



ราชวิทยาลัย
จุฬารัตน์

รายงานผลการปฏิบัติตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
(แผนป้องกันการทุจริต)
ราชวิทยาลัยจุฬารัตน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปผล

การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จะมุ่งเน้นการ ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกระดับ โดยยึดตามกรอบแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติในระดับต่าง ๆ โดยมี แนวทางส่งเสริมให้บุคลากรของ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างสม่าเสมอ ตลอดจน หลักคุณธรรมอันพึงประสงค์ และสืบสาน วัฒนธรรมองค์กรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จึงได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนโดยมีผลสรุปการดำเนินงาน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดี มีกิจกรรม รอบ ๖ เดือน ทั้งหมด ๑๑ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๒
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นองค์กรที่มี ระบบธรรมาภิบาลที่ดี มีกิจกรรม รอบ ๖ เดือน ทั้งหมด ๗ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อ เป็นแบบอย่างที่ดี มีกิจกรรม รอบ ๖ เดือน ทั้งหมด ๕ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐

โดยภาพรวมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมฯ สามารถดำเนินการในรอบ ๖ เดือน ได้ร้อยละ ๖๕.๒๑

หมายเหตุ :

เนื่องจากปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัส Covid - 19 บางกิจกรรมจึงต้องชะลอการจัดกิจกรรมออกไป ทำให้ผลการ ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผน

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี												
กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กร โดยยึดมั่นหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ												
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	แผน	ผล		
๑. กิจกรรมสวดมนต์ (โพชฌังคปริตร)	จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรม	>๔๐ ครั้ง/ปี	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	-	-	มีจำนวนผู้ป่วยและญาติเข้าร่วมกิจกรรมทุกเดือนโดยเตรียมสิ่งของใส่บาตร ตามกำลังศรัทธา ประมาณเดือนละ ๕๐-๖๐คน / เดือน ในหอผู้ป่วยทั้งหมด โดยเดือนสุดท้ายของไตรมาส ๒ จัดกิจกรรมในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓	สายการพยาบาล
๒. กิจกรรมให้ผู้ป่วยและครอบครัวใส่บาตร	จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรม	๑๒ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-		
๓. กิจกรรมปฏิบัติธรรม	จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรม	๔ ครั้ง/ปี						๑๕-๒๓ ก.พ.	-	-	- ดำเนินการจัดโครงการบรรพชาอุปสมบทหมู่ และปฏิบัติธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๕-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ วัดไทยในแดนพุทธภูมิ ประเทศอินเดียและเนปาล	- สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ - วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ์ - สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์
๔. โครงการ “ตักบาตร เติมบุญ ทำนุบำรุง ศาสนา” (ที่ปรับใหม่)	- จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรม	> ๖ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-	- งานวันคล้ายวันสวรรคต ร.๙ เดือนตุลาคม - งานครบรอบวันเกิดโรงพยาบาล เดือนตุลาคม - วันพ่อแห่งชาติ เดือนธันวาคม - วันปีใหม่ เดือนมกราคม - วันมาฆบูชา เดือนกุมภาพันธ์	งานบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ฝ่ายโครงการตามพระราชดำริ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปูกรฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี												
กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กร โดยยึดมั่นหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ												
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	แผน	ผล		
๕. กิจกรรมทบทวนความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	อัตราบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	> ๘๐%						๓ มี.ค.	๘,๘๐๐	๗,๖๕๒	ดำเนินการจัดโครงการทบทวนความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ ร่วมกับ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
๖. กิจกรรมจัดระบบเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม ๖.๑ การจัดทำช่องทางการรับข้อมูลเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	มีช่องทางรับข้อมูลเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม	๓ ช่องทาง	← ๓ ช่องทาง →								- จัดทำช่องทางการรับข้อมูลเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม ได้แก่ กล่องรับเรื่องร้องเรียน, website	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ - สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์ - วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ์

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี												
กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กร โดยยึดมั่นหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ												
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	แผน	ผล		
๖.๒ การจัดทำมาตรการด้านจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและทบทวน	จำนวนมาตรการที่จัดทำเสร็จสมบูรณ์	๗ มาตรการ		26 พ.ย.					๓๐,๖๐๐	-	- ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓	คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมและส่งเสริมธรรมาภิบาลของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
๖.๓ การจัดทำประมวลข้อมูลและแจ้งหน่วยที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงพร้อมติดตามผล	จำนวนครั้งการติดตามผล	๒ ครั้ง						↔	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๖.๔ การติดตามผลความก้าวหน้าในการดำเนินการ	จำนวนครั้งการติดตามผลฯ	๑ ครั้ง/ไตรมาส						17 มี.ค.	-	-	- ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ - ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓	
๗. การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตน (ผู้ปฏิบัติงาน)	จำนวนคนเข้าร่วม	๙๐%						↔	๙,๖๐๐		เลื่อนจัดกิจกรรมเนื่องปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัส Covid-๑๙	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี													
กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กร โดยยึดมั่นหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ													
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	แผน	ผล			
๘. การประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมบุคลากร และการป้องกันการทุจริต รจภ.	จำนวนครั้งที่ชี้แจง	๑ ครั้ง				↔				๙,๐๐๐		อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์
๙. โครงการเผยแพร่ความรู้และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและป้องกันการทุจริต บุคลากร ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	จำนวนป้ายประชาสัมพันธ์	๒๐ ป้าย			←				→	๕,๐๐๐		อยู่ในระหว่างดำเนินการ	
๑๐. การประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนด้านจริยธรรม (การป้องกันและปราบปรามการทุจริต) (การปฐมนิเทศพนักงานใหม่)	จำนวนครั้งจัดกิจกรรม/ปี	๑ ครั้ง/ปี	←			๑๒ รุ่น				→	๒๖๔,๐๐๐	๖๐,๓๙๐	

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี													
กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กร โดยยึดมั่นหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ													
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	แผน	ผล			
๑๑. โครงการพัฒนา ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์													
ผู้องค์กรคุณธรรม													
๑๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อค้นหาคุณธรรมหลัก ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	จำนวนครั้งการประชุม	๒ ครั้ง			๑๙ ธ.ค. ๒๖ ธ.ค.					๙๔,๒๐๐	๙๒,๑๒๕	ดำเนินการจัดโครงการเชิงปฏิบัติการเพื่อค้นหาคุณธรรมหลัก ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เมื่อวันที่ ๑๙ , ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย ๒๐๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๗ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
๑๑.๒ โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	จำนวนครั้งกิจกรรม	๖ ครั้ง			↔					๖๓,๖๐๐			
๑๑.๓ โครงการนำเสนอแนวทางตามคุณธรรมหลัก (การประกาศเจตนารมณ์ การเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก/ฝ่าย/ศูนย์)	การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม	๑ ครั้ง								๗๕,๐๐๐		เลื่อนจัดกิจกรรมเนื่องปัญหาการแพร่ระบาดไวรัส Covid-๑๙	

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นองค์กรที่มีระบบธรรมาภิบาลที่ดี													
กลยุทธ์ : จัดระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกภารกิจในทุกส่วนงาน สังกัดราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์													
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	แผน	ผล			
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์และทบทวนปรับปรุงแผน	ประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑ แผน				ประกาศแผน ๘ ม.ค.				-	-	จัดทำหนังสือขออนุมัติประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์
๒. กิจกรรมการติดตามประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี						๒๗ มี.ค.				จัดทำหนังสือขอติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ ๐๐๑.นย.๖๓/๑๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓	
๓. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารความเสี่ยง รจภ.	จำนวนครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี						๖ มี.ค.				จัดทำหนังสือมอบหมายหน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓	

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นองค์กรที่มีระบบธรรมาภิบาลที่ดี												
กลยุทธ์ : จัดระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกภารกิจในทุกส่วนงาน สังกัดราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์												
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	แผน	ผล		
๔. กิจกรรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา	จำนวนโครงการ/ปี	≥ ๓				๑ โครงการ	๒ โครงการ		๕๐๐,๐๐๐	๒๕๒,๐๖๐	๑. ดำเนินการจัดโครงการศึกษาดูงาน ม.บูรพา งบประมาณที่ใช้ ๗๓,๗๒๐ บาท เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค.- ๑ ก.พ. ๖๓ ๒. ดำเนินการจัดโครงการอบรม AUN-QA Overview งบประมาณที่ใช้ ๘๔,๒๔๐ บาท เมื่อวันที่ ๓-๔ ก.พ. ๖๓ ๓. ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง EdPEX งบประมาณที่ใช้ ๒๘,๕๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๓ ๔. จัดทำมาตรฐานการอุดมศึกษาฯ งบประมาณที่ใช้ ๑๑,๖๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๕ ก.พ. ๖๓ ๕. จัดอบรมหลักสูตร TOA Criteria งบประมาณที่ใช้ ๕๔,๐๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ. - ๗ ส.ค. ๖๓	ฝ่ายการศึกษาและการเรียนรู้ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
๕. ทบทวนแบบแสดง ความบริสุทธิ์ใจในการ จัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ๕.๑ มีการทบทวน แบบแสดงความบริสุทธิ์ ใจฯ ไปใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๕.๒ มีการติดตาม ผลการนำไปใช้	จำนวนครั้ง กิจกรรม ทบทวน	๑ ครั้ง					↔				ดำเนินการทบทวนแบบแสดงความ บริสุทธิ์ใจในการใช้จัดซื้อจัดจ้าง ของ หน่วยงานต่าง ๆ ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๓	- ฝ่ายพัสดุ - ฝ่ายนิติการ สำนักงานราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์
	จำนวนครั้งการ ติดตาม	๒ ครั้ง					↔				อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นองค์กรที่มีระบบธรรมาภิบาลที่ดี												
กลยุทธ์ : จัดระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกภารกิจในทุกส่วนงาน สังกัดราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์												
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	แผน	ผล		
๖. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA: Integrity and Transparency Assessment) ๖.๑ การให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร	จำนวนครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี					๒๘ ก.พ		๑๑๔,๕๐๐	๗๕,๔๐๐	- ดำเนินการจัดโครงการยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖	- ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ - ทุกหน่วยงาน
๖.๒ การเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ รองรับ การประเมิน ITA	จำนวนข้อมูล OIT ที่มีความพร้อม	๔๕ ข้อ							-	-	- ดำเนินการเตรียมข้อมูล และประชาสัมพันธ์บน website เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๓๘ ข้อ	
๖.๓ การเข้าเป็นหน่วยงานรับการประเมิน ITA และมีค่าระดับคะแนนที่อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละของคะแนนที่ได้รับจากการประเมิน	≥๘๐%							-	-	- เข้ารับการประเมินเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓	

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นองค์กรที่มีระบบธรรมาภิบาลที่ดี												
กลยุทธ์ : จัดระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกภารกิจในทุกส่วนงาน สังกัดราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์												
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	แผน	ผล		
๗. การจัดทำประมวลจริยธรรม	มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรม	๑ ประมวล			← →						- ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ อยู่ระหว่างรอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมและส่งเสริมธรรมาภิบาลของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ : ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี												
กลยุทธ์ : การสร้างเครือข่ายในองค์กรให้มีความเข้มแข็งเพื่อการพัฒนาความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรมระหว่างบุคลากรทุกระดับ												
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	แผน	ผล		
๑. กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	มีคณะทำงาน/คณะกรรมการด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับฝ่าย	≥ ๗๕%				←	→		-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์
๒. โครงการปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกจิตสำนึกร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (การศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร)	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๒ ครั้ง			๑๒-๑๓ ธ.ค. ๖๒	๓๐-๓๑ ม.ค. ๖๓			๔๗๐,๐๐๐	๑๕๑,๑๙๘	ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๒-๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๕ คน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๘ คน	

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ : ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี													
กลยุทธ์ : การสร้างเครือข่ายในองค์กรให้มีความเข้มแข็งเพื่อการพัฒนาความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรมระหว่างบุคลากรทุกระดับ													
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	แผน	ผล			
๓. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรเพื่อยกย่องคนดี มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างการประพฤติการปฏิบัติ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง/ปี								๑๐๐,๐๐๐		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์
๔. กิจกรรมสนับสนุนการทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อประโยชน์สาธารณะ	ร้อยละของหน่วยงานระดับฝ่ายที่ทำกิจกรรม	> ๘๐ %				↔				๑๕๐,๐๐๐		เลื่อนจัดกิจกรรมเนื่องปัญหาการแพร่ระบาดไวรัส Covid-๑๙	
๕. กิจกรรมสนับสนุนบุคลากรเพื่อเป็นจิตอาสา ร่วมกันในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการเพื่อให้บุคลากรของ รจภ. มีการทำงานอย่างมีความสุข	จำนวนครั้ง/ปี	๕ ครั้ง/ปี		↔		↔				๓,๑๗๐,๐๐๐		เลื่อนจัดกิจกรรมเนื่องปัญหาการแพร่ระบาดไวรัส Covid-๑๙	