

ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์ ให้มีความถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติที่ประชุมสภाराชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

หมวด ๓

การได้มาซึ่งผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ การสรรหา

๒๐.๑ ผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๙(ก) ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๒๐.๒ ผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๙(ข) ให้ใช้วิธีการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่หัวหน้า ส่วนงานแต่งตั้ง หรือผู้ปฏิบัติงานระดับบริหารเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามความเหมาะสม และจำเป็น โดยให้ สอดคล้องกับระเบียบข้อบังคับการบริหารส่วนงานหรือโรงพยาบาลของราชวิทยาลัย

๑๕.๓ ผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๙(ค) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่หัวหน้าส่วน งานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด

ข้อ ๒๑ การคัดเลือก หมายถึง การสอบ หรือการสัมภาษณ์ หรือทั้งการสอบและการ สัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดที่สามารถประเมินได้ เช่น การฝึกงาน เป็นต้น

ข้อ ๒๒ วิธีการคัดเลือก และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามที่ส่วนงานกำหนด

ข้อ ๒๓ การย้าย การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด และจัดทำเป็นประกาศ ส่วนงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

