

-ร่าง-

ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่รัฐจัดทำขึ้น และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ในฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ จึงได้จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ขึ้น เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการยึดถือปฏิบัติ โดยผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ แบบแผน และจริยธรรมอันดีเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบมติที่ประชุมสภाराชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ในการประชุมครั้งที่เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้มีผลให้บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์และลูกจ้างของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์ และวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ์ ซึ่งเป็นส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงส่วนงานที่ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์จัดตั้งขึ้นที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานและได้รับอนุมัติจากสภाराชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

“จริยธรรม” หมายความว่า ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ หรือความประพฤติที่ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารักษ์พึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและส่งเสริมชื่อเสียงและมาตรฐานของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่ถูกต้อง ดีงาม และสิ่งที่ควรปฏิบัติ

ข้อ ๔ การกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ต้องประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ๑๐ ประการดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชวิทยาลัย และประเทศชาติ อุทิศเวลาให้ราชวิทยาลัยและมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ ตลอดจนประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบด้วยกฎหมาย และมีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อกัน

(๓) กล้าตัดสินใจ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และถูกกฎหมาย

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน

(๖) ยึดมั่นมาตรฐานในการทำงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

(๙) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของราชวิทยาลัย

(๑๐) ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของตนและราชวิทยาลัย

หมวด ๒
กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๗ ให้ราชวิทยาลัยมีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึง และเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์อันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม
- (๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของคณะกรรมการ
- (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- (๔) ดำเนินการเผยแพร่และอบรม ปลุกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวาง ทั้งในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยและประชาชน ตลอดจนจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ จัดให้มีการตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้
- (๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนงาน หน่วยงานผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่เป็นแบบอย่างที่ดีและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง
- (๖) ติดตาม สอดส่องการใช้บังคับและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมและยังไม่มีมาตรการใด ๆ คณะกรรมการอาจมีมติให้ผู้นั้นเป็นผู้ที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมได้
- (๗) ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของผู้บริหาร คณะกรรมการ และผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย และรายงานผลในรายงานประจำปีของราชวิทยาลัย แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป
- (๘) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากประมวลจริยธรรมนี้
- (๙) ประมวลการวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป
- (๑๐) จัดให้มีการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรม ในทุกๆ ๕ ปี หรือตามระยะเวลาที่เหมาะสม

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมและส่งเสริมธรรมาภิบาลของราชวิทยาลัย ที่เลขาธิการแต่งตั้งทำหน้าที่ ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ รวมถึงดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๙ การฝ่าฝืนจริยธรรมตามหมวดหนึ่งของข้อบังคับนี้ เป็นความผิดตามข้อบังคับนี้ และอาจถือเป็นความผิดทางวินัยแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้เลขาธิการแต่งตั้ง บุคคลหรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการสอบสวนว่าเป็นความผิดทางวินัยหรือไม่ หากความปรากฏว่าการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบราชวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย ตลอดจนข้อบังคับ ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๑ กรณีมีการสอบสวนตามข้อ ๑๐ หากความปรากฏว่าการกระทำดังกล่าวมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการส่งเรื่องให้คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมและส่งเสริมธรรมาภิบาลของราชวิทยาลัย พิจารณาว่าเป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้หรือไม่ หากเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้เลขาธิการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการตามข้อ ๑๓

ข้อ ๑๒ การพิจารณาว่าการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีอันมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามสมควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ หากมีการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้เลขาธิการสั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้เลขาธิการพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๔ นอกจากผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยที่ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้แล้ว ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละวิชาชีพจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาชีพของตน ตามที่สภาวิชาชีพแต่ละสาขาวิชาชีพกำหนดด้วยกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และถูกลงโทษจากสภาวิชาชีพนั้นถือว่าเป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนจริยธรรม และมีความผิดทางวินัยด้วย

ข้อ ๑๕ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้ปฏิบัติงานใน
ราชวิทยาลัย ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนระดับ เลื่อนเงินเดือน หรือโอนย้ายผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย
ให้นำพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยมาพิจารณาควบคู่กับความรู้
ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานด้วย

ส่วนงานและหน่วยงานภายใต้ราชวิทยาลัยจะต้องกำกับดูแลให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวล
จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดด้วย

ข้อ ๑๖ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณและประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างแก่
ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงการกำกับดูแล สนับสนุน ส่งเสริม ควบคุมและติดตามให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม
ประมวลจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด รวมทั้งเสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจรรยาบรรณนี้

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์