



ราชวิทยาลัย
จุฬารัตน์

รายงานผล

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

ตามที่ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริต โดยได้คำนึงถึงปัจจัยและอุปสรรคข้อจำกัดตามหลักมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างกลไกการดำเนินงานให้เกิดความตระหนักในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ได้ดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่จะต้องจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสรุปการดำเนินการตามมาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยง และกิจกรรมให้กับบุคลากรและการกำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการทุจริต

ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๑
ส่วนที่ ๒ การดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ด้านบุคลากร	
๒.๑ โครงการตรวจเยี่ยมการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ หน่วยงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (Site Visit) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔
๒.๒ การส่งเสริมความรู้เพื่อลดความเสี่ยงอาจก่อให้เกิดการทุจริต	๖
๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๗
ส่วนที่ ๓ การดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ด้านการกำหนดมาตรการ	
● นโยบายเพื่อความโปร่งใสในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๘

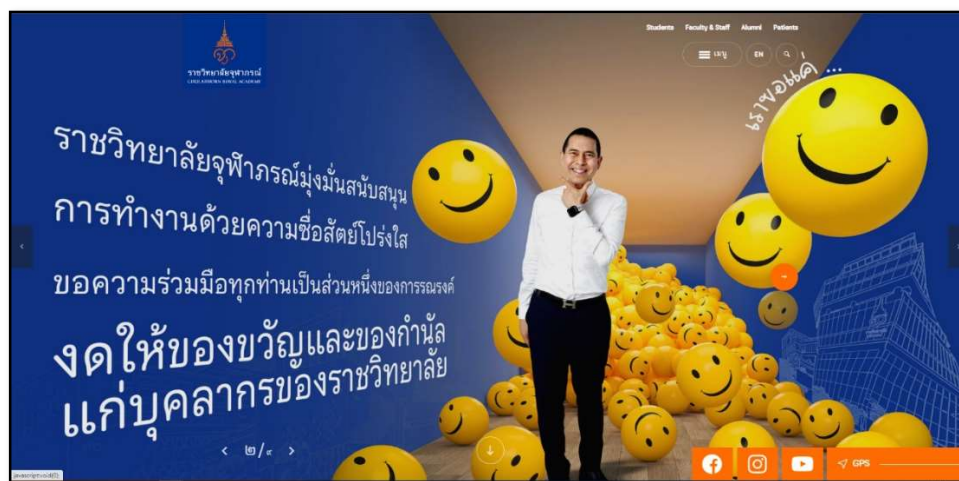
ส่วนที่ ๑

การดำเนินการตามมาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดเป็นมาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยง โดยสรุปผลการดำเนินงานตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ด้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

มาตรการป้องกันการทุจริต/ แผนบริหารความเสี่ยง	สถานะดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้บริหาร มอบนโยบายการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	๑. ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประกาศมอบนโยบายการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสต่อประชาคมราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อรับมอบนโยบายการบริหารงานจากเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์แก่ผู้บริหาร และหัวหน้าหน่วยงานในกำกับ ๒. ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กร โดยจัดทำแมนเนอร์ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศฯ ในเว็บไซต์หลักขององค์กร www.cra.ac.th และผ่านช่องทางสื่อสารภายในผ่านระบบ Microsoft Teams เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕
๒. ผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรและหน่วยงาน โดยจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศฯ ในเว็บไซต์หลักขององค์กร		



เว็บไซต์หลักขององค์กร www.cra.ac.th

๑.๒ ด้านการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

มาตรการป้องกันการทุจริต/ แผนบริหารความเสี่ยง	สถานะดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ประกาศทางอินเทอร์เน็ตให้ผู้ที่ต้องการขอทุนการศึกษาในแต่ละรอบยื่นเรื่อง เพื่อขอทุนและให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาทุนการศึกษาให้ครอบคลุมทุกส่วนงาน</p>	<p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้ประกาศเงื่อนไขคุณสมบัติ และรายละเอียดต่างๆ สำหรับการขอทุนการศึกษาของนักศึกษา แพทย์พยาบาล และพนักงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ครอบคลุมทุกส่วนงาน เรียบร้อยแล้ว</p>



ประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

เรื่อง ทุนการศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ให้มีสมรรถนะ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ โดยเฉพาะการเป็นบุคลากรผู้ให้รู้เห็น สามารถให้ความรู้ ปรึกษาการดำเนินงานประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน พัฒนางานสนับสนุนราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงออกประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง ทุนการศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประเภททุนการศึกษา
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จะสนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุคลากรสายสนับสนุนเพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและต่อหน่วยงาน

ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้สมัครรับทุน
๒.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ที่ผ่านการทดลองงานแล้วและปฏิบัติงานมาแล้วอย่างน้อย ๑ ปี
๒.๒ อายุไม่เกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์
๒.๓ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญาจนมีความผิดอาญาที่ได้รับการยกเว้นหรือพ้นความผิดอาญาแล้ว

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรทุน
๓.๑ การจัดสรรทุนการศึกษา จะพิจารณาจัดสรรในระดับริบูรณ์จาก จำนวน ๑๐ ทุน ต่อปี และระดับปริญญาเอก จำนวน ๕ ทุน ต่อปี ในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง และต่อหน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ดังนี้
๓.๑.๑ เป็นหลักสูตรของสถาบันการศึกษา ที่ได้ผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)
๓.๑.๒ ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้นิเทศน์ปริญญา ให้ส่งศึกษานอกแบริบูรณ์จากคณบดี
๓.๒ ต้องได้รับการยอมรับ หรือประกาศชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษารายชื่อเป็นการ จากสถาบันการศึกษาแล้ว



ประกาศฯ ทุนการศึกษา
(บุคลากรสายสนับสนุน)



ประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

เรื่อง ทุนการศึกษา สำหรับนักศึกษาและศิษย์เก่า ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษาและศิษย์เก่าของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ที่มีศักยภาพสูง ได้พัฒนาตนเองในระดับที่สูงขึ้น ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์จึงจัดสรรทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท บริญาญาเอก หรือปริญญาโท-เอก ณ ต่างประเทศ โดยผู้รับทุนจะได้รับทุนการบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงออกประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง ทุนการศึกษา สำหรับนักศึกษาและศิษย์เก่าราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ดังนี้

ข้อ ๑ ประเภททุนการศึกษา
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จะสนับสนุนทุนการศึกษา แก่ นักศึกษาและผู้สละตัวของหลักสูตร ที่มีคะแนนเฉลี่ยสะสม ตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป หรือศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาแล้วไม่เกิน ๑ ปี ๖ เดือน ซึ่งมีผลการเรียนดีจนมีความประพฤติดี เก่งดีภาคต่อในระดับปริญญาโท บริญาญาเอก หรือปริญญาโท-เอก ในมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างประเทศ ที่ได้รับการจัดอันดับ ใน ๕๐ อันดับแรกของโลก ตามการจัดอันดับจากสถาบันที่ได้รับการยอมรับ คือ QS World University Rankings หรือ Times Higher Education World University Rankings

ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้สมัครรับทุน
๒.๑ เป็นนักศึกษาในหลักสูตรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ที่ปริญญ์ทำ ที่มีค่าเฉลี่ยสะสมตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป หรือเป็นศิษย์เก่าราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ที่สำเร็จการศึกษาแล้วไม่เกิน ๑ ปี ๖ เดือนและได้รับคะแนนเฉลี่ยสะสมตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป
๒.๒ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญาจนมีความผิดอาญาที่ได้รับการยกเว้นหรือพ้นความผิดอาญาแล้ว

ข้อ ๓ จำนวนทุนการศึกษา
จำนวนทุนการศึกษา สำหรับหลักสูตรในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จำนวนเป็นหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต จำนวน ๑๐ ทุน และหลักสูตรอื่น ๆ หลักสูตรละ ๕ ทุน ต่อปี

ข้อ ๔ ระยะเวลาการให้ทุน
ตลอดหลักสูตรการศึกษา



ประกาศฯ ทุนการศึกษา
(นักศึกษา)



ประกาศฯ ทุนการศึกษา
(บุคลากรทางการแพทย์)

ส่วนที่ ๒

การดำเนินกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ด้านบุคลากร

การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมความรู้ มุ่งเน้นความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยสรุปกิจกรรมภาพรวม ดังนี้

๒.๑ โครงการตรวจเยี่ยมการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงานใน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (Site Visit) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ตามที่ สภाराชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีนโยบายให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในภาพรวมของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ อันจะต้องเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับที่จะต้องจัดให้มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้นำแนวความคิดของ COSO มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยง มีขั้นตอนและวิธีการในการบริหารความเสี่ยงฯ อย่างเป็นระบบและสามารถดำเนินไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร โดยราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้ประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ต เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรรับทราบและดำเนินการตามแนวทางจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นไปตามเป้าหมาย และเพื่อให้ทราบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงานว่ามีปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการหรือไม่ อย่างไร จึงเห็นควรจัด “โครงการตรวจเยี่ยมการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (Site Visit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ขึ้น

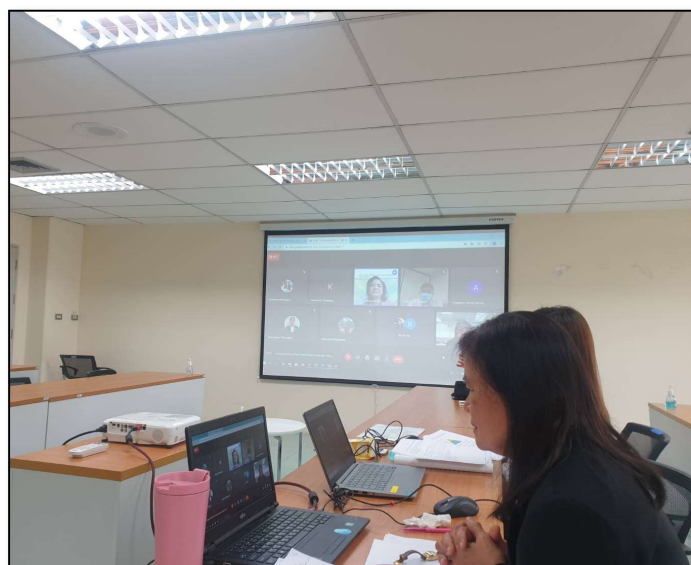
ผลการดำเนินการ

ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (Site Visit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยจัดตั้งทีมงานตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ซึ่งพิจารณาจากหน่วยงานจัดตั้งใหม่ และหน่วยงานคาดว่าจะมีปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานการจัดการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยมีหน่วยงาน (ระดับฝ่าย) เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ หน่วยงาน และผลการดำเนินโครงการบรรลุผลตามตัวชี้วัดโครงการฯ ซึ่งผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน "ก่อน" และ "หลัง" การโครงการ พบว่า

- **ก่อนการอบรม** ผู้แทนหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการตรวจเยี่ยมฯ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร/เนื้อหาการจัดโครงการ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๑ หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๒)

- **หลังการอบรม** ผู้แทนหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการตรวจเยี่ยมฯ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร/เนื้อหาการจัดโครงการ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๐ หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๓)

จากการวิเคราะห์จะเห็นได้ว่าผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙



๒.๒ การส่งเสริมความรู้เพื่อลดความเสี่ยงอาจก่อให้เกิดการทุจริต

การมอบนโยบายการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสต่อประชาคม
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ แสดงเจตนารมณ์
กล่าวมอบนโยบายการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านระบบ
ประชุมทางไกลผ่านจอภาพ แก่ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วนงาน ซึ่งมอบนโยบายโดยให้
ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นนโยบาย โดยสรุปแนวปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการหน่วยงานในความรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรมและ
ความโปร่งใส และร่วมกันสนับสนุนกิจกรรม ให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- ปฏิบัติตามค่านิยมหลักแก่บุคลากรทุกคน และดำรงตนตามคุณลักษณะของวัฒนธรรม
องค์กรอยู่เสมอ
- ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับไม่รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอันจะก่อให้เกิดการ
จูงใจที่นำไปสู่การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมขึ้นได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามประกาศราชวิทยาลัย
จุฬาภรณ์ เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และร่วมกันสอดส่องเพื่อป้องกันการกระทำที่ขัดกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมมิให้เกิดขึ้น

จากนั้นมีการบรรยายหัวข้อ “แนวทางการประเมินการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA)” ได้รับเกียรติจาก
ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้อธิบายหลักเกณฑ์ระเบียบวิธีการการประเมิน และเทคนิคให้พัฒนา
คุณภาพการบริหารงาน ซึ่งขั้นตอนต่อไปจะประสานขอความร่วมมือหน่วยงาน ทบพวน พัฒนา
ข้อมูลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินในปี ๒๕๖๕ ต่อไป

๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรของ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์


ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ โดยมีแผนส่งเสริมการป้องกันการทุจริต เป็นการเสริมสร้างความความเข้าใจในการบรรยาย หัวข้อ "ธรรมาภิบาลกับการบริหารงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์อย่างยั่งยืน" จากวิทยากรผู้ทรงวุฒิ โดยมีกำหนดจะดำเนินการในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำหลักธรรมาภิบาลไปบริหารงานและกระบวนการส่งเสริมธรรมาภิบาลนำไปบริหารองค์กรให้มีความยั่งยืน

ส่วนที่ ๓

การดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ด้านการกำหนดมาตรการ

นโยบายเพื่อความโปร่งใสในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ตามที่ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อการป้องกันการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ในด้านความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ลดความเสี่ยงอันก่อให้เกิดการทุจริตไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล และเที่ยงธรรมอย่างมีธรรมาภิบาล จึงได้ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



ราชวิทยาลัย
จุฬาภรณ์

ประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการใช้มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ภายในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้เป็นไปตามหลักความชอบด้วยกฎหมายของการกระทำทางปกครอง ความโปร่งใส และเที่ยงธรรมอย่างมีธรรมาภิบาล รวมทั้งเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงออกประกาศนี้ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ บรรดาประกาศหรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

“ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ระดับบริหาร และผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ระดับบังคับบัญชา ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

“การใช้ดุลพินิจ” หมายความว่า การวินิจฉัยที่เห็นสมควรตามอำนาจขอบเขตที่ได้รับมอบหมายและอยู่ภายใต้หลักกฎหมาย สามารถเลือกที่จะกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง ในลักษณะที่มีความเป็นกลาง ปราศจาก



รายละเอียดเพิ่มเติม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ