



ราชวิทยาลัย
จุฬารกรณ์

ยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์
ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	2
ค่านิยม คำขวัญ	3
แผนภาพยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	4
คุณลักษณะพึงประสงค์ของบัณฑิตและพนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (CRA Quality)	5
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย ความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์ (Producing graduates with excellent academic, research, and humanity)	6
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง (Transformative Research & Innovation)	15
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพที่เป็นเลิศและตั้งอยู่บนหลักความเสมอภาคไม่เหลื่อมล้ำ (Excellent & Inclusive Academic and Professional Service)	29
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีวิสัยทัศน์ร่วมอย่างยั่งยืน (Human Resource and Organization Development for High Performance and Sustainable Organization)	36

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ปรัชญา “เป็นเลิศเพื่อทุกชีวิต”

“Be Excellent for Lives”

ปณิธาน เป็นศูนย์กลางการศึกษาและวิจัยสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ
และวิชาชีพ เพื่อบริการมวลมนุษยชาติอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จะเป็นสถาบันระดับโลกในด้านวิทยาศาสตร์
การค้นคว้าวิจัย การศึกษา และการบริการทางสุขภาพ

Chulabhorn Royal Academy will be the World Class
Institution in Sciences, Research, Education and Health Care
Services.

พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาเพื่อสร้างบัณฑิตที่เป็นผู้นำและนักวิจัยทางวิชาชีพด้านสุขภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการแพทย์ การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
2. วิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการแพทย์ การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง สามารถชี้นำและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศและสังคม
3. ให้บริการวิชาการ และวิชาชีพด้านสุขภาพที่เป็นเลิศ และเป็นธรรมแก่สังคม ด้วยความเสมอภาคและไม่เหลื่อมล้ำ
4. บริหารจัดการให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาต่อเนื่องยั่งยืน ให้เป็นสถาบันที่เป็นเลิศในระดับสากล
5. สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ศิลธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. สืบสานพระปณิธานในการช่วยเหลือประชาชนด้วยความเพียรและจิตเมตตา

วัฒนธรรมองค์กร

C- Commitment	มุ่งมั่น พากเพียร ไม่เลื่องงาน
H- Honesty	ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
U- Unity	สามัคคี มีวินัย เปิดใจกว้าง
L- Loyalty	มีศรัทธา จงรักภักดี รู้คุณแผ่นดิน
A - Altruism	เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เสียสละ เป็นผู้ให้
B - Benevolence	เมตตา กรุณา กตัญญูรู้คุณ
H- Happiness	นำพาความสุข พอเพียง พอใจ
O- Opportunity	แสวงหาโอกาส แสวงหาเวลา แสวงหาจังหวะในการทำ ประโยชน์ให้ส่วนรวมก่อนตนเอง
R- Research Excellence and Innovation	สู่ความเป็นเลิศด้านการวิจัย สร้างองค์ความรู้ สร้าง นวัตกรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสังคม
N - Networking	สร้างเครือข่ายความร่วมมือความเป็นเลิศสู่ระดับสากล

ยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์



คุณลักษณะพึงประสงค์ของบัณฑิตและพนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (CRA Quality)

1. ทำประโยชน์ให้ผู้อื่นก่อนคิดถึงประโยชน์ของตัวเอง
2. ว่างเข้าทำงาน ทำงานเพื่องาน ไม่เลี้ยงงาน
3. เปิดใจกว้างรับฟังและทำความเข้าใจความคิดเห็นผู้อื่นก่อนคิดและตัดสินใจด้วยความเห็นตัวเอง
4. มีความเพียรและความมุ่งมั่น เพื่อความสำเร็จของงานส่วนรวม
5. เปิดรับวิทยาการและศาสตร์ความรู้อื่นๆ ด้วยแนวคิดแบบวิทยาศาสตร์ที่เป็นลำดับขั้น
6. กตัญญูกตเวที อ่อนน้อมถ่อมตน
7. มีจิตเมตตา กรุณา และมีศีลธรรมจริยธรรมของวิชาชีพ
8. มีวินัย
9. มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม
10. ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง

ยุทธศาสตร์ที่ 1

มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย ความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์

Producing graduates with excellent academic, research, leadership and humanity

เป้าประสงค์

1. เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์มีหลักสูตรการจัดการศึกษาที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุข วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ที่เป็นมาตรฐานสากล มุ่งเน้นสมรรถนะของนักศึกษา (ผู้เรียน) ทั้งด้านการวิจัยและวิชาชีพ (competency based education and transformative learning) ที่เป็นสหสาขา
2. เพื่อสร้างบัณฑิตให้มีความเป็นผู้นำ สามารถกำกับตนเอง ทั้งด้านความรู้ คุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาตนเอง และนำการเปลี่ยนแปลง ทำความดีที่ก่อให้เกิดประโยชน์ ทั้งต่อส่วนรวม สังคมและตนเอง
3. เพื่อสร้างบัณฑิตให้มีความสำนึกในการเป็นผู้ให้ มีความผูกพัน และจงรักภักดีต่อสถาบันและประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย ความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีหลักสูตรการจัดการศึกษาที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุข วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ที่เป็นมาตรฐานสากล มุ่งเน้นสมรรถนะของนักศึกษา (ผู้เรียน) ทั้งด้านการวิจัยและวิชาชีพ (Competency based education and transformative learning) ที่เป็นสหสาขา	1.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีมาตรฐานสากล ที่เน้นการทำวิจัย และได้รับการยอมรับ	1.1.1 โครงการประกันคุณภาพหลักสูตร มาตรฐานระดับประเทศ	1.1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่เปิดสอนมีมาตรฐานระดับประเทศ (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	100
			1.1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ หรือมาตรฐานระดับอุดมศึกษา (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	-	-	100	100	100
		1.1.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการวิจัยและวิชาชีพ	1.1.2.1 จำนวนโครงการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการวิจัยและวิชาชีพ (หน่วย : โครงการ/ปี)	5	10	15	20	25

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย ความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีหลักสูตรการจัดการศึกษาที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุข วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ที่เป็นมาตรฐานสากล มุ่งเน้นสมรรถนะของนักศึกษา (ผู้เรียน) ทั้งด้านการวิจัยและวิชาชีพ (Competency based education and transformative learning) ที่เป็นสหสาขา	1.2 คัดเลือกผู้เรียนที่มีคุณภาพและความพร้อม	1.2.1 โครงการคัดเลือกนักศึกษาเม리트พันธุ์จุฬาภรณ์ - ความรู้ GPA 2.75 ขึ้นไป - ผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ในวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์ และภาษาอังกฤษในระดับดี - มีความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - มีความรักการทำวิจัย - ความเป็นผู้นำ อดทน - มีจิตอาสาและรักการบริการ	1.2.1.1 ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการคัดเลือกตามเกณฑ์ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	100

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย ความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีหลักสูตรการจัดการศึกษาที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุข วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ที่เป็นมาตรฐานสากล มุ่งเน้นสมรรถนะของนักศึกษา (ผู้เรียน) ทั้งด้านการวิจัยและวิชาชีพ (Competency based education and transformative learning) ที่เป็นสหสาขา	1.3 สรรหาอาจารย์ และบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ทั้งด้านวิชาการ วิจัย และความเป็นมนุษย์ รักการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์	1.3.1 โครงการสรรหาอาจารย์และบุคลากรจุฬาภรณ์ - คุณวุฒิระดับปริญญาโท/เอก ตรงตามสาขาที่ต้องการ - ความรู้ภาษาอังกฤษระดับดี - มีผลงานการวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ - มีจิตอาสาและรักการบริการ - มีความสามารถทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - รักการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ - มีจิตเมตตาและมีความเพียร	1.3.1.1 ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติและความสามารถตามเกณฑ์ที่ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์กำหนด (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	≥ 80	≥ 80	≥ 80	≥ 85	≥ 90

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย ความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อให้ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มีหลักสูตรการจัดการศึกษาที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุข วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ที่เป็นมาตรฐานสากล มุ่งเน้นสมรรถนะของนักศึกษา (ผู้เรียน) ทั้งด้านการวิจัยและวิชาชีพ (Competency based education and transformative learning) ที่เป็นสหสาขา	1.4 จัดการเรียนการสอนและ กิจกรรม ให้มีการศึกษา และกิจกรรมเสริม หลักสูตรร่วมกันระหว่าง หลักสูตรวิชาชีพต่างๆ	1.4.1 โครงการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตร ร่วมกันระหว่างหลักสูตรและ วิชาชีพต่างๆ	1.4.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ มีการจัดการเรียนการสอน ร่วมกันในรูปแบบสหวิชาชีพ (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	≥ 20	≥ 40	≥ 60	≥ 80	100
			1.4.1.2 จำนวนกิจกรรมเสริม หลักสูตร ที่จัดร่วมกัน (หน่วย : ครั้ง/ปี)	4	4	4	6	8
			1.4.1.3 ร้อยละความพึงพอใจ ของนักศึกษาที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม มีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5) (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	≥ 70	≥ 70	≥ 80	≥ 80	≥ 80

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย ความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
2. เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีความเป็นผู้นำ สามารถกำกับตนเอง ทั้งด้านความรู้ คุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาตนเอง และนำการเปลี่ยนแปลง ทำความดีที่ก่อให้เกิด ประโยชน์ ทั้งต่อส่วนรวม สังคมและตนเอง	2.1 จัดการเรียนการสอนด้วยวิธีการที่หลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยเชื่อมโยงความรู้ในห้องเรียนสู่การปฏิบัติจริง (transformative education)	2.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย (Blended Learning) - PBL, SBL, Project BL - E-Learning - Small group discussion - Flip classroom - Authentic learning - Etc.	2.1.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (หน่วย : โครงการ/ปี)	-	-	3	3	3
			2.1.1.2 ร้อยละของรายวิชาที่เปิดสอน มีวิธีการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	≥ 60	≥ 60	≥ 60	≥ 70	≥ 80
			2.1.1.3 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 คะแนนเต็ม 5 (เช่น ห้องเรียน ห้องสมุด ห้องสอนสาธิต ห้องปฏิบัติการ การให้บริการ IT) (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	-	-	≥ 80	≥ 80	≥ 80
			2.1.1.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต มีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 หมายเหตุ ฐานการคำนวณผู้ใช้บัณฑิต ให้นับจากจำนวนผู้ใช้บัณฑิตที่รายงานผลความพึงพอใจ (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	≥ 80	≥ 80	≥ 85	≥ 85	≥ 90

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย ความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
2. เพื่อสร้างบัณฑิตให้มีความเป็นผู้นำ สามารถกำกับตนเอง ทั้งด้านความรู้ คุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาตนเอง และนำการเปลี่ยนแปลง ทำความดีที่ก่อให้เกิด ประโยชน์ ทั้งต่อส่วนรวม สังคมและตนเอง	2.1 จัดการเรียนการสอนด้วยวิธีการที่หลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยเชื่อมโยงความรู้ในห้องเรียนสู่การปฏิบัติจริง (transformative education)	2.1.2 โครงการสร้างสมรรถนะนักวิจัยต้นแบบจุฬาภรณ์ - จัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการวิจัย ทั้งในห้องเรียน การฝึกปฏิบัติ และภาคสนาม	2.1.2.1 ร้อยละของรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการวิจัย (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	≥ 20	≥ 40	≥ 50	≥ 80	100
		2.1.3 จัดนักศึกษาเข้าร่วมโครงการวิจัยระดับชุมชนระยะยาว	2.1.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการวิจัย (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	-	-	≥ 25	≥ 25	≥ 25

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย ความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
3. เพื่อสร้างบัณฑิตให้มีความสำนึกในการเป็นผู้ให้ มีความผูกพันและจงรักภักดีต่อสถาบัน และประเทศไทย	3.1 จัดกิจกรรมเสริมเพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจตนเอง เพื่อนมนุษย์ เข้าใจสังคม มีเมตตากรุณา จิตอาสา และมีมีความสุข ปลูกฝังให้เกิดความสำนึกผูกพันและจงรักภักดีต่อสถาบันและประเทศไทย	3.1.1 โครงการราชวิทยาลัยสัมพันธ์สู่ส่วนรวม (integrated project based learning) เช่น โครงการจิตอาสา จุฬารักษ์เพื่อชุมชน การตรวจสุขภาพประชาชนในชุมชน การสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ฯลฯ	3.1.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ (หน่วย : โครงการ/ปี) 3.1.1.2 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตร (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	-	-	4	4	4
				≥ 80	≥ 80	≥ 85	≥ 85	≥ 85

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย ความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
3. เพื่อสร้างบัณฑิตให้มีความสำนึกในการเป็นผู้ให้ มีความผูกพันและจงรักภักดีต่อสถาบัน และประเทศชาติ	3.1 จัดกิจกรรมเสริมเพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจตนเอง เพื่อนมนุษย์ เข้าใจสังคม มีเมตตากรุณา จิตอาสา และมีความสุข ปลูกฝัง ให้เกิดความสำนึกผูกพันและจงรักภักดีต่อสถาบันและประเทศชาติ	3.1.2 โครงการปฏิบัติ ธรรมนำชีวิต	3.1.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรระดับค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5) (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	≥ 80	≥ 80	≥ 80	≥ 80	≥ 80
		3.1.3 โครงการเสริมทักษะชีวิต ฯลฯ						

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

(Transformative Research & Innovation)

เป้าประสงค์

1. เพื่อให้เกิดผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประเทศ (To produce research that responds to national health problems)
2. เพื่อให้มีการสร้างนวัตกรรมจากผลงานวิจัย (To create innovation from research)
3. เพื่อให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ในการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรมและแพร่หลาย เพื่อสร้างเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน (To bring research results into practice and entrepreneurship to improve the well-being of people)
4. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัยสหสาขาในระดับชาติและนานาชาติ (To promote multidisciplinary research collaboration at national and international level)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อให้เกิดผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประเทศ (To produce research that responds to national health problems)	1.1 กำหนดโจทย์วิจัยเฉพาะเพื่อความเป็นเลิศของราชวิทยาลัยที่ตอบสนองต่อการแก้ปัญหาสุขภาพของประเทศ	1.1.1 โครงการกำหนดประเด็นวิจัยและจัดตั้งกลุ่มวิจัยเฉพาะด้านเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประเทศ <ul style="list-style-type: none"> ● ชุดโครงการวิจัยอันสืบเนื่องมาจากโครงการบำเพ็ญพระกุศล ● ชุดโครงการวิจัยโรคมะเร็งและโรคทางสมอง ● ชุดโครงการด้าน Precision medicine/ Health Data Science ● ชุดโครงการพัฒนา Medical Devices/ Biomedical Materials ● ชุดโครงการวิจัยเพื่อพัฒนายาจากสารสังเคราะห์และผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ 	1.1.1.1 จำนวนโครงการวิจัยที่มุ่งเป้าสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประเทศ (หน่วย: โครงการ/ปี)	30	35	40	45	50
			1.1.1.2 จำนวนโครงการวิจัยตามประเด็นวิจัยที่กำหนดเพื่อความ เป็นเลิศ (หน่วย: โครงการ/ปี)	5	10	15	20	25
			1.1.1.3 จำนวนกลุ่มวิจัยเฉพาะด้านเพื่อความเป็นเลิศตามนโยบายที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประเทศ (หน่วย: กลุ่ม/ปี)	3	4	5	5	5

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อให้เกิดผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประเทศ (To produce research that responds to national health problems)	1.1 กำหนดโจทย์วิจัยที่ตอบสนองต่อการแก้ปัญหาสุขภาพของประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> • ชุดโครงการวิจัยชีวภาพประยุกต์เพื่อศึกษาและเข้าใจกลไกของโรคต่างๆเพื่อนำไปสู่การรักษาและ/หรือป้องกันโรคต่างๆ • ชุดโครงการวิจัยเพื่อศึกษาปัญหาของพืชและสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและสิ่งแวดล้อม • ชุดโครงการด้าน Health Economics 	1.1.1.3 จำนวนกลุ่มวิจัยเฉพาะด้านเพื่อความเป็นเลิศตามนโยบายที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประเทศ (หน่วย: กลุ่ม/ปี)	3	4	5	5	5
		1.1.2 โครงการสร้างระบบนิเวศน์ที่เกื้อหนุนต่องานวิจัยและนวัตกรรม <ul style="list-style-type: none"> • โครงการทุนสนับสนุนโครงการวิจัยสำหรับนักวิจัยที่มีศักยภาพ • โครงการสนับสนุนทุนวิจัย matching fund กับแหล่งทุนภายนอก 	1.1.2.1 จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก (หน่วย: จำนวนทุน)	2	2	4	6	8

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อให้เกิดผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประเทศ (To produce research that responds to national health problems)	1.1 กำหนดโจทย์วิจัยที่ตอบสนองต่อการแก้ปัญหาสุขภาพของประเทศ	1.1.2 โครงการสร้างระบบนิเวศน์ที่เกื้อหนุนต่องานวิจัยและนวัตกรรม <ul style="list-style-type: none"> โครงการฝึกอบรมด้านการวิจัยและกิจกรรม Research Mentorship โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการเพื่อการรองรับ Translational Research โครงการรางวัลผลงานวิจัยที่นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม 	1.1.2.2 จำนวนโครงการวิจัยที่มุ่งเป้าสร้างนวัตกรรมหรือนำไปสู่การประยุกต์ใช้ (หน่วย: โครงการ /ปี)	4	5	6	7	8

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อให้เกิดผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประเทศ (To produce research that responds to national health problems)	1.2 สนับสนุนให้เกิดงานวิจัยที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพของประเทศ	1.2.1 โครงการกำหนดประเด็นวิจัยและจัดตั้งกลุ่มวิจัยเฉพาะด้านเพื่อความ เป็นเลิศและตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประเทศ <ul style="list-style-type: none"> • ชุดโครงการวิจัยโรคมะเร็งและโรคทางสมอง • ชุดโครงการวิจัยเพื่อพัฒนายาจากสารสังเคราะห์และผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ • ชุดโครงการวิจัยชีวภาพประยุกต์เพื่อศึกษาและเข้าใจกลไกของโรคต่างๆเพื่อนำไปสู่การรักษาและ/หรือป้องกันโรคต่างๆ • ชุดโครงการวิจัยเพื่อศึกษาปัญหาของพืชและสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและสิ่งแวดล้อม 	1.2.1.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในเวทีต่างๆ(หน่วย: เรื่อง/ปี)	40	50	60	70	80

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อให้เกิดผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประเทศ (To produce research that responds to national health problems)	1.2 สนับสนุนให้เกิดงานวิจัยที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพของประเทศ	1.2.2 โครงการรางวัลผลงานตีพิมพ์ที่มี impact factor	1.2.2.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับสากลที่มี impact factor (หน่วย: เรื่อง/ปี) 1.2.2.2 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ต่ออาจารย์และนักวิจัยแต่ละคนต่อปี (หน่วย: เรื่อง/คน/ปี)	10 1	15 1	20 1.2	25 1.2	30 1.5
	1.3 สรรหาและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรที่มีศักยภาพด้านการวิจัย	1.3.1 โครงการสรรหาและส่งเสริมนักวิจัยที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างกลุ่มวิจัยที่มีความเป็นเลิศ	1.3.1.1 จำนวนอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอกเพื่อผลิตงานวิจัย (หน่วย: คน/ปี) 1.3.1.2 จำนวนอาจารย์และนักวิจัย ระดับปริญญาเอก (หน่วย: คน/ปี) 1.3.1.3 จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งวิชาการ (หน่วย: คน/ปี)	1 5	2 10	3 15	4 20	5 25

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อให้เกิดผลงานวิจัยที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประเทศ (To produce research that responds to national health problems)	1.3 สรรหาและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรที่มีศักยภาพด้านการวิจัย	1.3.1 โครงการสรรหาและส่งเสริมนักวิจัยที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างกลุ่มวิจัยที่มีความเป็นเลิศ	1.3.1.3 จำนวนอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับรางวัลหรือการยอมรับในเวทีวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ (หน่วย: คน/ปี)	1	2	3	4	5
2. เพื่อให้มีการสร้างนวัตกรรมจากผลงานวิจัย (To create innovation from research)	2.1 มีระบบและกลไกสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยี (technology transfer)	2.1.1 โครงการให้ทุนปริวรรตผลงานวิจัยสู่นวัตกรรม	2.1.1.1 จำนวนนวัตกรรม (หน่วย: เรื่อง, ชิ้น/ปี)	1	2	3	4	5
	2.2 สนับสนุนให้มีการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา	2.2.1 โครงการพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	2.2.1.1 จำนวนนวัตกรรมหรือผลงานวิจัยที่ยื่นขอ หรือได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (หน่วย: เรื่อง, ชิ้น/ปี)	1	1	1	1	1
	2.3 ดำเนินการให้เกิดการใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์หรืออุตสาหกรรม	2.3.1 โครงการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพร่วมกับองค์กรภายนอกและภาคเอกชน	2.3.1.1 จำนวนนวัตกรรมหรือผลงานวิจัยที่ได้มีการนำไปใช้เชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม (หน่วย: เรื่อง/ชิ้น/ปี)	1	2	3	4	5

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
2. เพื่อให้มีการสร้างนวัตกรรมจากผลงานวิจัย (To create innovation from research)	2.3 ดำเนินการให้เกิดการใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์หรืออุตสาหกรรม	2.3.2 โครงการจัดทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ต่อยอดงานวิจัยร่วมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน	2.3.2.1 จำนวนข้อตกลงการใช้ประโยชน์ต่อยอดจากงานวิจัยร่วมกับองค์กรอื่น	1	2	3	4	5
		2.3.3 โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการกลางเพื่อรองรับการทำวิจัยร่วมกับองค์กรหรือบุคคลภายนอกหรือภาคอุตสาหกรรม	2.3.3.1 จำนวนองค์กรหรือบุคคลภายนอกที่มาร่วมใช้ห้องปฏิบัติการกลาง	-	-	1	1	2
3. เพื่อให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ในการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรมและแพร่หลาย เพื่อสร้างเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน (To bring research results into practice and entrepreneurship to improve the well-being of people)	3.1 ดำเนินการให้เกิดการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยสู่องค์กร	3.1.1 โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยและการติดตามผลักดันการนำไปใช้ประโยชน์	3.1.1.1 จำนวนผลงานวิจัยจากโครงการ R2R และอื่นๆที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ในองค์กร (หน่วย: เรื่อง/ปี)	2	4	6	8	10
		3.2 ดำเนินการให้เกิดการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยต่อชุมชนและสังคม	3.2.1 โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร (KM Forum)	3.2.1.1 จำนวนครั้งของกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร (หน่วย: ครั้ง/ปี)	5	10	15	20
	3.2.2 โครงการสำรวจชุมชนที่เป็นเป้าหมายในการพัฒนาสุขภาวะในชุมชน		3.2.2.1 จำนวนชุมชนที่มีส่วนร่วม (Engaged Community) หรือได้รับประโยชน์จากโครงการวิจัย(หน่วย: ชุมชน/ปี)	2	3	4	5	5

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
3. เพื่อให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ในการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรมและแพร่หลาย เพื่อสร้างเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน (To bring research results into practice and entrepreneurship to improve the well-being of people)	3.2 ดำเนินการให้เกิดการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยต่อชุมชนและสังคม	3.2.3 โครงการพัฒนาโครงการวิจัยร่วมกับชุมชนเป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการชุมชนต้นแบบ (รอบโรงพยาบาลจุฬารัตน์) ● โครงการชุมชนผู้สูงอายุ 	3.2.3.1 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปประยุกต์ใช้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน (หน่วย: เรื่อง/ปี)	2	4	4	6	6
		3.2.4 โครงการจัดเวทีเสวนาผลงานวิจัยกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านพิษวิทยาและสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและสิ่งแวดล้อม ● โครงการคัดกรองมะเร็ง จังหวัดน่าน จังหวัดร้อยเอ็ด และจังหวัดปทุมธานี 	3.2.4.1 จำนวนครั้งของการจัดเวทีเสวนาผลงานวิจัยกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน (หน่วย: ครั้ง/ปี)	2	4	8	12	16

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
3. เพื่อให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ในการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรมและแพร่หลาย เพื่อสร้างเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน (To bring research results into practice and entrepreneurship to improve the well-being of people)	3.2 ดำเนินการให้เกิดการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยต่อชุมชนและสังคม	3.2.5 โครงการศึกษาความพึงพอใจและความเข้าใจของชุมชนที่มีส่วนร่วมกับโครงการวิจัย	3.2.5.1 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยเพื่อสร้างเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน (คะแนนเต็ม100) (หน่วย: คะแนนเฉลี่ย/ปี)	80	85	90	95	100
	3.3 ส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยต่อระบบบริการสุขภาพหรือชั้นนำนโยบายสาธารณสุขของประเทศ	3.3.1 โครงการประยุกต์ใช้ผลงานวิจัยในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพหรือชั้นนำนโยบายสาธารณสุขของประเทศ	3.3.1.1 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยต่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพหรือชั้นนำนโยบายสาธารณสุขของประเทศ (หน่วย: เรื่อง/ปี)	1	2	3	4	5

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
4. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัยสหสาขาในระดับชาติและนานาชาติ (To promote multidisciplinary research collaboration at national and international level)	4.1 สร้างเครือข่ายงานวิจัย สหสาขาในระดับชาติ	4.1.1 โครงการสร้างระบบและกลไกเพื่อรองรับความร่วมมือด้านวิชาการและการวิจัยกับสถาบันและหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ	4.1.1.1 จำนวนเครือข่าย สหสาขา และ/หรือ ข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)ในการทำวิจัย ในระดับชาติ (หน่วย: เครือข่าย/MOU/ปี)	2	3	4	5	6
			4.1.1.2 จำนวนกิจกรรม/โครงการวิจัยที่มีร่วมกับเครือข่ายระดับชาติ (หน่วย : โครงการ/กิจกรรม/เครือข่าย/ปี)	2	3	3	4	4
	4.2 สร้างเครือข่ายงานวิจัย สหสาขาในระดับนานาชาติ	4.2.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือวิจัย-วิชาการระหว่างวิทยาลัยฯ และ <ul style="list-style-type: none"> ● ประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียน (ASEAN) ● สถาบันที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศ (Top 100 World Universities) 	4.2.1.1 จำนวนเครือข่ายสหสาขา และ/หรือ ข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)ในการทำวิจัยในระดับนานาชาติ (หน่วย: เครือข่าย/MOU/ปี)	2	3	4	5	6
			4.2.1.2 จำนวนกิจกรรม/โครงการวิจัยที่มีร่วมกับเครือข่ายระดับนานาชาติ (หน่วย : โครงการ/กิจกรรม/เครือข่าย/ปี)	2	3	4	5	6

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
4. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัยสหสาขาในระดับชาติและนานาชาติ (To promote multidisciplinary research collaboration at national and international level)	4.2 สร้างเครือข่ายงานวิจัยสหสาขาในระดับนานาชาติ	4.2.2 โครงการทุนส่งเสริม Adjunct Professor/ Visiting Professor หรือ International scholar ที่เดินทางมาปฏิบัติงานหรือร่วมกิจกรรมวิจัย (Inbound)	4.2.2.1 จำนวนอาจารย์/ บุคลากรที่เดินทางมาปฏิบัติงานวิจัยและวิชาการ ณ ประเทศไทย (Inbound) (หน่วย: คน/ปี)	4	6	8	10	12
		4.2.3 โครงการทุนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรระดับสากล (Outbound)	4.2.3.1 จำนวนอาจารย์/ บุคลากรที่เดินทางไปปฏิบัติงานวิจัยและวิชาการ ณ ต่างประเทศ (Outbound) (หน่วย: คน/ปี)	6	10	12	15	20
		4.2.4 โครงการแลกเปลี่ยน International students/ residents/ fellows (Inbound)	4.2.4.1 จำนวนนักศึกษาหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้านวิจัยและวิชาการที่เป็นชาวต่างประเทศ ทั้ง full-time, part-time และ exchange student (Inbound) (หน่วย: คน/ปี)	3	6	8	10	12

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
4. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัยสหสาขาในระดับชาติและนานาชาติ (To promote multidisciplinary research collaboration at national and international level)	4.2 สร้างเครือข่ายงานวิจัยสหสาขาในระดับนานาชาติ	4.2.5 โครงการทุนส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ (Outbound)	4.2.5.1 จำนวนนักศึกษาที่ออกไปศึกษาแลกเปลี่ยนระดับนานาชาติ (Outbound)(หน่วย: คน/ปี)	4	10	15	20	25
		4.2.6 โครงการ Roadshow เพื่อส่งเสริม International visibility	4.2.6.1 จำนวนกิจกรรมวิชาการนานาชาติ เช่น international conference/ symposium/ workshop/ seminar (หน่วย: ครั้ง/ปี)	1	2	3	3	3
		4.2.7 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือวิจัย-วิชาการ สหสาขา กับสถาบันในประเทศและนานาชาติ	4.2.7.1 จำนวนโครงการวิจัยสหสาขา ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ (หน่วย: โครงการ/ปี)	2	4	6	8	10

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มีศักยภาพสร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
4. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัยสหสาขาในระดับชาติและนานาชาติ (To promote multidisciplinary research collaboration at national and international level)	4.2 สร้างเครือข่ายงานวิจัยสหสาขาในระดับนานาชาติ	4.2.8 โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับ Translational research <ul style="list-style-type: none"> • โครงการรางวัลผลงานตีพิมพ์ที่มี impact factor • โครงการรางวัลผลงานวิจัยที่นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม 	4.2.8.1 จำนวนทุนวิจัยสหสาขาที่ได้จากองค์กรภายนอกทั้งในระดับชาติและนานาชาติ (หน่วย: ทุน/ปี)	2	3	4	5	6

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพที่เป็นเลิศและตั้งอยู่บนหลักความเสมอภาคไม่เหลื่อมล้ำ

(Excellent & Inclusive Academic and Professional Services)

เป้าประสงค์

1. เพื่อเป็นศูนย์กลางที่เป็นเลิศในการให้บริการวิชาการแก่บุคลากรวิชาชีพ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อพัฒนาความรู้ ความชำนาญด้านสุขภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมและประชาชนทั่วไป
2. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้บริการวิชาชีพในด้านสุขภาพที่เป็นเลิศตามมาตรฐานสากลแก่ประชาชนทุกภาคส่วนบนหลักความเสมอภาคและไม่เหลื่อมล้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพที่เป็นเลิศและตั้งอยู่บนหลักความเสมอภาคไม่เหลื่อมล้ำ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อเป็นศูนย์กลางที่เป็นเลิศในการให้บริการวิชาการแก่บุคลากรวิชาชีพ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะและประชาชนทั่วไปเพื่อพัฒนาความรู้ ความชำนาญ ด้านสุขภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	1.1 จัดบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการการพัฒนาของบุคลากรในวิชาชีพ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะและประชาชนทั่วไป	1.1.1 โครงการประเมินความต้องการพัฒนาทางวิชาการจากกลุ่มต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรในสถาบันและในวิชาชีพ ● ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ อาทิ สตรีตั้งครรภ์ ผู้สูงอายุ ฯลฯ ● ประชาชนทั่วไป 	1.1.1.1 จำนวนโครงการที่มีความต้องการการพัฒนาทางวิชาการ (หน่วย: โครงการ/ปี)	3	3	3	3	3
			1.1.1.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่วัดตามความต้องการจากการประเมิน (หน่วย: โครงการ/ปี)	2	3	3	3	3
		1.1.2 จัดโครงการบริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม อาทิ ประชุมวิชาการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การอบรมระยะสั้น ฯลฯ ทั้งระดับหน่วยงาน สถาบันระดับชาติและนานาชาติ	1.1.2.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการ (หน่วย: โครงการ/ปี)	6	8	8	8	10
			1.1.2.2 คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการทุกกลุ่มเป้าหมายมากกว่า 4.00 (คะแนนเต็ม 5) (หน่วย: ร้อยละ/ปี)	>80	>80	>80	>80	>80

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพที่เป็นเลิศและตั้งอยู่บนหลักความเสมอภาคไม่เหลื่อมล้ำ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อเป็นศูนย์กลางที่เป็นเลิศในการให้บริการวิชาการแก่บุคลากรวิชาชีพ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะและประชาชนทั่วไปเพื่อพัฒนาความรู้ ความชำนาญ ด้านสุขภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	1.2 สร้างระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริการวิชาการที่เป็นเลิศ	1.2.1 มีการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการที่เป็นมาตรฐานสากลเพื่อส่งเสริมสนับสนุน งานบริการวิชาการต่างๆของหน่วยงานในสถาบัน	1.2.1.1 มีโครงการบริการวิชาการที่เป็นมาตรฐานสากล (หน่วย: โครงการ/ปี)	3	4	4	5	5
			1.2.1.2 จำนวนหลักสูตร/ฝึกอบรม ทางวิชาชีพต่างๆทางสุขภาพตามการประเมิน (หน่วย: หลักสูตรหรือการฝึกอบรม/ปี)	4	8	10	15	20
2. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้บริการวิชาชีพในด้านการรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศตามมาตรฐานสากลแก่ประชาชนทุกภาคส่วนบนหลักความเสมอภาคและไม่เหลื่อมล้ำ	2.1 พัฒนาโรงพยาบาลจุฬารัตน์ให้มีบริการรักษาพยาบาลที่มีมาตรฐานครอบคลุมทุกสาขา	2.1.1 โครงการให้บริการครอบคลุมในสาขาหลัก	2.1.1.1 ร้อยละของสาขาหลักที่เปิดให้บริการทุกวัน (หน่วย: ร้อยละ/ปี)	50	50	60	80	100
		2.1.2 โครงการสรรหาให้มีแพทย์ให้บริการในสาขาหลักและสาขาทั่วไปอย่างเพียงพอ	2.1.2.1 จำนวนแพทย์ในสาขาหลักและสาขาทั่วไปเฉลี่ย (หน่วย: คน/สาขาหลัก)	4	6	7	8	9

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพที่เป็นเลิศและตั้งอยู่บนหลักความเสมอภาคไม่เหลื่อมล้ำ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
2. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้บริการวิชาชีพในด้านการรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศตามมาตรฐานสากลแก่ประชาชนทุกภาคส่วนบนหลักความเสมอภาคและไม่เหลื่อมล้ำ	2.2 พัฒนาระบบบริการรักษาพยาบาลให้มีความสะดวกรวดเร็วและได้มาตรฐานสากลเพื่อให้บริการแก่ประชาชนทุกภาคส่วน บนหลักความเสมอภาคและไม่เหลื่อมล้ำ	2.2.1 โครงการจัดตั้งหน่วยประกันคุณภาพโรงพยาบาล	2.2.1.1 มีหน่วยประกันคุณภาพโรงพยาบาล (หน่วย: หน่วย/ปี)	1	1	1	1	1
			2.2.1.2 คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการทุกกลุ่มเป้าหมายต่อหน่วยประกันคุณภาพ (คะแนนเต็ม 5) (หน่วย: ร้อยละ/ปี)	80	80	>80	>80	85
		2.2.2 โครงการรับการประเมินคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรพัฒนาระบบคุณภาพโรงพยาบาล (พรพ). ● องค์กรรับรองคุณภาพโรงพยาบาลระดับสากล (Joint Commission on Accreditation of Health Care Organization : JCAHO) 	2.2.2.1 โรงพยาบาลได้รับการรับรองการประเมินคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก (หน่วย: หน่วย/ปี)	1	1	1	1	1

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพที่เป็นเลิศและตั้งอยู่บนหลักความเสมอภาคไม่เหลื่อมล้ำ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
2. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้บริการวิชาชีพในด้านการรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศตามมาตรฐานสากลแก่ประชาชนทุกภาคส่วนบนหลักความเสมอภาคและไม่เหลื่อมล้ำ	2.2 พัฒนาระบบบริการรักษาพยาบาลให้มีความสะดวกรวดเร็วและได้มาตรฐานสากลเพื่อให้บริการแก่ประชาชนทุกภาคส่วน บนหลักความเสมอภาคและไม่เหลื่อมล้ำ	2.2.2 โครงการรับการประเมินคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก	2.2.2.2 ได้รับการประเมิน	-	-	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
		<ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรพัฒนาระบบคุณภาพโรงพยาบาล (พรพ). ● องค์กรรับรองคุณภาพโรงพยาบาลระดับสากล (Joint Commission on Accreditation of Health Care Organization : JCAHO) 	<ul style="list-style-type: none"> - ปี 62 ผ่าน Re-accreditation - ปี 63 ผ่าน Disease Specific Certification - ปี 64 ผ่าน Advance HA 					
		2.2.3 โครงการพัฒนาลดขั้นตอนการเข้ารับบริการของผู้ป่วยในโรงพยาบาล	2.2.3.1 ระยะเวลาการรอคอยของการเข้ารับบริการในโรงพยาบาลลดลงในแต่ละราย (หน่วย: ระยะเวลา(นาที)/ราย)	10	20	20	10	5

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพที่เป็นเลิศและตั้งอยู่บนหลักความเสมอภาคไม่เหลื่อมล้ำ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
2. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้บริการวิชาชีพในด้านการรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศตามมาตรฐานสากลแก่ประชาชนทุกภาคส่วนบนหลักความเสมอภาคและไม่เหลื่อมล้ำ	2.3 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการรักษาพยาบาลเพื่อแก้ปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญของประเทศบนหลักความเสมอภาคและไม่เหลื่อมล้ำ	2.3.1 โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยด้านต่างๆ	2.3.1.1 มีศูนย์ความเป็นเลิศในด้านต่างๆ (หน่วย: ศูนย์/ปี)	3	4	5	6	7
		<ul style="list-style-type: none"> ● หัวใจหลอดเลือดและสมอง ● กระดูกและข้อ ● ภัยพิบัติและฉุกเฉิน ● ศูนย์มะเร็ง ● ศูนย์ทางเดินอาหาร 	2.3.1.2 คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการทุกกลุ่มเป้าหมายของโรงพยาบาล (คะแนนเต็ม 5) (หน่วย: ร้อยละ/ปี)	80	80	80	80	80
		2.3.2 โครงการการพัฒนาการให้บริการการรักษาพยาบาลเพื่อรองรับงานวิจัยตามประเด็นวิจัยเพื่อความเป็นเลิศที่กำหนด	2.3.2.1 จำนวนศูนย์/คลินิกที่เปิดให้บริการ เพื่อรองรับโครงการ วิจัยตามประเด็นวิจัยที่กำหนด (หน่วย: จำนวน/ปี)	2	4	4	5	5

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพที่เป็นเลิศและตั้งอยู่บนหลักความเสมอภาคไม่เหลื่อมล้ำ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
2. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้บริการวิชาชีพในด้านการรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศตามมาตรฐานสากลแก่ประชาชนทุกภาคส่วนบนหลักความเสมอภาคและไม่เหลื่อมล้ำ	2.3 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการรักษาพยาบาลเพื่อแก้ปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญของประเทศบนหลักความเสมอภาคและไม่เหลื่อมล้ำ	2.3.3 โครงการพัฒนาการให้บริการรักษาพยาบาลเพื่อรองรับการศึกษาและฝึกอบรมความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาหลัก	2.3.3.1 จำนวนสาขาที่เปิดการฝึกอบรมแพทย์เฉพาะทาง (หน่วย: สาขา/ปี)	-	2	4	4	6
		2.3.4 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภาพการให้บริการของโรงพยาบาลแก่บุคคลและองค์กรภายนอก	2.3.4.1 จำนวนผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี (หน่วย: ร้อยละ/ปี)	15	50	40	20	15
			2.3.4.2 รายได้จากกาบริการของโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี (หน่วย: ร้อยละ/ปี)	15	55	50	25	20

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีวิสัยทัศน์ร่วมอย่างยั่งยืน

(Human Resource and Organization Development for High Performance and Sustainable Organization)

เป้าประสงค์

1. เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล
2. เพื่อให้มีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินงานอย่างครอบคลุม คุ่มค่า โปร่งใส
3. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอ มีศักยภาพสูง มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีค่านิยมขององค์กรร่วมกันและมีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
4. เพื่อให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีมาตรฐานและครอบคลุมระบบงานทุกด้าน
5. เพื่อให้มีสิ่งแวดล้อมที่อบอุ่น ปลอดภัย สวยงาม และรักษาธรรมชาติ
6. เพื่อให้มีการสืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ศิลธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
7. เพื่อให้ราชวิทยาลัยเป็นที่รู้จักแก่บุคคลและองค์กรภายนอกอย่างแพร่หลาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีวิสัยทัศน์ร่วมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง จัดการองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	1.1 พัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานที่ชัดเจน เอื้อต่อการทำงาน	1.1.1 โครงการพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ เพื่อใช้ในการปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมและปลอดภัย	1.1.1.1 ความพึงพอใจของพนักงานและผู้ให้บริการต่ออาคาร สถานที่ในความพร้อมและเหมาะสมของการปฏิบัติการกิจของหน่วยงาน (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	70	80	90	90	90
		1.1.2 จัดระบบสาธารณูปโภคที่เพียงพอปลอดภัยและพร้อมใช้	1.1.2.1 ระบบสาธารณูปโภคที่เพียงพอปลอดภัยและพร้อมใช้ (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	100	100	100	100	100
	1.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว รวดเร็วและมีธรรมาภิบาล	1.2.1 กำหนดกฎระเบียบวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน ปฏิบัติได้	1.2.1.1 จำนวนบุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ถูกต้องรวดเร็วตามภาระงาน (หน่วย : ร้อยละ/ปี) 1.2.1.2 อัตราการร้องเรียนเรื่องความล่าช้า ของเอกสาร (หน่วย : ครั้ง/ปี)	70 10	80 10	80 5	90 5	90 <5

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีวิสัยทัศน์ร่วมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง จัดการองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	1.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว รวดเร็วและมีธรรมาภิบาล	1.2.2 กำหนดภาระงานของหน่วยงานและของบุคคลที่ชัดเจนประเมินได้และปฏิบัติได้	1.2.2.1 ร้อยละของหน่วยงานมีภาระงานชัดเจน	80	100	100	100	100
			1.2.2.2 ร้อยละของพนักงานมีภาระงานที่ชัดเจน	80	100	100	100	100
			1.2.2.3 ร้อยละของพนักงานทราบ ภารกิจของตนเอง	80	80	90	100	100
			1.2.2.4 ร้อยละของหัวหน้าหน่วยและผู้บังคับบัญชาทราบ ภาระงานของหน่วยที่กำกับดูแลและหน้าที่หัวหน้าชัดเจน	80	90	100	100	100
		1.2.3 บุคลากรมีส่วนในการเสนอความเห็นและให้ข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ต่อการบริหารจัดการองค์กร	1.2.3.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการองค์กร(คะแนนเต็ม5) (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	70	80	80	90	≥90

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีวิสัยทัศน์ร่วมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
1. เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง จัดการองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	1.3 มีแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความก้าวหน้าของบุคลากรที่ชัดเจน	1.3.1 โครงการส่งผู้บังคับบัญชาอบรมการบริหาร	1.3.1.1 จำนวนผู้บังคับบัญชาที่ผ่านการฝึกอบรมเรื่องการบริหาร (หน่วย: ร้อยละ/ปี)	90	95	95	100	100
		1.3.2 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานให้เป็นผู้นำ	1.3.2.1 จำนวนพนักงานที่ผ่านการเข้าฝึกอบรมตามจำนวนที่กำหนด (หน่วย: ร้อยละ/ปี)	80	80	80	90	90
2. เพื่อให้มีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินงานอย่างครอบคลุมคุ้มค่า โปร่งใส	2.1 วางแผนด้านงบประมาณและการเงินให้เพียงพอในการดำเนินงานและการพัฒนาให้ครอบคลุมพันธกิจทุกด้านของสถาบันฯ	2.1.1 วิเคราะห์ต้นทุนของการดำเนินงานครอบคลุมพันธกิจทุกด้านขององค์กร	2.1.1.1 ความสำเร็จของการจัดทำแผนการใช้งบประมาณครอบคลุมทุกพันธกิจ (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	90	95	95	95	95
		2.1.2 กำหนดแผนการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า	2.1.2.1 จำนวนโครงการ/แผนงานที่ได้รับการอนุมัติสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร	70	≥80	100	100	100
	2.2 จัดระบบบริหารจัดการงบประมาณการเงินและการคลังที่มีประสิทธิภาพ	2.2.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินให้เป็นไปตามระเบียบการเงินการคลังขององค์กร	2.2.1.1 ความสำเร็จในการจัดสรรงบประมาณถูกต้องตามระเบียบ และทันเวลา (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	90	95	95	95	95

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีวิสัยทัศน์ร่วมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
2. เพื่อให้มีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินงานอย่างครอบคลุม คุ้มค่า โปร่งใส	2.3 พัฒนาระบบการติดตามและตรวจสอบการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามแผนฯ อย่างถูกต้องและโปร่งใส	2.3.1 มีการติดตาม ให้คำปรึกษาและตรวจสอบการใช้งบประมาณทุกไตรมาส	2.3.1.1 จำนวนการติดตามและตรวจสอบ (หน่วย : ระบบ/ปี)	4	4	4	4	4
		2.3.2 จัดให้มีระบบให้ผู้บริหารสามารถตรวจสอบข้อมูลบริหารได้รวดเร็ว	2.3.2.1 จำนวนระบบติดตามข้อมูลบริหารที่สามารถติดตามดูได้ตลอดเวลา (หน่วย : ระบบ/ปี)	1	3	5	6	7
3. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอ มีศักยภาพสูง มีการพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง มีค่านิยมขององค์กรร่วมกันและมีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	3.1 พัฒนาระบบการคัดเลือกสรรหา และได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามที่องค์กร กำหนดอย่างเพียงพอ	3.1.1 โครงการสรรหาบุคลากรคุณภาพเชิงรุก	3.1.1.1 จำนวนบุคลากรที่มีตามกรอบอัตรากำลัง (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	80	90	90	90	90
		3.1.2 จัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างค่านิยมร่วมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง	3.1.2.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการสร้างค่านิยมร่วมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร (หน่วย : ครั้ง/ปี)	70	70	80	80	90
				2	2	3	3	3

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีวิสัยทัศน์ร่วมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
3. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอ มี ศักยภาพสูง มีการพัฒนาความรู้ ต่อเนื่อง มีค่านิยมขององค์กร ร่วมกันและมีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	3.1 พัฒนาระบบการคัดเลือก สรรหา และได้มาซึ่ง บุคลากรที่มีคุณสมบัติ ตามที่องค์กร กำหนด อย่างเพียงพอ	3.1.3 มีโครงการพัฒนาความรู้ใหม่ และ ความรู้ที่จำเป็น	3.1.3.1 จำนวนร้อยละชั่วโมง ที่พนักงานเข้าฝึกอบรมตาม เป้าหมายองค์กร (หน่วย: ร้อย ละชั่วโมง/พนักงาน/ปี)	90	90	>90	>90	>90
	3.2 มีระบบพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทั้งด้านคุณวุฒิที่ สูงขึ้น และความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอย่าง เหมาะสม	3.2.1 โครงการส่งเสริมบุคลากรให้ศึกษา ต่อเพื่อคุณวุฒิที่สูงขึ้น	3.2.1.1 จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาคุณวุฒิสูงขึ้น (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	5	5	10	10	10
		3.2.2 โครงการเสริมสร้างศักยภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากรเฉพาะด้าน และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.2.2.1 จำนวนโครงการ เสริมสร้างศักยภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากรเฉพาะ ด้านและการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ (หน่วย : โครงการ/ปี)	1	1	1	2	2
		3.2.3 โครงการฝึกอบรมบุคลากรทุกด้าน ด้านระบบสารสนเทศก่อนเริ่ม ปฏิบัติงาน	3.2.3.1 จำนวนโครงการใน ระบบ (หน่วย : โครงการ/ปี)	2	4	8	8	8

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีวิสัยทัศน์ร่วมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
3. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอ มี ศักยภาพสูง มีการพัฒนาความรู้ ต่อเนื่อง มีค่านิยมขององค์กร ร่วมกันและมีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	3.2 มีระบบพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทั้งด้านคุณวุฒิที่ สูงขึ้น และความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอย่าง เหมาะสม	3.2.4 โครงการผลักดันบุคลากรให้มี ความก้าวหน้าตามวิชาชีพและสาย งาน	3.2.4.1 ร้อยละของบุคลากรมี การพัฒนาความเชี่ยวชาญ ตามสาขา ในเวลาที่กำหนด (หน่วย: ร้อยละ/ปี)	20	30	30	30	40
	3.3 พัฒนาระบบการธำรงรักษา บุคลากร ให้มีความผูกพัน เต็มใจในการปฏิบัติงาน และมีความสุข	3.3.1 โครงการจัดทำระบบความก้าวหน้า ในการปฏิบัติงานตามสายงาน/ วิชาชีพ	3.3.1.1 จำนวนระบบ ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ตามสายงาน/วิชาชีพทุกระดับ (หน่วย : ระบบ/ปี)	1	1	1	1	1
		3.3.2 จัดให้มีระบบค่าตอบแทนและ สวัสดิการอย่างเพียงพอ เหมาะสม และดึงดูดให้คนอยู่ในระบบงาน ครอบคลุมทุกสายงาน	3.3.2.1 จำนวนระบบ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ อย่างเพียงพอ เหมาะสมและ ดึงดูดให้คนอยู่ในระบบงาน ครอบคลุมทุกสายงาน (หน่วย : ระบบ/ปี)	1	1	1	1	1
		3.3.3 จัดให้มีระบบประเมิน โพร่งใส เพื่อให้มี ค่าตอบแทนแก่หน่วยงาน และมีบุคลากรที่มีภาระงานพิเศษ ชัดเจน	3.3.3.1 ความพึงพอใจของ พนักงานต่อระบบการประเมิน (คะแนน/ปี)	3.5	3.5	4.0	4.0	>4.0

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีวิสัยทัศน์ร่วมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
4. เพื่อให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีมาตรฐานและครอบคลุมระบบงานทุกด้าน	4.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ	4.1.1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการตามภารกิจของสถาบันให้มีความทันสมัย รวดเร็วและสะดวกในการใช้งาน	4.1.1.1 ความพึงพอใจต่อการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ (คะแนนเต็ม5)(หน่วย : คะแนน/ปี)	3.5	4.0	4.0	4.5	4.5
		4.1.2 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริการทางการแพทย์ที่ทันสมัยสนับสนุนการทำงานวิจัย	4.1.2.1 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้จากข้อมูลในระบบสารสนเทศการบริการทางการแพทย์ (หน่วย: เรื่อง/ปี)	5	5	10	10	15
		4.1.3 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ และสื่อการศึกษาที่ทันสมัย	4.1.3.1 จำนวนระบบและสื่อการศึกษาบนระบบสารสนเทศออนไลน์ (หน่วย: จำนวน/ปี)	2	4	8	10	10
		4.1.4 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อใช้บริการทางการแพทย์	4.1.4.1 จำนวนระบบที่พัฒนาใหม่สำหรับการบริการทางการแพทย์ (หน่วย : จำนวน/ปี) 4.1.4.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศในการวิจัย การศึกษาและการบริการทางการแพทย์(คะแนนเต็ม 5) (หน่วย:ร้อยละ/ปี)	1 70	2 80	4 >80	6 90	8 ≥90

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีวิสัยทัศน์ร่วมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
5.เพื่อให้มีสิ่งแวดล้อมที่อบอุ่นปลอดภัย สวยงาม และรักษาธรรมชาติ	5.1 วางแผนการใช้พื้นที่ การจัดโครงสร้าง อาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมกับภารกิจ	5.1.1 ออกแบบการใช้พื้นที่ทั้งหมดของสถาบันและกำหนดภูมิทัศน์ให้สวยงามและเป็นธรรมชาติ	5.1.1.1 ความพึงพอใจต่อสถานที่ทำงานและสิ่งแวดล้อม (คะแนนเต็ม5) (หน่วย : คะแนน/ปี)	3.5	4.0	4.0	4.5	4.5
	5.2 พัฒนาระบบประหยัดพลังงาน	5.2.1 โครงการพัฒนาการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน	5.2.1.1 จำนวนโครงการรณรงค์การประหยัดพลังงาน (หน่วย : โครงการ/ปี)	2	2	3	3	3
			5.2.1.2 ปริมาณค่าใช้จ่ายด้านพลังงานที่ลดลงตามสัดส่วนผู้รับบริการ (หน่วย: ร้อยละ/ปี)	10	5	5	5	5
5.3 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการดำเนินงานทุกด้านของวิทยาลัยฯ	5.3.1กำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการความเสี่ยงและการรักษาความปลอดภัยในการดำเนินงานทุกด้าน	5.3.1.1 จำนวนแนวปฏิบัติในการจัดการความเสี่ยงทุกด้าน (หน่วย : ร้อยละ/ปี)	80	85	90	95	95	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบงานสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่มีวิสัยทัศน์ร่วมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64
6. เพื่อให้มีการสืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ศีลธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	6.1 พัฒนาบุคลากรและนักศึกษาให้มีจิตสำนึกในการสืบสานและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ศีลธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	6.1.1 กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันพฤหัสบดี	6.1.1.1 จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมสวดมนต์ (หน่วย : ครั้ง/ปี)	0	38	48	48	48
		6.1.2 กิจกรรมฟังธรรมทุกวันพฤหัสบดี ที่ 3 ของเดือน	6.1.2.1 จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมฟังธรรม (หน่วย : ครั้ง/ปี)	0	9	12	12	12
7. เพื่อให้ราชวิทยาลัยเป็นที่รู้จักแก่บุคคลและองค์กรภายนอกอย่างแพร่หลาย	7.1 จัดทำและเผยแพร่เอกลักษณ์ของราชวิทยาลัย	7.1.1 กำหนดเอกลักษณ์และการใช้เอกลักษณ์ภายในองค์กรให้ชัดเจน	7.1.1.1 ผลการสำรวจผลการรับรู้เรื่องราชวิทยาลัยจากภายนอกอยู่ในระดับดี (หน่วย : ร้อยละของผู้ถูกสำรวจรู้จัก/ปี)	70	80	80	>80	90
		7.1.2 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เอกลักษณ์และผลงานราชวิทยาลัย						
		7.1.3 โครงการจัดทำสื่อทั้งองค์กรและรูปแบบอื่นๆเผยแพร่เอกสารและผลงานราชวิทยาลัย						