



ราชวิทยาลัย
จุฬารกรณ์

ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง
ของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559

โดยที่เป็นการสมควรมีประกาศราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 แห่งบังคับราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559 สภาราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ในการประชุม ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2560 จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2559”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2559 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัยและลูกจ้างของราชวิทยาลัย ไม่ครอบคลุมผู้ที่รับจ้างปฏิบัติงานที่รับค่าจ้างเป็นรายวัน รายชั่วโมง หรือตามผลงาน และผู้ที่รับจ้างเหมาเพื่อปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ที่มีลักษณะเป็นการเฉพาะกิจ เป็นครั้งคราว หรือเป็นงานตามฤดูกาล หรือผู้ที่ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างที่มีระยะเวลากำหนดไว้แน่นอน

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ตามมาตรา 8 (1) (3) (4) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ พ.ศ.2559 และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้นที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน และได้รับอนุมัติจากสภาราชวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง สำหรับกรณีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

“การย้าย” หมายความว่า การสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยไปสังกัดหน่วยงาน หรือส่วนงานใหม่ โดยยังคงดำรงตำแหน่งเดิม หรือดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

“การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง” หมายความว่า การสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยไปดำรงตำแหน่งใหม่ ในสังกัดหน่วยงาน หรือส่วนงานเดิม หรือ ในสังกัดหน่วยงาน หรือส่วนงานใหม่ก็ได้

“การตัดโอนตำแหน่ง” หมายความว่า การตัดโอนตำแหน่งว่างไม่มีเงินจากหน่วยงาน หรือส่วนงานหนึ่ง ไปตั้งจ่ายในหน่วยงานหรือส่วนงานใหม่

“การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน” หมายความว่า การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างมีเงิน และอัตราที่มีคนครองจากหน่วยงาน หรือส่วนงานหนึ่ง ไปตั้งจ่ายในหน่วยงาน หรือส่วนงานใหม่

ข้อ 4 การย้ายผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย สามารถดำเนินการได้ในกรณีที่หน่วยงานหรือส่วนงานที่รับย้ายมีอัตราตำแหน่งว่างและมีงบประมาณด้านบุคลากรเพียงพอ

ข้อ 5 การย้ายผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย เพื่อไปสังกัดหน่วยงานใหม่ในส่วนงานเดียวกันให้หัวหน้างานที่จะรับย้ายทำหนังสือทบทวนการย้ายไปยังหัวหน้าหน่วยงานเดิม หากหัวหน้าหน่วยงานหรือต้นสังกัดเดิมไม่ขัดข้อง ให้เสนอเรื่องต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณาอนุมัติ และจัดทำคำสั่งย้ายให้แล้วเสร็จภายใน 3 วันทำการ

ข้อ 6 การย้ายผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย เพื่อไปสังกัดส่วนงานใหม่ ให้หัวหน้าส่วนงานที่จะรับย้ายทำหนังสือทบทวนการย้ายไปยังหัวหน้าส่วนงานเดิม หากส่วนงานต้นสังกัดเดิมไม่ขัดข้อง ให้เสนอเรื่องพร้อมบันทึกความตกลงเลขาธิการเพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้ราชวิทยาลัยจัดทำคำสั่งย้าย

ข้อ 7 การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง สามารถดำเนินการได้ ในกรณีที่มีอัตราตำแหน่งว่างและผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งมีคุณสมบัติเหมาะสม โดยหัวหน้าหน่วยงานหรือต้นสังกัดของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งเสนอเรื่องต่อหัวหน้าส่วนงาน เมื่อหัวหน้าส่วนงานรับเรื่องให้แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน 3-5 คน เพื่อประเมินภาระงาน สมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งใหม่ตามแบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

กรณีที่เป็นกรณีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้ามสายงาน จากตำแหน่งประเภทสายสนับสนุนไปเป็นประเภทสายวิชาการ กำหนดให้คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนเพิ่มเติมด้วย

ข้อ 8 การย้ายและเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ให้หน่วยงานหรือส่วนงานที่ย้ายดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพร้อมกับดำเนินการประเมินความเหมาะสมของบุคคลตามที่กำหนดในข้อ 7 โดยไม่ต้องประเมินเกี่ยวกับภาระงานเชิงปริมาณ

การย้ายและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งในส่วนงานเดียวกัน ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ 5 และ ข้อ 7

การย้ายและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งในกรณีต่างส่วนงานกัน ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ 6 และ ข้อ 7

ข้อ 9 การตัดโอนตำแหน่ง หรือการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย จากหน่วยงานหรือส่วนงานหนึ่งไปตั้งจ่ายในอีกหน่วยงานหรือส่วนงานหนึ่ง ให้หน่วยงาน หรือส่วนงานที่จะรับตัดโอนเป็นผู้ทำหนังสือทบทวน หากหน่วยงานหรือส่วนงานเจ้าของอัตราตำแหน่งไม่ขัดข้อง ให้หน่วยงานหรือส่วนงานที่จะรับตัดโอนเสนอเรื่องพร้อมบันทึกความตกลงต่อเลขาธิการ

เพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้ราชวิทยาลัยจัดทำคำสั่งตัดโอนตำแหน่ง หรือการตัดโอนตำแหน่งและ
อัตราเงินเดือน

ข้อ 10 การย้าย การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งและ
อัตราเงินเดือน อาจมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และงบประมาณ
ส่วนงาน หรือหน่วยงานจึงจำเป็นต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ และให้กำหนดวันที่มีผลเปลี่ยนแปลง
ตามกรณีต่างๆ ไปล่วงหน้า โดยไม่ให้กำหนดให้มีผลย้อนหลัง เว้นกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง

ข้อ 11 ในกรณีเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของส่วนงาน หัวหน้าส่วนงานอาจสั่งย้าย
เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ของผู้ปฏิบัติงานในส่วนงาน
ของตนได้

ข้อ 12 ในกรณีเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของราชวิทยาลัย เลขาธิการอาจสั่งย้าย
เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ของผู้ปฏิบัติงานข้าม
ส่วนงานได้

ข้อ 13 ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือนมีนาคม พ.ศ.2560



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์