

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
(แผนป้องกันการทุจริต)

ราชวิทยาลัยจุกุฬารณ์ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๒

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต)  
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกอบด้วย	๑๙ โครงการ/กิจกรรมและเพิ่มระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒ กิจกรรม รวมเป็น ๒๑ โครงการ/กิจกรรม
ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน	๑๘ โครงการ/กิจกรรม
ยังไม่ดำเนินการ จำนวน	๓ โครงการ/กิจกรรม
คิดเป็นร้อยละ	๘๖

หมายเหตุ : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์จัดโครงการ/กิจกรรมเร่งด่วน (ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ) ตามนโยบายของเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ คือ การพัฒนาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์สู่องค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

๑. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “การพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม : ปัจจัยแห่งความสำเร็จ”
๒. โครงการศึกษาดูงาน “องค์กรต้นแบบและการธำรงความยั่งยืนขององค์กรคุณธรรม”

## รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

- ประกอบด้วย ๖ โครงการ/กิจกรรม
- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นองค์กรที่มีระบบ  
ธรรมาภิบาลที่ดี

- ประกอบด้วย ๗ โครงการ/กิจกรรม
- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็น  
แบบอย่างที่ดี

- ประกอบด้วย ๖ โครงการ/กิจกรรม
- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม คือ
  ๑. กิจกรรมสนับสนุนการทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อประโยชน์สาธารณะ
  ๒. โครงการเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA
    - ๒.๑ การเตรียมความพร้อมเพื่อทดลองการประเมิน ITA
    - ๒.๒ กิจกรรมการดำเนินการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๒
  ๓. กิจกรรมการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/จรรยาบรรณ
- ยังไม่ดำเนินการ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๒. โครงการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูก จิตสำนึกร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	
๓. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรเพื่อยกย่องคนดี มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่าง การประพฤติ การปฏิบัติ	

**การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัย  
จุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ อัตราความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๑

**วิเคราะห์สาเหตุที่อัตราความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ ไม่ครบ ร้อยละ ๑๐๐**

เนื่องจากต้องดำเนินโครงการที่เพิ่มเข้ามาอย่างเร่งด่วนและต้องจัดทำก่อน ตามนโยบายของ  
ผู้บริหารระดับสูงที่ต้องการพัฒนาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้มีลักษณะเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการที่ต้องจัดทำ  
เร่งด่วน และเพิ่มจากแผนฯ เดิม คือ

๑. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “การพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม : ปัจจัยแห่งความสำเร็จ”
๒. โครงการศึกษาดูงาน “องค์กรต้นแบบและการธำรงความยั่งยืนขององค์กรคุณธรรม”

(เป็นกิจกรรมนำคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมและส่งเสริมธรรมาภิบาลของราชวิทยาลัย  
จุฬาภรณ์ และทีมผู้บริหารของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เข้าศึกษาดูงานที่โรงพยาบาลบางมูลนาก และโรงเรียน  
บางมูลนากภูมิวิทยาคม จังหวัดพิจิตร ซึ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ในส่วนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นโครงการที่ไม่เร่งด่วน จึงเลื่อนมาบรรจุไว้ใน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ซึ่งขณะนี้ได้ดำเนินการทุกโครงการที่เลื่อนมาเสร็จสมบูรณ์แล้ว



ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน	ผล		
																	<p>เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๖๑ ณ บริเวณหน้าหอพระพุทธ สิรินาคเภสัชจุฬาภรณ์ - เนื่องในวาระดิถีปีใหม่ไทย เมื่อ วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๒ ณ โถงชั้น๑อาคารศูนย์ การแพทย์มะเร็งวิทยาจุฬา ภรณ์ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ - เนื่องในวันวิสาขบูชา เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๒ ณ อาคารศูนย์การแพทย์ มะเร็งวิทยาจุฬาภรณ์ - เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษาสมเด็จพระ นางเจ้าฯ พระบรมราชินี เมื่อวันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๒ ณ ท้องสนามหลวง</p> <p>- เนื่องในวันเฉลิมพระชนม พรรษาพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณา พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒ ณ บริเวณด้านหน้าพระ พุทธสิรินาค เภสัชจุ ฬาภรณ์ อาคารศูนย์</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน	ผล		
																	การแพทย์มะเร็งวิทยา จุฬาภรณ์	
๔. โครงการส่งเสริม ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ๔.๑ กิจกรรม คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนแม่บทและ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและบริหาร จัดการระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของราชวิทยาลัย	● อัตรา คณะทำงานฯ ที่ได้ดูงานฯ	> ๘๐				↔									๙,๘๕๐ บาท	๙,๘๕๐ บาท	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์  ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล นำคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ สถานแห่งชาติ คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๒	ฝ่ายนโยบาย และยุทธศาสตร์ ร่วมกับ ฝ่ายทรัพยากร บุคคล สำนักงาน ราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน	ผล		
จุฬาภรณ์ คุ้มครองด้านกรปกป้องและปราบปรามการทุจริต																	มีผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน	
๔.๒ กิจกรรมให้ความรู้และดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรระดับหัวหน้างาน	อัตราหัวหน้างานที่เข้าร่วมกิจกรรม	> ๘๕%					← 3 รอบ →								๖๓,๖๖๒ บาท	๖๓,๖๖๒ บาท	นำบุคลากรระดับหัวหน้างานศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จำนวน ๓ รอบ ดังนี้ รอบที่ ๑ วันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๒ มีผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน รอบที่ ๒ วันที่ ๑๙ มี.ค. ๖๒ มีผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คน รอบที่ ๓ วันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๒ มีผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลสำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์



ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน	ผล		
๕. กิจกรรมทบทวนความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ผู้บริหารระดับสูงของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (โครงการ “บริหารอย่างไรให้ไร้ทุจริต”)	อัตราผู้บริหารระดับสูงที่เข้าร่วมกิจกรรม	> ๘๐%					↔								๖,๔๐๐ บาท	๖,๔๐๐ บาท	ดำเนินการจัดโครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “บริหารงานอย่างไร ให้ไร้ทุจริต” เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน	

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน	ผล		
๖. กิจกรรมจัดระบบเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การจัดทำช่องทางการรับข้อมูลเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม (กล่องรับ, website)</li> <li>• การจัดทำประมวลข้อมูลและแจ้งหน่วยที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงพร้อมติดตามผล</li> <li>• การติดตามผลความก้าวหน้าในการดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีช่องทางรับข้อมูลเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม</li> <li>• มีการจัดการข้อมูลฯ และรายงานผลต่อคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและบริหารจัดการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์</li> </ul>														-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ตามคำสั่งราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ที่ ๔๘๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒</li> <li>- ประกาศมาตรการแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์</li> <li>- จัดทำช่องทางการรับข้อมูลเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม ได้แก่ กล่องรับเรื่องร้องเรียน, website</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</li> <li>- ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์สำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์</li> <li>- สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์</li> <li>- วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ์</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน	ผล		
๗. การพัฒนา ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ สู่องค์กรคุณธรรม													↔	๒๗๓,๐๐๐ บาท	๑๒๒,๔๙๕ บาท	- จัดโครงการศึกษาดูงาน “องค์กรต้นแบบและการ อ้างความยั่งยืนขององค์กร คุณธรรม” ณ โรงพยาบาล บางมูลนาก และโรงเรียน บางมูลนากภูมิวิद्याคม เมื่อวันที่ ๒๒ -๒๓ ส.ค. ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมศึกษาดู งานจำนวนทั้งสิ้น ๕๖ คน	ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์ ร่วมมือ ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นองค์กรที่มีระบบธรรมาภิบาลที่ดี																			
เป้าประสงค์ : เพื่อให้มีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม																			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน	ผล			
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	การประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๒	๑ แผน			↔											-	-	ประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๒ ในอินทราเน็ตรราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (กล่องงานนโยบายและยุทธศาสตร์)	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
๒. กิจกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	การประกาศแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปี ๒๕๖๒	๑ แผน			↔											๑๐,๗๐๐ บาท	๑๐,๗๐๐ บาท	- จัดทำ Work shop เรื่องการบริหารความเสี่ยงของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๑ - ประกาศแผนบริหารความเสี่ยงของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๒ ในอินทราเน็ตรราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (กล่องงานนโยบายและยุทธศาสตร์)	
๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงการเป็นองค์กรคุณธรรมและ	การประกาศเจตจำนงการเป็นองค์กรคุณธรรม	มีการประกาศเจตจำนงการเป็นองค์กรคุณธรรม				↔										-	-	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์คุณธรรมและ	

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นองค์กรที่มีระบบธรรมาภิบาลที่ดี

เป้าประสงค์ : เพื่อให้มีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน	ผล		
ความโปร่งใส	คุณธรรมและความโปร่งใส	และความโปร่งใส ๑ ครั้ง/ปี															ความโปร่งใส โดย เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๒ ณ ห้อง GEMINI โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน	
๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ</li> <li>ร้อยละของหน่วยงานตามโครงสร้างที่เข้าร่วมโครงการ</li> </ul>	<p>&gt; ๘๐%</p> <p>&gt; ๘๕%</p>							↔					๕๐,๐๐๐ บาท		<p>- จัดโครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “การพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม : ปัจจัยแห่งความสำเร็จ” เมื่อวันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ มีการบรรยายในหัวข้อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๒ อาคารสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๑๔ คน</p>	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ร่วมกับฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	
๕. การพัฒนาประสิทธิภาพเพื่อความโปร่งใส - แบบแสดงความ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน ๑. จัดทำแบบแสดง ความบริสุทธิ์ใจฯ			↔											-	-	จัดทำประกาศราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจฯ	- ฝ่ายพัสดุ - ฝ่ายนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นองค์กรที่มีระบบธรรมาภิบาลที่ดี

เป้าประสงค์ : เพื่อให้มีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน	ผล		
บริษัทที่เฝ้าในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	๒. เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ			↔													- เสนอแนวทางฯ ต่อเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ - เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ลงนามในประกาศเรื่อง แนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒	
	๓. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้							↔									แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒ และเผยแพร่แนวทางดังกล่าวใน website ของราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ และ website ฝ่ายพัสดุ	

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นองค์กรที่มีระบบธรรมาภิบาลที่ดี

เป้าประสงค์ : เพื่อให้มีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน	ผล		
	๔. มีการนำแบบ แสดงความบริสุทธิ์ ใจฯ ไปใช้ในการ จัดซื้อจัดจ้าง								←								ทุกหน่วยงานนำแบบ แสดงความบริสุทธิ์ใจฯ ไปใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง	
	๕. มีการติดตาม ผลการนำไปใช้								↔				↔					
๖. กิจกรรมจัดทำ โครงการประมวล จริยธรรม	มีการ ประกาศใช้ ประมวล จริยธรรม	๑ ประมวล						←					↔		-		จัดทำประกาศราชวิทยาลัย จุฬารณณ์ เรื่อง กรอบแนวทาง การจัดทำมาตรฐานทาง จริยธรรมของบุคลากร ราชวิทยาลัยจุฬารณณ์ (ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน ราชวิทยาลัยจุฬารณณ์) ประกาศ ณ วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๒	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล
๗. กิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของ ราชวิทยาลัย จุฬารณณ์	> ๘๐%										←		-		จะทำการประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ฝ่ายนโยบาย และยุทธศาสตร์ ราชวิทยาลัย จุฬารณณ์	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แผนป้องกันการทุจริต) ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ : ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี																			
เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้ทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ดำเนินการด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ																			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน	ผล			
๑. กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	มีคณะทำงาน/คณะกรรมการด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับฝ่าย	> ๗๕%							←							-		ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจาก ต้องดำเนินการระดมความคิดเพื่อกำหนดคุณธรรมหลักของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ให้ได้ก่อน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๒. โครงการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกจิตสำนึกร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๒							↔			↔			๕๐,๐๐๐ บาท		ยังไม่ดำเนินการ		
๓. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรเพื่อยกย่องคนดี มีคุณธรรม และ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง/ปี				←										๓๐,๐๐๐ บาท		ยังไม่ดำเนินการ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ ฝ่ายนโยบาย





ยุทธศาสตร์ที่ : ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้ทุกส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ดำเนินการด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน	ผล		
																	การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ITA เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๔ คน	
๖.๒ กิจกรรมการ ดำเนินการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๒	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	≥๗๐%								←	→						อยู่ระหว่างการประเมิน ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. จะสรุปและรายงานผล การประเมิน ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒	ทุกหน่วยงาน และฝ่าย นโยบายและ ยุทธศาสตร์