดุและการยื่นข้อเสนอปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายแพทย์สมนึก อารัมเชื้อราชรัง)
ผู้อำนวยการบริหารราชวิทยาลัยจุฬารักษ์
ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง / สุพรรณ
โทรศัพท์ ๐-๕๕๖๖๖-๖๕๖๕

ส่วนที่ ๒

การดำเนินกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ด้านบุคลากร

การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมความรู้ มุ่งเน้นความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตโดยมีสรุปกิจกรรมภาพรวม ดังนี้

๒.๑ โครงการ เสริมสร้างความรู้ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในแบบบริการเคลื่อนที่ (Mobile Clinic) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามที่ สภाराชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีนโยบายให้ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานในภาพรวมของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ซึ่งการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ที่จะต้องจัดให้มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้นำแนวความคิดของ COSO มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มีขั้นตอนและวิธีการในการบริหารความเสี่ยงฯ อย่างเป็นระบบ และสามารถดำเนินไปในทิศทางเดียวกันของทุกส่วนงานภายในองค์กร โดยฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดส่งแผนบริหารความเสี่ยงฯ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามผลได้ เพื่อให้รับทราบการดำเนินการกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ได้ดำเนินการมีผลคืบหน้ามากขึ้น และมีลักษณะความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่หรือสามารถควบคุมได้ พร้อมให้หน่วยงานความเสี่ยงที่ยังคงมีอยู่ จัดลำดับค่าความเสี่ยงสูงสุดมาดำเนินการกำหนดกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในภายใต้หน่วยงานภายใน รวบรวมจัดทำสรุปเป็นแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล จึงเห็นควรจัด “โครงการเสริมสร้างความรู้ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในแบบบริการเคลื่อนที่ (Mobile Clinic) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔” ครั้งนี้ขึ้น

ผลการดำเนินการ

ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายในแก่บุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ในระดับ สำนัก/คณะ/ โรงพยาบาล/ ฝ่าย แบบเชิงรุก ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยจัดตั้ง ทีมงานให้บริการเคลื่อนที่ (Mobile Clinic) แก่ทุกหน่วยงานโดยตรง แทนการจัด Work Shop โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๗๔ คน ซึ่งผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน "ก่อน และ หลัง" การโครงการ พบว่า

- **ก่อนการอบรม** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร/เนื้อหา การจัดโครงการ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๓)

- **หลังการอบรม** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร/เนื้อหา การจัดโครงการอยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๙๑)

จากการวิเคราะห์จะเห็นได้ว่าผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๘



๒.๒ การส่งเสริมความรู้เพื่อลดความเสี่ยงอาจก่อให้เกิดการทุจริต

การมอบนโยบายในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๔

ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มอบหมายให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล จัดการประชุมรับฟังนโยบายในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ผ่านระบบประชุมออนไลน์ Google Meet โดยคุณชนิดา อาคมวัฒนะ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบและวิชาการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยาย เพื่อเป็นกรอบและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำแนวทางการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานที่มีคุณธรรมและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์



๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรของ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้เรื่อง “ปฏิบัติงานอย่างไร...ไม่ให้ผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ตามกฎหมาย” โดยวิทยากร นายภูเทพ ทวีโชติธนากุล ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมห้องประชุม และบุคลากรเข้าร่วมประชุม ส่งเสริมความรู้ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Google Meet จำนวนผู้เข้าร่วม ๑๓๖ คน ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ อาคารบริหาร ๒ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์



ส่วนที่ ๓

การดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ด้านการกำหนดมาตรการ

นโยบายเพื่อความโปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ตามที่ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ในด้านความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้เกิดความครอบคลุม และพร้อมลดความเสี่ยงอันก่อให้เกิดการทุจริตไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การแต่งตั้ง และการโยกย้าย จึงได้ออกนโยบายเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



ราชวิทยาลัย
จุฬาภรณ์

ประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ และข้อ ๓๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์”

ข้อ ๒ รอบประเมินผลการปฏิบัติงาน หมายถึง ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม (รอบที่ ๑) และ วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน (รอบที่ ๒)

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

“เลขธิการ” หมายความว่า เลขธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้น ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน และได้รับอนุมัติจากสภाराชวิทยาลัย

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาในส่วนงาน ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้น ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน และได้รับอนุมัติจากสภाराชวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์” หมายถึง พนักงานราชวิทยาลัย และลูกจ้างของราชวิทยาลัย โดยไม่ครอบคลุมผู้รับจ้างปฏิบัติงานที่รับค่าจ้างเป็นรายวัน รายชั่วโมง หรือตามผลงาน และที่ผู้รับจ้างเหมาเพื่อปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ที่มีลักษณะเป็นการเฉพาะกิจ เป็นครั้งคราว หรือเป็นงานตามฤดูกาล

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลการขาดงาน มาสาย และลางานทุกประเภท รวมทั้งการลงโทษทางวินัยของผู้ปฏิบัติงานแต่ละบุคคลมาประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานและหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่ราชวิทยาลัย กำหนด

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นระดับ “ต้องปรับปรุง” ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งผู้ปฏิบัติงานให้พัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติงาน หากผู้ปฏิบัติงานมีผลการปฏิบัติงานในระดับ “ต้องปรับปรุง”

ต่อเนื่องกัน ๒ รอบการประเมิน ให้ถือว่าขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอให้เลขธิการพิจารณาสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานนั้นออกจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้เลขธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้